

ABSTRAK

Karnia Wati Br Surbakti, NIM 7151210012 “Pengaruh *Talent Management* dan *Human Capital* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alfaa Scorprii MD Medan”. Skripsi jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *talent management* dan *human capital* terhadap kinerja karyawan pada PT. Alfa Scorprii MD Medan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 232 orang karyawan, dan menggunakan sampel stratifikasi dalam teknik pengambilan sampel sebanyak 147 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (kuesioner) yang pengukurannya dengan skala likert dan diolah secara statistik menggunakan analisis regresi berganda dan pengujian hipotesis uji t, uji f, dan koefisien determinan yang sebelumnya data telah di uji menggunakan uji validitas, uji reabilitas, dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan program SPSS 23.0 for windows.

Dari hasil uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pertanyaan dan uji reabilitas angket diperoleh *alpha cronbach* masing-masing variabel yaitu 0,836 untuk variable X1, 0,762 untuk variabel X2, serta 0,728 untuk variabel Y. Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan r_{tabel} yaitu 0,361.

Analisis data masing-masing variabel diperoleh R^2 sebesar 0,279 yang berarti X1 dan X2 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 27,9% sedangkan sisanya dijelaskan variabel lain diluar penelitian. Uji persial yang dihasilkan masing-masing variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan signifikan penelitian lebih kecil dari 0,1 sehingga hipotesis diterima, serta hasil perhitungan uji simultan sebesar 27,827 dengan f_{tabel} 3,06 yang artinya $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan *level of significant* (α) $0,000 < 0,1$, yang artinya hipotesis diterima yaitu *talent management* dan *human capital* secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Alfa Scorprii MD Medan.

Kata Kunci: *Talent Management*, *Human Capital*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Karnia Wati Br Surbakti, NIM 7151210012 “*The Influence of Talent Management and Human Capital to Employee Performance PT. PT. Alfaa Scorpil MD Medan*”. Thesis of Management Major, Faculty of Economics, Medan State University, Year 2019.

This research aims to determine the influence of talent management and human capital to Employee Performance PT. Alfa Scorpil MD Medan. The population in this study as much as 232 employees, and using stratification sampling in sampling technique as many as 147 people. Data collection technique used is through questionnaire which measurement with likert scale and processed statistically using multiple regression analysis and coefficient of determinant which previously data have been tested using validity test, reliability test, and classic assumption test. Data processing used SPSS 23.0 for windows.

From the results of validity test obtained $r_{count} > r_{table}$ for each question item and reliability tests questionnaire obtained alpha cronbach each variable that is 0,836 for variables X1, 0,762 for variable X2, and 0,728 for variable Y. This value is greater than the level of significant r_{table} ie 0,361.

Data analysis of each variable obtained Obtained R^2 of 0,279, which means X1 and X2 explain the effect on the variable Y of 27,9% while the rest described other variables outside the research. The partial test of each independent variable has an effect on the dependent variable with the research significance is smaller than 0,1 so the hypothesis is accepted, and the result of simultaneous test calculation is 27,827 with f_{table} 3,06 which means $F_{count} > F_{table}$ with level of significant (α) $0,000 < 0,1$, which means that the accepted hypothesis of talent management and human capital together have a significant effect to Employee Performance PT. Alfa Scorpil MD Medan.

Keywords: Talent Management, Human Capital, Employee Performance