

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan terhadap penelitian yang dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan kepala sekolah SD Negeri di Kecamatan Sei. Lapan Kota Pangkalan Berandan Tahun Ajaran 2015/2016 berada dalam kategori sedang, dimana nilai rata – ratanya ialah 70,87.
2. Komitmen kerja guru di SD Negeri di Kecamatan Sei. Lapan Kota Pangkalan Berandan Tahun Ajaran 2015/2016 berada dalam kategori sedang, dimana rata – rata nilainya ialah 63,55.
3. Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil sebaran angket terbukti bahwa *Kepemimpinan Kepala Sekolah* memiliki hubungan yang positif dengan Komitmen kerja guru. Dilihat dari hasil uji kecenderungan *Kepemimpinan Kepala Sekolah* guru SD Negeri di Kecamatan Sei. Lapan Kota Pangkalan Berandan, skor berkategori tinggi sebesar 20,93 %, berkategori sedang sebesar 53,49 %, dan berkategori rendah sebesar 25,58 %. Hasil uji kecenderungan *Komitmen Kerja Guru* guru SD Negeri di Kecamatan Sei. Lapan Kota Pangkalan Berandan, skor berkategori tinggi sebesar 23,26 %, berkategori sedang sebesar 55,81 %, dan berkategori rendah sebesar 11,63 %.

4. Kepemimpinan Kepala Sekolah mempunyai kontribusi terhadap Komitmen Kerja Guru (Y) SD Negeri di Kecamatan Sei. Lapan Kota Pangkalan Berandan, dimana koefisien determinasi (KD) kepemimpinan kepala sekolah sebesar 30%. Sedangkan sisanya, 70% lagi yang berkontribusi terhadap Komitmen Kerja Guru ditentukan oleh faktor – faktor lain seperti tugas dan iklim kerjasama, tuntutan ekonomi, status sosial yang ingin dicapai, keinginan dihargai, dan sebagainya.
5. Terdapat hubungan yang signifikan antara Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komitmen Kerja Guru SD Negeri di Kecamatan Sei. Lapan Kota Pangkalan Berandan Tahun Ajaran 2015/2016. Hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan korelasi yakni nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,241 > 1,684$). Dengan demikian, hipotesis yang diajukan menyatakan bahwa “ada hubungan yang positif dan signifikan antara *kepemimpinan kepala sekolah* dengan *komitmen kerja guru* SD Negeri di Kecamatan Sei Lapan Kota Pangkalan Berandan”. Ini berarti bahwa semakin tinggi *kepemimpinan kepala sekolah* maka semakin tinggi juga *komitmen kerja guru* sehingga hipotesis dapat diterima.

B. Saran

Dari hasil penelitian dan kesimpulan, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Kepala Sekolah, hendaknya terus berusaha untuk meningkatkan kualitas kemampuan kerja dalam memimpin sekolah dengan cara lebih aktif lagi dalam membimbing dan mengarahkan guru dengan berbagai kebijakan-kebijakan untuk kepentingan bersama karena kepemimpinan kepala sekolah memiliki hubungan yang signifikan terhadap komitmen guru.
2. Bagi Guru, hendaknya lebih baik lagi dalam hal berkomitmen terhadap pekerjaan, Karena komitmen kerja guru sangat menentukan dalam usaha peningkatan mutu pendidikan sehingga siswa menjadi lebih giat lagi untuk memperbaiki atau mempertinggi prestasi yang akan dicapai oleh siswa.
3. Bagi Peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komitmen Kerja Guru, diharapkan dapat melakukan penelitian lanjutan dengan mencoba penelitiannya dari faktor- faktor lainnya.