

ABSTRAK

Putra Jhonatan Mula Jaya Napitupulu, NIM : 7313510003 “ Pengaruh Pengembangan Karir dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Loyalitas Karyawan pada PTPN IV Regional 1 : Sub Bagian Pengembangan SDM dan Talenta ”

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir dan karakteristik pekerjaan terhadap loyalitas karyawan pada PTPN IV Regional 1, khususnya pada Sub Bagian Pengembangan SDM dan Talenta. Loyalitas karyawan merupakan faktor penting dalam mendukung keberlangsungan dan efektivitas organisasi, yang dipengaruhi oleh berbagai aspek manajemen sumber daya manusia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Sub Bagian Pengembangan SDM dan Talenta PTPN IV Regional 1, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disusun berdasarkan indikator pengembangan karir, karakteristik pekerjaan, dan loyalitas karyawan. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda, disertai dengan uji asumsi klasik, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, begitu pula karakteristik pekerjaan yang juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Secara simultan, pengembangan karir dan karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kualitas pengembangan karir dan perancangan pekerjaan yang tepat dapat meningkatkan loyalitas karyawan dalam organisasi.

Kata kunci: pengembangan karir, karakteristik pekerjaan, loyalitas karyawan.

ABSTRACT

Putra Jhonatan Mula Jaya Napitupulu, NIM : 7313510003 " The Influence of Career Development and Job Characteristics on Employee Loyalty at PTPN IV Regional 1: Human Resources and Talent Development Subdivision"

This study aims to analyze the influence of career development and job characteristics on employee loyalty at PTPN IV Regional 1, particularly in the Human Resources and Talent Development Subdivision. Employee loyalty is an important factor in supporting organizational sustainability and effectiveness and is influenced by various aspects of human resource management. The research method used is a quantitative method with an associative approach. The population in this study consists of all employees in the Human Resources and Talent Development Subdivision of PTPN IV Regional 1, with a saturated sampling technique applied. Data were collected through questionnaires developed based on indicators of career development, job characteristics, and employee loyalty. The collected data were analyzed using multiple linear regression analysis, accompanied by classical assumption tests, partial tests (t-test), simultaneous tests (F-test), and the coefficient of determination test. The results show that partially, career development has a positive and significant effect on employee loyalty, and job characteristics also have a positive and significant effect on employee loyalty. Simultaneously, career development and job characteristics have a positive and significant effect on employee loyalty. These findings indicate that improving the quality of career development and appropriate job design can enhance employee loyalty within the organization.

Keywords: *career development, job characteristics, employee loyalty.*

THE
Character Building
UNIVERSITY