

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian Sebelum Uji Validitas

ANGKET PENELITIAN

Berikut adalah kuesioner penelitian yang digunakan untuk mengukur “Pengaruh Intensitas Keaktifan Organisasi Terhadap *Psychological well-being* Mahasiswa”.

Nama :

Prodi :

Stambuk :

Jenis Kelamin :

Nama Organisasi :

Jabatan di Organisasi :

☐ Ketua/Wakil

☐ Sekretaris/Wakil

☐ Bendahara/Wakil

☐ Kabid/Kadivis/Kordinator

☐ Anggota

☐ Lainnya:

Petunjuk Pengisian:

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama.

Berilah tanda (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda.

Keterangan:

SS: Sangat Setuju

S: Setuju

TS: Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

A. Intensitas Keaktifan Organisasi

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya konsisten menghadiri setiap rapat organisasi				
2	Saya selalu mengikuti kegiatan rutin yang diadakan oleh organisasi				
3	Saya biasanya hadir tepat waktu dalam setiap kegiatan organisasi				
4	Saya sering melewatkan rapat organisasi tanpa alasan yang jelas				
5	Saya jarang mengikuti kegiatan rutin organisasi				
6	Saya sering datang terlambat saat menghadiri kegiatan organisasi.				
7	Saya melaksanakan tugas yang sesuai dengan posisi saya dalam organisasi				
8	Saya bertanggung jawab terhadap fungsi kepengurusan yang saya emban				
9	Saya berperan aktif dalam pengambilan keputusan sesuai jabatan saya				
10	Saya jarang menjalankan tugas yang menjadi tanggung jawab saya				
11	Saya merasa kurang bertanggung jawab terhadap posisi yang saya pegang				

12	Saya tidak terlibat dalam pengambilan keputusan meskipun itu bagian dari peran saya				
13	Saya aktif memberikan saran ketika organisasi mengadakan rapat				
14	Saya berani menyampaikan pendapat meskipun berbeda dengan anggota lain				
15	Saya terlibat secara aktif dalam diskusi untuk menyelesaikan masalah organisasi				
16	Saya jarang terlibat dalam diskusi pemecahan masalah organisasi				
17	Saya enggan menyampaikan pendapat meskipun memiliki ide				
18	Saya cenderung pasif ketika organisasi berdiskusi membahas suatu masalah				
19	Saya bersedia meluangkan waktu untuk kegiatan organisasi meskipun sedang sibuk				
20	Saya siap membantu pekerjaan organisasi yang membutuhkan tenaga ekstra				
21	Saya mengutamakan kepentingan organisasi ketika diminta berkontribusi				
22	Saya enggan menyisihkan waktu untuk kegiatan organisasi				
23	Saya kurang bersedia membantu kegiatan yang membutuhkan tenaga tambahan				

24	Saya lebih memilih kepentingan pribadi daripada kepentingan organisasi				
25	Saya memiliki keinginan kuat untuk memajukan organisasi				
26	Saya berkomitmen untuk tetap aktif sebagai anggota organisasi				
27	Saya merasa terdorong secara pribadi untuk berkontribusi dalam organisasi				
28	Saya tidak memiliki motivasi untuk aktif dalam organisasi				
29	Saya merasa tidak ada alasan untuk terus bertahan di organisasi				
30	Saya jarang merasa terdorong untuk berkontribusi dalam kegiatan organisasi				

B. Angket *Psychological well-being*

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa puas dengan sebagian besar aspek dalam diri saya				
2	Saya menerima kelebihan dan kekurangan yang ada pada diri saya				
3	Saya mampu melihat hal-hal positif dalam pengalaman hidup saya				
4	Saya merasa bangga dengan siapa diri saya saat ini				
5	Saya sering merasa tidak puas dengan diri sendiri				
6	Saya sulit menerima kesalahan atau kegagalan yang pernah saya buat				
7	Saya merasa tidak memiliki banyak hal yang dapat saya banggakan				
8	Saya mudah membangun hubungan yang hangat dengan orang lain				
9	Saya mampu mempertahankan hubungan yang dekat dan saling mendukung				
10	Saya peduli terhadap orang-orang di sekitar saya				
11	Saya memiliki seseorang yang dapat saya percaya sepenuhnya				

