

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Akuntabilitas, Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada OPD Kota Pematangsiantar. Berdasarkan hasil penelitian yang telah disebutkan di atas, kesimpulan dari penelitian ini dapat dirangkum sebagai berikut:

1. Akuntabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Kota Pematangsiantar. Artinya, semakin tinggi tingkat akuntabilitas aparatur pemerintah, semakin baik pula kualitas laporan keuangan yang dihasilkan. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai di lingkungan OPD Kota Pematangsiantar telah berupaya melaksanakan tanggung jawab pelaporan dan pertanggungjawaban publik secara transparan.
2. Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Kota Pematangsiantar. Hasil ini menunjukkan bahwa secara administratif dan kelembagaan, mekanisme pengawasan dan pemeriksaan internal telah dijalankan dengan baik dan membantu meningkatkan kualitas pelaporan keuangan.
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Kota Pematangsiantar. Hal ini berarti bahwa kemampuan, pengetahuan, dan keterampilan pegawai dalam mengelola

keuangan daerah berkontribusi terhadap peningkatan kualitas laporan keuangan.

4. Akuntabilitas, Sistem Pengendalian Internal, dan Kompetensi SDM berpengaruh secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan pada OPD Kota Pematangsiantar. Hal ini berdasarkan hasil uji simultan (uji F), diperoleh $F_{hitung} 267,575 > F_{tabel} 2,807$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa ketiga faktor tersebut merupakan komponen penting dalam mewujudkan tata kelola keuangan daerah yang baik. Namun, perbaikan aspek moral, etika, dan pengawasan perlu ditingkatkan agar sistem yang sudah berjalan dapat benar-benar efektif dalam mencegah korupsi dan menjaga kepercayaan publik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka Penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi OPD Kota Pematangsiantar, disarankan agar terus meningkatkan akuntabilitas, memperkuat sistem pengendalian internal, dan mengembangkan kompetensi sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan berkelanjutan. Hal ini penting agar kualitas laporan keuangan yang dihasilkan semakin transparan, akurat, dan dapat dipertanggungjawabkan, serta mampu memenuhi tuntutan masyarakat terhadap pengelolaan keuangan daerah yang profesional dan bersih dari praktik penyimpangan.
2. Perlu adanya peningkatan kompetensi tidak hanya dalam hal pengetahuan teknis keuangan, tetapi juga dalam hal sikap profesional dan komitmen terhadap

integritas. Pelatihan yang berfokus pada etika kerja dan tanggung jawab publik sangat diperlukan.

3. Bagi peneliti berikutnya, diharapkan dapat dapat memperbanyak jumlah responden untuk memperoleh hasil analisis yang lebih mendalam dan representatif.
4. Bagi penelitian selanjutnya, sebaiknya memasukkan variabel-variabel tambahan yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan, seperti komitmen pimpinan, budaya organisasi, pemanfaatan teknologi informasi, maupun motivasi kerja pegawai.