

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N.L.P.R., & Kartika, D.A.S. (2019). DOI : <https://doi.org/10.24843/EJMU-NUD.2019.v08.i07.p03> ISSN : 2302-8912 Pengaruh Pengalaman Kerja , Prestasi Kerja dan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Pendahuluan Pariwisata Bali merupakan salah satu destinasi t. 8(7), 4073–4101.
- Agustian, T., & Fitria, Y. (2020). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. 01, 52–62.
- Akhmal, A., Laia, F., Ruri, &, & Sari, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi* (BIS-A, 08.
- Andriani, C. (2020). Pemberian Kompensasi, Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan. 1–54.
- Aribowo, H., Gugus, W., & Sugito, F. ali. (2023). Manajemen sumber daya manusia.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. 4(1), 106–119.
- Arifuddin. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Prestasi Karyawan melalui Kepuasan. 7(1), 340–351.
- Devina Srininta Barus, & Onan Marakali Siregar. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pos Medan. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia*, 1(02), 65–79.
- Dhyan, R., Parashakti, & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi , Lingkungan Kerja , dan Pelatihan Kerja Terhadap. 1949, 127–136.
- Dr. Amruddin, Roni Priyanda, Tri Siwi Agustina, Nyoman Sri Ariantini, Ni Gusti Ayu Lia Rusmayani, Dwi Astarani Aslindar, Kori Puspita Ningsih, Siska Wulandari , Panji Putranto, Ira Yuniati, Ida Untari, S Sari Mujiani, Dipo Wicaksono, (2022). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Duli, N. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif : Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS. CV Budi Utama.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate (Edisi 10). Universitas Diponegoro.
- Hardianto, Y., & Ratna, D. (2022). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap *Work Engagement* Pada Karyawan Panghegar Stone Quarry. 3(1), 1–6.

- Hasmi, H., Hardiyansyah, H., & Fauzi, F. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Pelatihan, Konsep Diri dan Komunikasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Bisnis, Manajemen*. 4(3), 223–237. <https://doi.org/10.47747/jbme.v4i3.1205>
- Hidayati, B., Sukaris, Alkusani, Baskoro, Dewantoro, H., & Qoni, A. (2023). *The Effect of Training, Compensation and Work Discipline on Employee Achievement*. *ULIL ALBAB : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(10), 4979–4985. <https://doi.org/10.56799/jim.v2i10.2273>
- Hosen, S., Raba, S., Ismail, I. A., Alias, S. N., Faiq, M., Aziz, A., & Rahman, M. (2023). *Training & development , career development , and organizational commitment as the predictor of work performance* *Heliyon Training & development , career development , and organizational commitment as the predictor of work performance*. *Heliyon*, 10(1), e23903. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e23903>
- Jelita, F., Harahap, K., Siregar, O. M., Studi, P., Administrasi, I., & Utara, U. S. (2024). Pengaruh *Perceived Organizational Support dan Pengaruh Komunikasi Interpersonal*. 4(3), 207–214.
- Khan, M. A., Shafique, D. Z., & Qasim, A. (2022). *International Journal of Social Science And Human Research The Impact of Perceived Organizational Support Program on Employee Performance in the Presence of Job Satisfaction*. 05(12), 5466–5478. <https://doi.org/10.47191/ijsshr/v5-i12-33>
- Malanuwa, A., Ibrahim, M., Yakup, Y., & Karundeng, D. R. (2023). Pengaruh Tunjangan Kinerja, Pelatihan, Kedisiplinan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai. *Journal Economy and Currency Study (JECS)*, 5(1), 105–117. <https://doi.org/10.51178/jecs.v5i1.1369>
- Mallah, S. H., Halepoto, A. H., & Shaikh, S. (2024). *Study of Perceived Organizational Support, Perceived Organizational Training & Development , and Employee Retention : A Mediating Analysis of Workplace Behaviors*. 19–31.
- Maulyan, F. F., & Sandini, D. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. In *Jurnal Sains Manajemen* (Vol. 6, Issue 1).
- Mufarrikah, J. L., Yuniardi, M. S., & Syakarofath, N. A. (2020). Peran Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement Karyawan. 6(2), 151–164. <https://doi.org/10.22146/gamajop.56396>

- Mufidah, S., Mursito, B., & Kustiyah³, E. (2020). Pelatihan Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rifan Financindo Berjangka Solo. 04(01), 145–154.
- Nalendra, A., Rosalinah, Y., Priadi, A., Subroto, I., Rahayuningsih, R., Lestari, R., Kusamandari, S., Yuliasari, R., Astuti, D., Latumahina, J., Purnomo, M., & Zede, V. (2021). Statistika Seri Dasar dengan SPSS. Media Sains Indonesia.
- Ningsih, kori. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif (F. Sukmawati (ed.); Cetakan Pe). Pradina Pustaka.
- Novita, W. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Kementerian Agama Kota Pematang Siantar. 5(1), 167–186.
- Nurul, Anak, R., Putu, A., Ni, A., & Nita, P. (2025). Jurnal Emas Pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS) dan Program Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agung Toyota Gianyar. Jurnal Emas. 6,1483-1496.
- Oubibi, M., Fute, A., Xiao, W., Sun, B., & Zhou, Y. (2022). *Perceived Organizational Support and Career Satisfaction among Chinese Teachers: The Mediation Effects of Job Crafting and Work Engagement during COVID-19*. 14(2). <https://doi.org/10.3390/su14020623>
- Rinda, A., & Muzakki, P. (2021). Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis *Perceived Organizational Support* Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis. 22(1), 111–120.
- Riyanto, S. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen. Deepublish.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). Organizational Behavior.
- Sahir, S. (2021). METODOLOGI PENELITIAN (T. Koryati (ed.)). KBM INDONESIA.
- Sari, H. N., Rahmania, N., & Anshori, M. I. (2023). Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas. 1(4).
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. 7(1), 120–128.
- Sinaga, E. P., Ratnasari, S. L., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja Komitmen Organisasional dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. 8(2018), 104–110.
- Sugiyono. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D

(Sutopo (ed.); Edisi Kedu). Alfabeta Bandung.

Sujawerni, W. (2020). Metodologi Penelitian. Pustaka Baru Press.

Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi , Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. 3(September), 283–295.

Tarigan, N. L. L. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. 94–104.

Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan, April.

Wardhana, A., & Azzard, J. (2021). Penilaian Prestasi Kerja Karyawan. 167–186.

Wulandari, A., Hamzah, R., Manajemen, P. S., Timur, B., Barat, J., Manajemen, P. S., Radio, J., Bekasi, K., Barat, J., Pendahuluan, I., & Keuangan, D. (2019). Dampak disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. 8(2), 41–47.

Yona Sari, S., Permata Sari, D., & Zefriyenni, Z. (2021). Pengaruh Pelatihan, Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Bri) Cabang Batusangkar. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(6), 830–848. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i6.648>