12	Saya merasa sulit menjalin hubungan yang dekat dengan orang lain				
13	Saya sering merasa tidak dipahami oleh orang-orang di sekitar saya				
14	Saya merasa tidak memiliki hubungan yang benar-benar berarti				
15	Saya mampu membuat keputusan sendiri tanpa dipengaruhi orang lain				
16	Saya tetap berpegang pada nilai pribadi meskipun mendapat tekanan sosial				
17	Saya merasa kuat untuk menentukan pilihan hidup saya sendiri				
18	Saya tidak mudah terpengaruh oleh pendapat orang lain				
19	Saya sering ragu mengambil keputusan tanpa persetujuan orang lain				
20	Saya sering menyesuaikan diri hanya agar diterima oleh lingkungan				
21	Saya merasa tidak percaya diri untuk menyuarakan pendapat saya				
22	Saya mampu mengelola kehidupan sehari-hari dengan baik				
23	Saya dapat menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan				

24	Saya merasa mampu menghadapi tantangan yang muncul dalam hidup				
25	Saya dapat memanfaatkan peluang yang ada untuk kebaikan diri saya				
26	Saya sering kewalahan menghadapi tuntutan kehidupan				
27	Saya merasa sulit mengatur waktu dan kegiatan saya				
28	Saya merasa hidup saya tidak berjalan sesuai keinginan saya				
29	Saya memiliki tujuan hidup yang jelas				
30	Saya merasa hidup saya memiliki arah yang bermakna				
31	Saya memiliki alasan kuat untuk mencapai cita-cita saya				
32	Saya merasa hidup saya berharga dan berarti				
33	Saya sering merasa hidup saya tidak memiliki arah				
34	Saya tidak yakin apa yang ingin saya capai dalam hidup				
35	Saya merasa hidup saya berjalan tanpa tujuan yang jelas				

36	Saya merasa terus berkembang menjadi pribadi yang lebih baik				
37	Saya senang mempelajari hal-hal baru				
38	Saya terbuka terhadap perubahan yang dapat meningkatkan diri saya				
39	Saya merasa hidup saya diisi dengan pengalaman yang membuat saya berkembang				
40	Saya jarang merasa ada perkembangan dalam diri saya				
41	Saya merasa sulit untuk berubah menjadi lebih baik				
42	Saya tidak melihat banyak peluang untuk tumbuh dan berkembang				

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian Sesudah Uji Validitas

ANGKET PENELITIAN

Berikut adalah kuesioner penelitian yang digunakan untuk mengukur “Pengaruh Intensitas Keaktifan Organisasi Terhadap *Psychological well-being* Mahasiswa”.

Nama :

Prodi :

Stambuk :

Jenis Kelamin :

Nama Organisasi :

Jabatan di Organisasi :

☐ Ketua/Wakil

☐ Sekretaris/Wakil

☐ Bendahara/Wakil

☐ Kabid/Kadivis/Kordinator

☐ Anggota

☐ Lainnya:

Petunjuk Pengisian:

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama.

Berilah tanda (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda.

Keterangan:

SS: Sangat Setuju

S: Setuju

TS: Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

A. Intensitas Keaktifan Organisasi

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya konsisten menghadiri setiap rapat organisasi				
2	Saya selalu mengikuti kegiatan rutin yang diadakan oleh organisasi				
3	Saya biasanya hadir tepat waktu dalam setiap kegiatan organisasi				
4	Saya sering melewatkan rapat organisasi tanpa alasan yang jelas				
5	Saya jarang mengikuti kegiatan rutin organisasi				
6	Saya sering datang terlambat saat menghadiri kegiatan organisasi.				
7	Saya melaksanakan tugas yang sesuai dengan posisi saya dalam organisasi				
8	Saya bertanggung jawab terhadap fungsi kepengurusan yang saya emban				
9	Saya berperan aktif dalam pengambilan keputusan sesuai jabatan saya				
10	Saya jarang menjalankan tugas yang menjadi tanggung jawab saya				

11	Saya merasa kurang bertanggung jawab terhadap posisi yang saya pegang				
12	Saya tidak terlibat dalam pengambilan keputusan meskipun itu bagian dari peran saya				
13	Saya aktif memberikan saran ketika organisasi mengadakan rapat				
14	Saya berani menyampaikan pendapat meskipun berbeda dengan anggota lain				
15	Saya terlibat secara aktif dalam diskusi untuk menyelesaikan masalah organisasi				
16	Saya jarang terlibat dalam diskusi pemecahan masalah organisasi				
17	Saya enggan menyampaikan pendapat meskipun memiliki ide				
18	Saya cenderung pasif ketika organisasi berdiskusi membahas suatu masalah				
19	Saya bersedia meluangkan waktu untuk kegiatan organisasi meskipun sedang sibuk				
20	Saya siap membantu pekerjaan organisasi yang membutuhkan tenaga ekstra				
21	Saya mengutamakan kepentingan organisasi ketika diminta berkontribusi				

