

DAFTAR PUSTAKA

- Adilah, S., Halin, H., & Kurniawan, M. (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia Divre III Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 99–106.
- Ahakwa, I., Yang, J., Tackie, E. A., & Samuel, A. (2021). The Influence of *Employee Engagement*, Work Environment and Job Satisfaction on Organizational Commitment and Performance of Employees: A Sampling Weights in PLS path Modelling. *Journal of Management*, 4(3), 34–62.
- Ali, Z., Sabir, S., & Mehreen, A. (2019). Predicting Engagement and Performance Through Firm's Internal Factors: Evidence from Textile Sector. *Journal of Advances in Management Research*, 16(5).
- Amalia, R., Frendika, R., & Assyofa, A. R. (2022). Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Chitose Internasional Tbk. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(2).
- Amiruddin, F., Burhanuddin, B., Dipatmodjo, T. S. P. D., Sahabuddin, R., & Natsir, U. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Di Kota Makassar. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(3), 1021–1038.
- Amping, D. P., Marampa, A. M., & Tammu, R. G. (2023). Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Toraja. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1).
- Anggriani, Lia, & Endang. (2016). Faktor Fator yang Mempengaruhi *Employee Engagement* Generasi Y (Studi pada Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37(2).
- Arist, R., & Haryani. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada KPPBC TMP C Pangkalan Bun Kalimantan Tengah. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(3), 19–35.
- Aseanty, D., & Anggriani, A. S. (2023). The Influence of Psychological Capital, Job Satisfaction and *Employee Engagement* on Job Performance on Employees of Freight Forwarder Companies in Jakarta. *Eduvest-Journal of Universal Studies*, 3(9).
- Bale, S., & Pillay, A. (2021). Impact of *Employee Engagement* on Performance at A Pump Supplier. *International Journal of Multi Discipline Science (IJ-MDS)*, 4(1).
- Bintoro, & Daryanto. (2019). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.

- Daengs, A. (2023). *Membangun Kinerja Karyawan Berbasis Kompetensi*. Unitomo Press.
- Faizal, M., Puryana, P., & Irhammah. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Upaya Pendisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi Konveksi Ruf Cloth*. 18(2).
- Farizka, S. B., Rofik, R., & Ernawati. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Timur Raya Lestari. *Fokus Manajemen Dan Bisnis*, 4, 17–31.
- Fauzi, A., Hutajulu, L., Rijal, M., Moses, H., Samuel, I., & Sidik, M. (2023). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Serta Lingkungan Kerja Pada Performa Pegawai (Literature Review Metodologi Riset Bisnis). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(4).
- Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuan Dimensi Employee Engagement*. Prenada.
- Febriantora, M. A. H. A., & Fuadati, S. R. (2020). Pengaruh Motivasi, Insentif dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Driver Ojek Online. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(9), 1–15.
- Firdaus, M. A. (2023). *Membangun Keterikatan dan Kepuasan Kerja Karyawan BUMD*. Indonesia Emas Group.
- Gentari, R. E., Tukiran, M., Soeyono, A., & Elizabeth, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Pengelolaan Prasarana Perhubungan Cilegon. *Mamen: Jurnal Manajemen*, 2(1), 103–110.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja*. Deepublish Digital.
- Hoch, J. E., Bommer, W. H., Dulebohn, J. H., & Wu, D. (2018). Apakah Kepemimpinan yang Etis, Otentik, dan Melayani Menjelaskan Perbedaan di Atas dan di Luar Kepemimpinan Transformasional? Sebuah Meta-Analisis. *Journal of Management*, 44(2).
- Holbeche, L., & Matthews, G. (2018). *Engaged: Unleashing Your Organization's Potential Through Employee Engagement*. Library of Congress Cataloging in Publication Data.
- Joushan, G. V., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(4).
- Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh *Employee Engagement*, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1).
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi*, 9(1), 17–34.

