

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan:

1. Dari hasil penelitian pada PT. Alfa Scorpil MD Medan diperoleh bahwa *Talent Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti semakin meningkat *Talent Management* dalam perusahaan, maka semakin meningkat kinerja karyawan.
2. Dari hasil penelitian pada PT. Alfa Scorpil MD Medan diperoleh bahwa *Human Capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti semakin meningkat *Human Capital* dalam perusahaan, maka semakin meningkat kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian yang ditemukan mendukung hipotesis ketiga bahwa variabel *talent management* dan *human capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Alfa Scorpil MD Medan.

Hal ini berarti hipotesis yang dirumuskan oleh peneliti yaitu terdapat pengaruh *talent management* dan *human capital* secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Alfa Scorpil MD Medan.

5.2 Saran

Saran yang disampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Talent Management* dan *Human Capital* memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Alfa Scorpii MD Medan. Terlebih untuk variabel *Talent Management*, maka perusahaan harus lebih meningkatkan dan memperhatikan sistem kompensasi dan retensi dalam perusahaan.
2. Demikian pula dengan *Human Capital* sudah baik namun perlu ditingkatkan lagi, prosedur kerja, dan pengetahuan pribadi karyawan. Khususnya pada karyawan dengan pendidikan SMU/Sederajat.
3. Perusahaan harus sering melibatkan karyawan dalam setiap kegiatan baik kegiatan di dalam maupun di luar agar pengetahuan karyawan semakin meningkat sehingga karyawan merasa bahwa perusahaan tersebut adalah perusahaan yang terbaik untuk tempatnya bekerja.
4. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian sejenis agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah faktor-faktor penelitian lainnya agar dapat memperkaya pengetahuan tentang pengaruh *Talent Management* dan *Human Capital* terhadap kinerja karyawan.