22	Saya enggan menyisihkan waktu untuk kegiatan organisasi				
23	Saya kurang bersedia membantu kegiatan yang membutuhkan tenaga tambahan				
24	Saya lebih memilih kepentingan pribadi daripada kepentingan organisasi				
25	Saya memiliki keinginan kuat untuk memajukan organisasi				
26	Saya merasa terdorong secara pribadi untuk berkontribusi dalam organisasi				
27	Saya tidak memiliki motivasi untuk aktif dalam organisasi				
28	Saya merasa tidak ada alasan untuk terus bertahan di organisasi				

B. Angket *Psychological well-being*

NO	PERTANYAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa puas dengan sebagian besar aspek dalam diri saya				
2	Saya menerima kelebihan dan kekurangan yang ada pada diri saya				
3	Saya mampu melihat hal-hal positif dalam pengalaman hidup saya				
4	Saya merasa bangga dengan siapa diri saya saat ini				
5	Saya sering merasa tidak puas dengan diri sendiri				
6	Saya merasa tidak memiliki banyak hal yang dapat saya banggakan				
7	Saya mudah membangun hubungan yang hangat dengan orang lain				
8	Saya mampu mempertahankan hubungan yang dekat dan saling mendukung				
9	Saya peduli terhadap orang-orang di sekitar saya				
10	Saya memiliki seseorang yang dapat saya percaya sepenuhnya				
11	Saya merasa sulit menjalin hubungan yang dekat dengan orang lain				

12	Saya merasa tidak memiliki hubungan yang benar-benar berarti				
13	Saya mampu membuat keputusan sendiri tanpa dipengaruhi orang lain				
14	Saya tetap berpegang pada nilai pribadi meskipun mendapat tekanan sosial				
15	Saya tidak mudah terpengaruh oleh pendapat orang lain				
16	Saya sering ragu mengambil keputusan tanpa persetujuan orang lain				
17	Saya merasa tidak percaya diri untuk menyuarakan pendapat saya				
18	Saya mampu mengelola kehidupan sehari-hari dengan baik				
19	Saya dapat menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan				
20	Saya merasa mampu menghadapi tantangan yang muncul dalam hidup				
21	Saya dapat memanfaatkan peluang yang ada untuk kebaikan diri saya				
22	Saya sering kewalahan menghadapi tuntutan kehidupan				
23	Saya merasa sulit mengatur waktu dan kegiatan saya				

24	Saya merasa hidup saya tidak berjalan sesuai keinginan saya				
25	Saya memiliki tujuan hidup yang jelas				
26	Saya merasa hidup saya memiliki arah yang bermakna				
27	Saya merasa hidup saya berharga dan berarti				
28	Saya sering merasa hidup saya tidak memiliki arah				
29	Saya tidak yakin apa yang ingin saya capai dalam hidup				
30	Saya merasa hidup saya berjalan tanpa tujuan yang jelas				
31	Saya merasa terus berkembang menjadi pribadi yang lebih baik				
32	Saya terbuka terhadap perubahan yang dapat meningkatkan diri saya				
33	Saya merasa hidup saya diisi dengan pengalaman yang membuat saya berkembang				
34	Saya jarang merasa ada perkembangan dalam diri saya				
35	Saya merasa sulit untuk berubah menjadi lebih baik				

36	Saya tidak melihat banyak peluang untuk tumbuh dan berkembang				
----	---	--	--	--	--



THE
Character Building
UNIVERSITY

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Kuesioner Intensitas Keaktifan Organisasi

NO	PERTANYAAN	r Tabel	r Hitung	Keterangan
1	Saya konsisten menghadiri setiap rapat organisasi	0,361	0,703	Valid
2	Saya selalu mengikuti kegiatan rutin yang diadakan oleh organisasi	0,361	0,739	Valid
3	Saya biasanya hadir tepat waktu dalam setiap kegiatan organisasi	0,361	0,617	Valid
4	Saya sering melewatkan rapat organisasi tanpa alasan yang jelas	0,361	0,492	Valid
5	Saya jarang mengikuti kegiatan rutin organisasi	0,361	0,723	Valid
6	Saya sering datang terlambat saat menghadiri kegiatan organisasi.	0,361	0,376	Valid
7	Saya melaksanakan tugas yang sesuai dengan posisi saya dalam organisasi	0,361	0,588	Valid
8	Saya bertanggung jawab terhadap fungsi kepengurusan yang saya emban	0,361	0,533	Valid
9	Saya berperan aktif dalam pengambilan keputusan sesuai jabatan saya	0,361	0,699	Valid
10	Saya jarang menjalankan tugas yang menjadi tanggung jawab saya	0,361	0,487	Valid

