

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Sari, R. (2021). The effect of work from home on work-life balance and work stress on female workers. *Enrichment: Journal of Management*, 12(1), 317–320.
- Cavagnis, L., Russo, C., Danioni, F., & Barni, D. (2023). Promoting women's well-being: A systematic review of protective factors for work-family conflict. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(5), 1–15.
- Fajriyati, Y. N., Lestari, S., & Hertinjung, W. S. (2023). Pengalaman ibu bekerja yang memiliki anak balita dalam mencapai keseimbangan kerja-keluarga. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 10(1), 59–78.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, 10(1), 76–88.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hasanah, M. (2022). Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Daya Kobelco Construction Machinery Jakarta Cabang Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Heryani, R. S. *Work-family Balance Pada Perempuan Pelaku Usaha Mikro dan Kecil di Bekasi* (Bachelor's thesis, Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Ichwanhaq, S. S. (2018). Beban kerja dan work-family balance pada pekerja wanita di usaha kecil menengah (UKM) pengasapan ikan. (Skripsi). Universitas XYZ.
- International Labour Organization. (2018). *Women in business and management: The business case for change*. Geneva: International Labour Office.
- Komari, N., & Sulistiowati. (2022). Kajian Teoritis Work Life Balance
- Larasati, A. S., Widodo, S. T., & Prasetyo, A. R. (2020). Work-family conflict pada wanita menikah: Peran dukungan sosial dan regulasi emosi. *Jurnal Psikologi*, 17(2), 114–125. <https://doi.org/10.22146/jpsi.56723>
- Poulose, S., & N, Sudarsan. 2014. Work-Life Balance: A Conceptual

Review. Jakarta Journal of Advances in Management and Economics, 3, 1-17.

Rabbani, D., & Yuniardi, M. S. (2024). The role of work-family conflict in mediating the influence of social support on the psychological well-being of career women. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 12(2), 114–120. <https://doi.org/10.22219/jipt.v12i2.33759>

Sari, L., & Rahman, M. (2022). Kebijakan pemerintah dalam mendukung perempuan pelaku UMKM. *Jurnal Kebijakan Publik*, 9(4), 200–215 .

Selvia, S. (2023). *Pengaruh Pengetahuan Kewirausahaan Dan Motivasi Terhadap Keberhasilan Usaha Pedagang Di Asia Mega Mas Medan* (Doctoral dissertation, STIE Eka Prasetya).

Sudirman, S., Rosramadhana, R., Wahyudi, A., Siregar, R., Bangun, K. I. B., Hia, N. B., & Lubis, S. A. (2023). *Kesetaraan gender dalam keluarga batih: Kajian gender dalam ilmu sosial*. Yogyakarta: Bintang Semesta Media.

Syahrina, M. (2024). Hubungan stres kerja dan work-family conflict pada pegawai wanita di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan. (Skripsi). Universitas Medan Area.

Tarigan, R., & Ratnaningsih, I. (2018). Pengaruh work-family balance terhadap kepuasan kerja tenaga kependidikan. *Jurnal Empati*, 7(4), 203–211.

Utaminingsih, A. (2017). *Gender dan wanita karir*. Universitas Brawijaya Press