- Lubis, D. M. G. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan RS Pertamina Pangkalan Brandan the Effect of Job Satisfaction with Organizational Citizenship Behavior at Pertamina Hospital EmployeesPangkalan Brandan. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan*, 1(2), 109–118.
- Luthans, F. (2021). *Organizational Bihavior: An Avidence Based Approach*. Information Age Publisher.
- Maarif, M. S., & Kartika, L. (2021). *Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employee Engagement*. IPB Press.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif (Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif)*.
- Mandasari, R. A., & Irawanto, D. W. (2024). Pengaruh *Employee Engagement* dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(4), 1004–1015.
- Mattajang, R., Nurwulandari, A., & Yoshua. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Employee Engagement* di Mayapada Hospital. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 837–848.
- Megawaty, M., Hamdat, A., & Aida, N. (2022). Examining Linkage Leadership Style, Employee Commitment, Work Motivation, Work Climate on Satisfaction and Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 1–14.
- Muhdini, B. (2020). *Konsep Employee Engagement dan Penguatan Motivasi Kerja Karyawan*. Goresan Pena.
- Mustofa, M. B., & Muspriyadi, R. (2024). The Influence of Job Stress and Job Satisfaction on Driver Performance. *Untag Business and Accounting Review*, 3(1), 16–22.
- Nafisa, D. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Daerah (DPD) Republik Indonesia. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 1(5), 144–158.
- Nasution, I. S., & Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1456–1469.
- Nazila, F. I., Respati, H., & Natsir, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan di Wilayah Kecamatan Kepanjen Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(2).
- Nhat, V., Nam, K. G., & Van, H. (2023). Bagaimana Kepemimpinan Transformasional Mempengaruhi Hasil yang Berhubungan dengan Pekerjaan Karyawan Melalui Motivasi Pelayanan Publik: Apakah Orientasi Jarak Kekuasaan Penting? *Cogent Bisnis & Management*, 10(1).

- Novia, M., & Walla, D. D. (2023). *The Influence of Job Satisfaction and Motivation on Employee Performance of PT. Marumo Indonesia Forging Karawang West Java*.
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*.
- Pujiati, D. (2024). *Tingkatan Kinerja Karyawan pada Skala Psikologi* (Priyantoro Henry & Lisnawati, Eds.). CV Amerta Media.
- Rifai, M. A., Wibowo, A., & Sosidah. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, *Employee Engagement* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 15(8).
- Robbin, & Stephen. (2022). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sadat, Saputra, & Heru. (2020). The Influence of Work Stress and Motivation on the Performance of Drivers Gojek, Job Satisfaction as an Intervening Variable (Study at Driver Gojek in Semarang). *Journal of Management*, 6(1), 1–17.
- Savitri, C. A., Anggraeni, N. L. P. N., & Santosa, D. F. (2023). Analisis Faktor *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), 110–124.
- Shidiq, D. M., & Nurnida, I. (2020). *Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. XL Axiata Tbk Cabang Bandung the Effect of Employee Engagement on Employee Performance in PT. XL Axiata Branch Bandung*.
- Sodikin, D., Permana, D., & Adia, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Salemba.
- Sudarmanto. (2019). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Pustaka Belajar.
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Edisi ke-19). ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Edisi Ketiga). Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pranada Media Group.
- Syardiansah, Mora, Z., & Safriani. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 12(2), 438–444.
- Sypniewska, B., Baran, M., & Kłos, M. (2023). Work Engagement and Employee Satisfaction in the Practice of Sustainable Human Resource Management – Based on the Study of Polish Employees. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 19(3), 1069–1100.
- Tyas, A. A. W. P., & Ikhsani, K. T. W. (2019). *Sumber Daya Alam dan Sumber Daya Manusia Untuk Pembangunan Ekonomi Indonesia Forum Ilmiah* (Vol. 12, Issue 1).

- Wardiansyah, D. R., Indrawati, N. K., & Kurniawati, D. T. (2024). The Effect of Employee Motivation and *Employee Engagement* on Job Performance Mediated by Job Satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 13(1), 220–231.
- Wati, N. M. W., Puspitawati, N. M. D., & Purnawati, N. L. G. P. (2024). Pengaruh Stres, Kepuasan Kerja dan Self-Leadership Terhadap Kinerja Pegawai PT. BPR Khrisna Darma Adipala. *Jurnal Pariwisata Bisnis Digital Dan Manajemen*, 3(1), 39–44.
- Wijaya, R. S., Siska, E., & Indra, N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Fasen Creative Quality. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis EkonomI*, 1(3), 200–212.
- Yudha, T. K., Musprianto, A. R., Nasti, N., & Wibowo, M. P. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara. *Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 32–38.
- Yulita, E. V., Soleh, A., & Febliansa, M. R. (2023). The Influence of *Employee Engagement* and Job Satisfaction on Employee Performance at Regional Development Planning Agency, Seluma Regency. In *Journal of Indonesian Management* (Vol. 3, Issue 3).