11	Saya merasa kurang bertanggung jawab terhadap posisi yang saya pegang	0,361	0,678	Valid
12	Saya tidak terlibat dalam pengambilan keputusan meskipun itu bagian dari peran saya	0,361	0,686	Valid
13	Saya aktif memberikan saran ketika organisasi mengadakan rapat	0,361	0,674	Valid
14	Saya berani menyampaikan pendapat meskipun berbeda dengan anggota lain	0,361	0,576	Valid
15	Saya terlibat secara aktif dalam diskusi untuk menyelesaikan masalah organisasi	0,361	0,759	Valid
16	Saya jarang terlibat dalam diskusi pemecahan masalah organisasi	0,361	0,594	Valid
17	Saya enggan menyampaikan pendapat meskipun memiliki ide	0,361	0,705	Valid
18	Saya cenderung pasif ketika organisasi berdiskusi membahas suatu masalah	0,361	0,706	Valid
19	Saya bersedia meluangkan waktu untuk kegiatan organisasi meskipun sedang sibuk	0,361	0,589	Valid
20	Saya siap membantu pekerjaan organisasi yang membutuhkan tenaga ekstra	0,361	0,483	Valid
21	Saya mengutamakan kepentingan organisasi ketika diminta berkontribusi	0,361	0,639	Valid

22	Saya enggan menyisihkan waktu untuk kegiatan organisasi	0,361	0,392	Valid
23	Saya kurang bersedia membantu kegiatan yang membutuhkan tenaga tambahan	0,361	0,411	Valid
24	Saya lebih memilih kepentingan pribadi daripada kepentingan organisasi	0,361	0,506	Valid
25	Saya memiliki keinginan kuat untuk memajukan organisasi	0,361	0,402	Valid
26	Saya berkomitmen untuk tetap aktif sebagai anggota organisasi	0,361	0,326	Tidak Valid
27	Saya merasa terdorong secara pribadi untuk berkontribusi dalam organisasi	0,361	0,421	Valid
28	Saya tidak memiliki motivasi untuk aktif dalam organisasi	0,361	0,425	Valid
29	Saya merasa tidak ada alasan untuk terus bertahan di organisasi	0,361	0,536	Valid
30	Saya jarang merasa terdorong untuk berkontribusi dalam kegiatan organisasi	0,361	0,324	Tidak Valid

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Kuesioner *Psychological well-being*

NO	PERTANYAAN	r Tabel	r Hitung	Keterangan
1	Saya merasa puas dengan sebagian besar aspek dalam diri saya	0,361	0,570	Valid
2	Saya menerima kelebihan dan kekurangan yang ada pada diri saya	0,361	0,745	Valid
3	Saya mampu melihat hal-hal positif dalam pengalaman hidup saya	0,361	0,615	Valid
4	Saya merasa bangga dengan siapa diri saya saat ini	0,361	0,505	Valid
5	Saya sering merasa tidak puas dengan diri sendiri	0,361	0,524	Valid
6	Saya sulit menerima kesalahan atau kegagalan yang pernah saya buat	0,361	0,073	Tidak Valid
7	Saya merasa tidak memiliki banyak hal yang dapat saya banggakan	0,361	0,471	Valid
8	Saya mudah membangun hubungan yang hangat dengan orang lain	0,361	0,368	Valid
9	Saya mampu mempertahankan hubungan yang dekat dan saling mendukung	0,361	0,395	Valid
10	Saya peduli terhadap orang-orang di sekitar saya	0,361	0,376	Valid

