

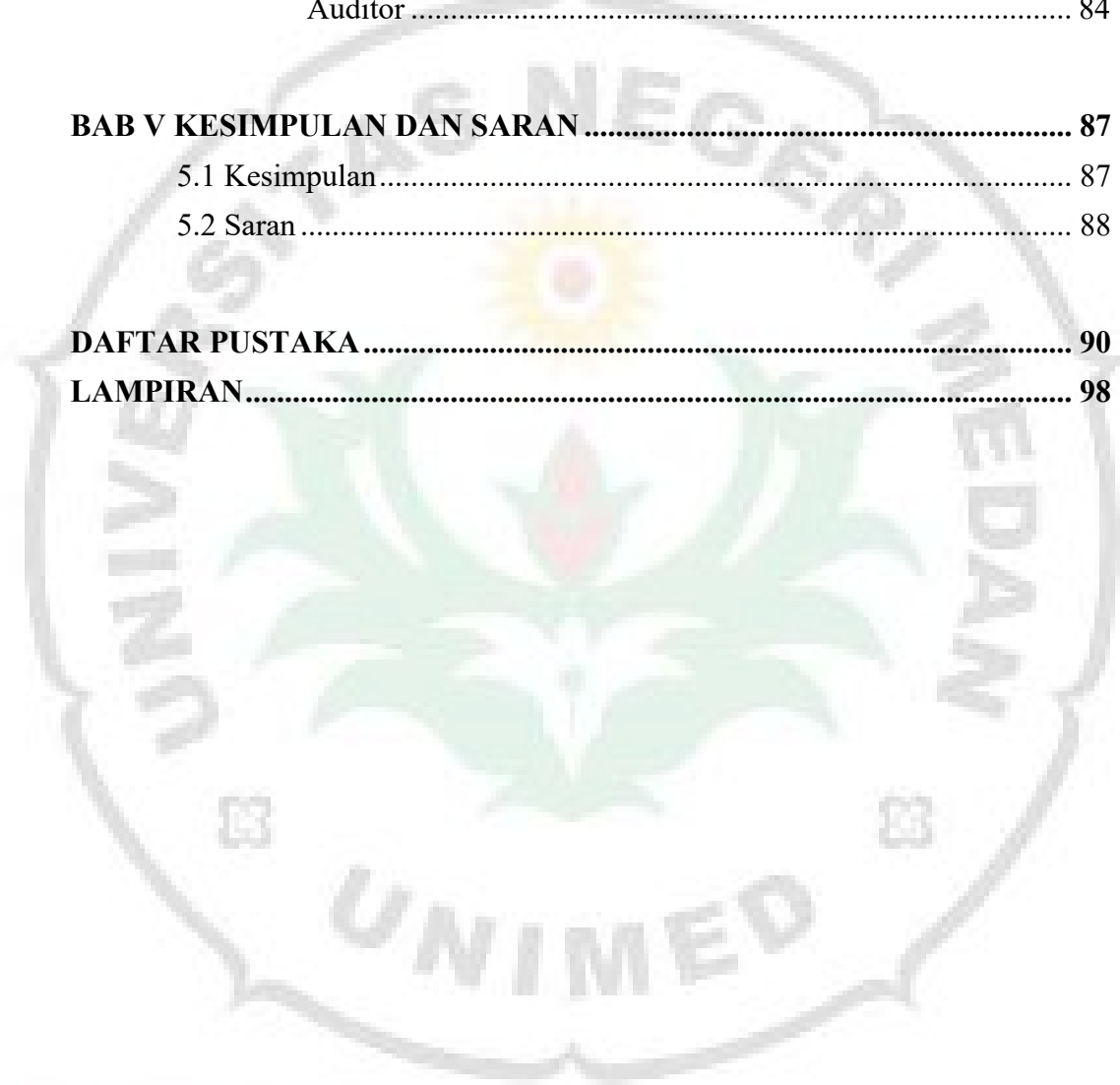
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Kajian Teoritis	13
2.1.1 Teori Atribusi	13
2.1.2 Kinerja Auditor	15
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Auditor	15
2.1.2.2 Indikator Kinerja Auditor.....	17
2.1.3 Independensi	19
2.1.3.1 Pengertian Independensi	19
2.1.3.2 Indikator Independensi.....	20
2.1.4 Profesionalisme	23
2.1.4.1 Pengertian Profesionalisme.....	23
2.1.4.2 Indikator Profesionalisme	24
2.1.5 <i>Time Budget Pressure</i>	27

2.1.5.1	Pengertian <i>Time Budget Pressure</i>	27
2.1.5.2	Indikator <i>Time Budget Pressure</i>	28
2.1.6	Skeptisme Profesional.....	30
2.1.6.1	Pengertian Skeptisme Profesional.....	30
2.1.6.2	Indikator Skeptisme Profesional	32
2.2	Penelitian Terdahulu.....	36
2.3	Kerangka Konseptual	40
2.3.1	Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor.....	40
2.3.2	Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	40
2.3.3	Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> Terhadap Kinerja Auditor... 41	
2.3.4	Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memoderasi Hubungan Antara Independensi dengan Kinerja Auditor..... 41	
2.3.5	Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memoderasi Hubungan Antara Profesionalisme dengan Kinerja Auditor .. 42	
2.3.6	Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memoderasi Hubungan Antara <i>Time Budget Pressure</i> dengan Kinerja Auditor	43
2.4	Hipotesis Penelitian	44
 BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Lokasi Penelitian	45
3.2	Populasi dan Sampel.....	45
3.2.1	Populasi.....	45
3.2.2	Sampel.....	47
3.3	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	47
3.3.1	Variabel Bebas (Independen).....	47
3.3.2	Variabel Terikat (Dependen).....	48
3.3.3	Variabel Moderator/ Moderasi.....	48
3.4	Teknik Pengumpulan Data	50
3.5	Teknik Analisis Data	51
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	51
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	52
3.5.2.1	Uji Validitas	52
3.5.2.2	Uji Reliabilitas (<i>Reliability</i>)	52
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	53

3.5.3.1 Uji Normalitas	53
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	54
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	54
3.5.4 Uji Hipotesis	55
3.5.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	55
3.5.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	56
3.5.4.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Hasil Penelitian.....	57
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	57
4.1.2 Deskripsi Responden.....	58
4.2 Hasil Analisis Data	60
4.2.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	60
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data	62
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas.....	62
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	63
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	64
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas	64
4.2.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
4.2.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
4.2.4 Hasil Uji Hipotesis	69
4.2.4.1 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	69
4.2.4.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72
4.2.4.3 Hasil Uji Statistik t.....	74
4.3 Pembahasan	77
4.3.1 Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor.....	77
4.3.2 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	78
4.3.3 Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> Terhadap Kinerja Auditor... 80	
4.3.4 Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memoderasi Hubungan Antara Independensi Terhadap Kinerja Auditor ... 81	
4.3.5 Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memoderasi Hubungan Antara Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	83

4.3.6 Pengaruh Skeptisme Profesional dalam Memoderasi Hubungan Antara <i>Time Budget Pressure</i> Terhadap Kinerja Auditor	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	98



THE
Character Building
UNIVERSITY