

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebagaimana telah diuraikan pada BAB IV, maka penulis membuat beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Employee Retention* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Simalungun City Hotel. Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu *Employee Retention* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Simalungun City Hotel. Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
3. Setelah penulis melakukan penelitian mengenai Pengaruh *Employee Retention* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Simalungun City Hotel, maka dapat disimpulkan bahwa *Employee Retention* dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan oleh penulis bahwa variabel Employee Retention memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan maka oleh sebab itu perusahaan harus lebih mempertimbangkan program pemeliharaan karyawan atau rentensi karyawan baik itu dari peluang karir yang jelas, penghargaan, dan memperhatikan hubungan karyawan dalam bekerja di perusahaan.
2. Sementara untuk variabel Kepuasan Kerja, dengan puasny karyawan dalam bekerja dalam perusahaan maka kinerja yang diberikan untuk perusahaan juga cenderung meningkat, maka sebab itu perusahaan hendaknya memperhatikan kepuasan karyawan itu baik melalui balas jasa yang adil dan layak, penempatan yang tepat sesuai dengan keahlian, suasana lingkungan pekerjaan, peralatan yang digunakan maupun sikap pemimpin dalam kepemimpinanya.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dilanjutkan dengan mengembangkan penelitian-penelitian lainnya, yaitu penelitian untuk mengungkapkan lebih jauh variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan Simalungun City hotel atau perusahaan lainnya seperti turnover intention dan faktor lainnya.