11	Saya memiliki seseorang yang dapat saya percaya sepenuhnya	0,361	0,583	Valid
12	Saya merasa sulit menjalin hubungan yang dekat dengan orang lain	0,361	0,446	Valid
13	Saya sering merasa tidak dipahami oleh orang-orang di sekitar saya	0,361	0,302	Tidak Valid
14	Saya merasa tidak memiliki hubungan yang benar-benar berarti	0,361	0,599	Valid
15	Saya mampu membuat keputusan sendiri tanpa dipengaruhi orang lain	0,361	0,473	Valid
16	Saya tetap berpegang pada nilai pribadi meskipun mendapat tekanan sosial	0,361	0,499	Valid
17	Saya merasa kuat untuk menentukan pilihan hidup saya sendiri	0,361	0,079	Tidak Valid
18	Saya tidak mudah terpengaruh oleh pendapat orang lain	0,361	0,517	Valid
19	Saya sering ragu mengambil keputusan tanpa persetujuan orang lain	0,361	0,653	Valid
20	Saya sering menyesuaikan diri hanya agar diterima oleh lingkungan	0,361	0,103	Tidak Valid
21	Saya merasa tidak percaya diri untuk menyuarakan pendapat saya	0,361	0,517	Valid
22	Saya mampu mengelola kehidupan sehari-hari dengan baik	0,361	0,431	Valid

23	Saya dapat menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan	0,361	0,462	Valid
24	Saya merasa mampu menghadapi tantangan yang muncul dalam hidup	0,361	0,554	Valid
25	Saya dapat memanfaatkan peluang yang ada untuk kebaikan diri saya	0,361	0,372	Valid
26	Saya sering kewalahan menghadapi tuntutan kehidupan	0,361	0,485	Valid
27	Saya merasa sulit mengatur waktu dan kegiatan saya	0,361	0,450	Valid
28	Saya merasa hidup saya tidak berjalan sesuai keinginan saya	0,361	0,740	Valid
29	Saya memiliki tujuan hidup yang jelas	0,361	0,701	Valid
30	Saya merasa hidup saya memiliki arah yang bermakna	0,361	0,517	Valid
31	Saya memiliki alasan kuat untuk mencapai cita-cita saya	0,361	0,282	Tidak Valid
32	Saya merasa hidup saya berharga dan berarti	0,361	0,481	Valid
33	Saya sering merasa hidup saya tidak memiliki arah	0,361	0,566	Valid
34	Saya tidak yakin apa yang ingin saya capai dalam hidup	0,361	0,706	Valid

35	Saya merasa hidup saya berjalan tanpa tujuan yang jelas	0,361	0,623	Valid
36	Saya merasa terus berkembang menjadi pribadi yang lebih baik	0,361	0,508	Valid
37	Saya senang mempelajari hal-hal baru	0,361	0,352	Tidak Valid
38	Saya terbuka terhadap perubahan yang dapat meningkatkan diri saya	0,361	0,581	Valid
39	Saya merasa hidup saya diisi dengan pengalaman yang membuat saya berkembang	0,361	0,504	Valid
40	Saya jarang merasa ada perkembangan dalam diri saya	0,361	0,492	Valid
41	Saya merasa sulit untuk berubah menjadi lebih baik	0,361	0,378	Valid
42	Saya tidak melihat banyak peluang untuk tumbuh dan berkembang	0,361	0,548	Valid

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Intensitas Keaktifan Organisasi

Case Processing Summary				Reliability Statistics	
		N	%	Cronbach's Alpha	N of Items
Cases	Valid	31	100.0	.926	28
	Excluded ^a	0	.0		
	Total	31	100.0		

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
XP1	3.06	.574	31
XP2	3.13	.619	31
XP3	2.77	.617	31
XP4	2.97	.605	31
XP5	2.74	.773	31
XP6	2.87	.499	31
XP7	3.19	.402	31
XP8	3.16	.523	31
XP9	2.97	.547	31
XP10	3.13	.619	31
XP11	2.77	.717	31
XP12	3.06	.574	31
XP13	2.84	.735	31
XP14	2.97	.605	31
XP15	2.94	.574	31
XP16	2.84	.583	31
XP17	2.77	.617	31
XP18	2.74	.575	31
XP19	2.97	.407	31
XP20	3.10	.473	31
XP21	2.68	.653	31
XP22	3.13	.499	31
XP23	3.10	.539	31
XP24	2.65	.661	31
XP25	3.00	.447	31
XP26	3.00	.447	31
XP27	3.13	.562	31
XP28	2.94	.680	31

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner *Psychological well-being*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	31	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	36

