

## ABSTRAK

**Rinanda Suci Syahfitri, NIM : 7213210020, “Pengaruh Pemberian *Punishment* dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan (BBPPTP) Medan”.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *punishment* dan lingkungan kerja fisik terhadap disiplin kerja pegawai di Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan (BBPPTP) Medan. *Punishment* merupakan suatu hukuman yang diberikan kepada pegawai sebagai tindakan konsekuensi atas dasar kesalahan atau pelanggaran yang telah dilakukan baik dengan sengaja maupun tidak sengaja dalam rangka pembinaan dan perbaikan agar tidak terulang kembali di kemudian hari, sedangkan lingkungan kerja fisik merupakan cakupan dari segala kondisi atau keadaan berbentuk fisik dan dapat ditemukan di sekitar tempat kerja serta dapat mempengaruhi pegawai dalam melaksanakan tugasnya baik secara langsung maupun tidak langsung. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di BBPPTP Medan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 129 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda yang diolah dengan bantuan program SPSS Versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *punishment* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, dengan nilai beta sebesar 0,551 dan nilai signifikansi 0,000. Lingkungan kerja fisik juga memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai beta sebesar 0,257 dan nilai signifikansi 0,000. Secara simultan, variabel *punishment* dan lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh sebesar 59,6% terhadap disiplin kerja berdasarkan nilai *Adjusted R Square*, sementara sisanya sebesar 40,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Punishment*, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja, Balaii Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan Medan



## ABSTRACT

**Rinanda Suci Syahfitri, NIM: 7213210020, "The Influence of Punishment and Physical Work Environment on Employee Work Discipline at the Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan (BBPPTP) Medan."**

This study aims to analyze the influence of punishment and the physical work environment on employee work discipline at the Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan (BBPPTP) Medan. Punishment is a sanction given to employees as a consequence for mistakes or violations committed, whether intentionally or unintentionally, as part of guidance and improving efforts to prevent recurrence in the future. Meanwhile, the physical work environment refers to all physical conditions found around the workplace that may influence employees in performing their duties, either directly or indirectly. The research method used is a quantitative approach. The population in this study consists of all employees at BBPPTP Medan. The sample used was 129 people using a saturated sampling technique. The data analysis techniques used included classical assumption tests and multiple linear regression analysis, processed using SPSS Version 26. The results of the study indicate that punishment has a positive and significant effect on work discipline, with a beta value of 0.551 and a significance value of 0.000. The physical work environment also has a positive and significant effect on work discipline, with a beta value of 0.257 and a significance value of 0.000. Simultaneously, the variables of punishment and physical work environment contribute 59.6% to work discipline based on the Adjusted R Square value, while the remaining 40.4% was influenced by other variables not included in this study.

**Keywords:** Punishment, Physical Work Environment and Work Discipline, Balai Besar Perbenihan dan Proteksi Tanaman Perkebunan Medan.