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
P1	3.03	.407	31
P2	3.16	.454	31
P3	3.10	.396	31
P4	3.06	.629	31
P5	2.42	.672	31
P6	2.58	.620	31
P7	2.45	.675	31
P8	2.81	.601	31
P9	3.06	.574	31
P10	3.10	.473	31
P11	3.00	.730	31
P12	2.84	.523	31
P13	2.48	.724	31
P14	3.06	.574	31
P15	2.84	.523	31
P16	2.81	.477	31
P17	2.87	.670	31
P18	2.77	.560	31
P19	2.52	.724	31
P20	2.42	.564	31
P21	2.65	.608	31
P22	2.84	.454	31
P23	3.00	.365	31
P24	2.94	.442	31
P25	2.97	.315	31
P26	2.39	.761	31
P27	2.35	.877	31
P28	2.52	.724	31
P29	2.94	.680	31
P30	2.87	.562	31
P31	3.39	.558	31
P32	3.26	.575	31
P33	2.74	.729	31
P34	2.87	.670	31
P35	3.00	.683	31
P36	3.10	.597	31

Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	7.35210899
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.071
	Negative	-.085
Test Statistic		.085
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.118
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.109
	99% Confidence Interval	Lower Bound
		Upper Bound
		.101
		.117

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Psychological Well-Being * Intensitas Keaktifan Organisasi	Between Groups	(Combined)	6119.648	32	191.239	3.447	<.001
		Linearity	4471.193	1	4471.193	80.592	<.001
		Deviation from Linearity	1648.455	31	53.176	.958	.541
	Within Groups		3162.307	57	55.479		
	Total		9281.956	89			

Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.694 ^a	.482	.476	7.394

a. Predictors: (Constant), Intensitas Keaktifan Organisasi

Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	47.289	6.585		7.181	<,001
	Intensitas Keaktifan Organisasi	.673	.074	.694	9.044	<,001

a. Dependent Variable: Psychological Well-Being

THE
Character Building
UNIVERSITY

Lampiran 9 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Intensitas Keaktifan

Organisasi

Hasil Kategorisasi

Kategorisasi Laki-laki (Variabel X)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	5	5.6	13.9	13.9
	Sedang	26	28.9	72.2	86.1
	Tinggi	5	5.6	13.9	100.0
	Total	36	40.0	100.0	
Missing	System	54	60.0		
Total		90	100.0		

Kategorisasi Perempuan (Variabel X)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	7	7.8	13.0	13.0
	Sedang	36	40.0	66.7	79.6
	Tinggi	11	12.2	20.4	100.0
	Total	54	60.0	100.0	
Missing	System	36	40.0		
Total		90	100.0		

Kategorisasi Berdasarkan Aspek

Tingkat kehadiran dalam pertemuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	12	13.3	13.3	13.3
	Sedang	63	70.0	70.0	83.3
	Tinggi	15	16.7	16.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Jabatan yang Dipegang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	9	10.0	10.0	10.0
	Sedang	66	73.3	73.3	83.3
	Tinggi	15	16.7	16.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Pemberian saran, usulan, kritik dan pendapat bagi peningkatan organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	10	11.1	11.1	11.1
	Sedang	62	68.9	68.9	80.0
	Tinggi	18	20.0	20.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Kesediaan Berkorban

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	8	8.9	8.9	8.9
	Sedang	70	77.8	77.8	86.7
	Tinggi	12	13.3	13.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Motivasi Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	9	10.0	10.0	10.0
	Sedang	65	72.2	72.2	82.2
	Tinggi	16	17.8	17.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Lampiran 10 Hasil Analisis Deskriptif Variabel *Psychological well-being*

Hasil Kategorisasi

Kategorisasi Laki-laki (Variabel Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	3	3.3	8.3	8.3
	Sedang	28	31.1	77.8	86.1
	Tinggi	5	5.6	13.9	100.0
	Total	36	40.0	100.0	
Missing	System	54	60.0		
Total		90	100.0		

Kategorisasi Perempuan (Variabel Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	9	10.0	16.7	16.7
	Sedang	38	42.2	70.4	87.0
	Tinggi	7	7.8	13.0	100.0
	Total	54	60.0	100.0	
Missing	System	36	40.0		
Total		90	100.0		

Kategorisasi Berdasarkan Aspek

Penerimaan Diri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	13	14.4	14.4	14.4
	Sedang	59	65.6	65.6	80.0
	Tinggi	18	20.0	20.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Hubungan Positif Dengan Individu Lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	9	10.0	10.0	10.0
	Sedang	63	70.0	70.0	80.0
	Tinggi	18	20.0	20.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Kemandirian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	15	16.7	16.7	16.7
	Sedang	60	66.7	66.7	83.3
	Tinggi	15	16.7	16.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Penguasaan Lingkungan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	9	10.0	10.0	10.0
	Sedang	69	76.7	76.7	86.7
	Tinggi	12	13.3	13.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Tujuan Hidup

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	9	10.0	10.0	10.0
	Sedang	64	71.1	71.1	81.1
	Tinggi	17	18.9	18.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Pertumbuhan Pribadi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	17	18.9	18.9	18.9
	Sedang	59	65.6	65.6	84.4
	Tinggi	14	15.6	15.6	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Lampiran 11 Tabulasi Data Intensitas Keaktifan Organisasi

No	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12	P 13	P 14	P 15	P 16	P 17	P 18	P 19	P 20	P 21	P 22	P 23	P 24	P 25	P 26	P 27	P 28	Total
1	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	105
2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	99
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	99
5	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	82
6	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	88
7	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	109
8	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	1	3	4	3	2	2	2	2	4	2	3	3	3	2	3	3	2	2	73
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	85
10	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	104
11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	3	4	1	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	89
12	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	80
13	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	87
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	83
15	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	2	85

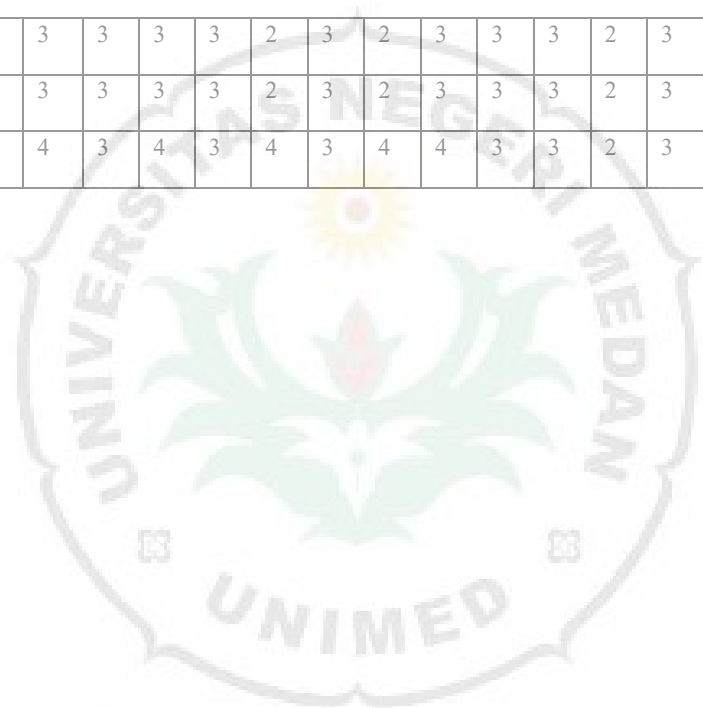
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	74
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	106
18	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	85
19	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	99
20	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	81
21	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	73
22	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	106
23	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	86
24	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	80
25	2	3	2	4	4	2	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	94
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84
27	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	85
28	4	3	3	3	3	3	3	4	4	1	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	83
29	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	97
30	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	1	3	91
31	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	72
33	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	76
33	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	76

34	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	2	95
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	84
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	82
37	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	110
38	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	84
39	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90
40	2	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	91
41	3	3	2	4	4	2	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	4	4	1	3	3	4	4	87
42	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	82
43	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	98
44	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	86
45	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	102
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	106
47	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	96
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	79
50	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	89
51	2	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	85

52	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	4	3	101
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	81
54	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89
55	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	95
56	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	1	4	3	3	93
57	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	93
58	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	86	
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84	
60	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	87	
61	4	4	3	3	3	1	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	1	3	3	4	3	3	89
62	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	1	2	56
63	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	89
64	2	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	85
65	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	4	3	101
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	81	
67	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89
68	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	95
69	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	1	4	3	3	93

70	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	93
71	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	86
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84
32	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	1	56
74	4	4	3	3	3	1	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	1	3	3	4	3	3	3	89
80	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	80
76	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	81
77	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	73
78	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	106
79	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	86
80	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	80
81	2	3	2	4	4	2	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	1	4	94
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	84
83	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	85
84	4	3	3	3	3	3	3	4	4	1	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	83
85	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	97
86	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	1	3	91
87	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	72

33	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	76
89	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	76
90	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	2	95



THE
Character Building
UNIVERSITY

Lampiran 12 Tabulasi Data Penelitian Variabel Psychological well-being

N o	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12	P 13	P 14	P 15	P 16	P 17	P 18	P 19	P 20	P 21	P 22	P 23	P 24	P 25	P 26	P 27	P 28	P 29	P 30	P 31	P 32	P 33	P 34	P 35	P 36	Total		
1	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	111	
2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	111	
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	105	
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	3	4	2	2	3	3	4	4	3	3	3	117	
5	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	94	
6	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	100	
7	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	2	2	3	3	4	4	3	3	3	118	
8	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	105	
9	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	107	
10	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	106	
11	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	1	1	1	99
12	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	95	
13	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	113	
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	108	
15	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	106	
16	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	86	
17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	133		
18	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	2	3	2	3	3	105	
19	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	114		
20	2	2	4	2	2	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	110	

67	3	4	4	4	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	1	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4	2	2	98
68	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	101
69	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	110	
70	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	111	
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	105	
72	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	110	
73	3	2	3	2	1	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	1	1	3	2	2	2	1	1	1	1	2	4	3	2	2	3	81	
74	4	4	3	4	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	95	
75	4	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	101		
76	2	2	4	2	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	108		
77	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	97			
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	103				
79	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	4	91		
80	3	3	3	4	2	2	2	4	3	3	3	3	4	4	2	3	2	3	3	4	4	2	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	111			
81	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	2	4	4	4	3	4	2	4	4	4	2	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	121		
82	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	106		
83	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	112			
84	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	107			
85	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	117			
86	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	121		
87	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	90		
88	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	4	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	1	2	4	3	2	2	3	85		
89	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	100		

90	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	1	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	3	103
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----



THE
Character Building
UNIVERSITY

Lampiran 13 Dokumentasi Penelitian



Lampiran 14 Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI MEDAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

Jalan Willem Iskandar, Psr V Medan Estate - Kotak Pos 1589 Medan 20221
Telp. (061) 6613365, 6613276, 6618754 Fax. (061) 6614002 - 6613319
Laman: www.unimed.ac.id

Medan, 27 Februari 2026

Nomor : 0943/UN33.1.1/PP/2026
Lampiran : 1 (satu) berkas Proposal Penelitian
Perihal : Izin Melaksanakan Penelitian

Yth. Pimpinan Ibu Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan Universitas Negeri Medan
Jl. Willem Iskandar Psr. V, Prov. Sumatera utara
di
Tempat

Dengan hormat, kami memohon bantuan Saudara agar dapat memberikan izin melaksanakan Penelitian di instansi yang Saudara pimpin kepada mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama : HANIFA RAIHAN FAKHIRA PURBA
NIM : 1223151059
Program Studi : BIMBINGAN DAN KONSELING
Dosen Pembimbing : Nani Barorah Nasution, S.Psi., M.A., Ph.D.
Judul Penelitian : Pengaruh Intensitas Keaktifan Organisasi Terhadap Psychological Well - Being Mahasiswa Universitas Negeri Medan

Perlu diketahui bahwa kegiatan ini dilaksanakan untuk memperoleh data yang akan digunakan dalam penyusunan Skripsi mahasiswa tersebut guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd.).

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik diucapkan terima kasih

a.n Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik



Silvia Maria Handayani, S.Pd., M.Pd., Ph.D.
NIP. 198601102008122002

THE
Character Building
UNIVERSITY

Lampiran 15 Surat Balasan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN

Jalan Willem Iskandar Psr.V - Kotak Pos No.1589 - Medan 20221
Telepon (061) 6613365, 6613276, 6618754 Faksimil (061) 6614002 – 6613319
Laman : www.unimed.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 0574/UN33.III/KM/2026

Berdasarkan surat dari Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Medan, nomor: 0913/UN33.1.1/PP/2026, tanggal 27 Februari 2026, perihal izin penelitian, maka yang bertanda tangan di bawah ini Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan Universitas Negeri Medan dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Hanifa Raihan Fakhira Purba
NIM : 1223151059
Program Studi : Bimbingan dan Konseling
Judul Penelitian : Pengaruh Intensitas Keaktifan Organisasi Terhadap Psychological Well-Being Mahasiswa Universitas Negeri Medan.

Benar telah melaksanakan penelitian di Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) yang berada di bawah naungan Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan Unimed, pada tanggal 27 Februari sd 27 April 2026.

Demikian surat keterangan ini kami berikan untuk dapat digunakan seperlunya.

Medan, 28 April 2026
Wakil Rektor
Bidang Kemahasiswaan,


Prof. Dr. Marice, M.Hum.
NIP. 196311201992032003

THE
Character Building
UNIVERSITY