

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan KasihNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Master Pendidikan pada Program Pascasarjana UNIMED. Adapun judul tesis ini adalah: “Pengembangan Model Manajemen Pendidikan Karakter Berdasarkan *DOOR* (*Diversity, Optimism, Option For The Poor, Respect*) Untuk Peningkatan Kinerja Guru di Yayasan Betlehem Bandar Baru”.

Penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Baharudin, S.T., M.Pd, Rektor Universitas Negeri Medan yang telah memberikan dukungan dan motivasi secara umum kepada mahasiswa.
2. Prof. Dr. Budi Valianto, M.Pd, Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang juga telah memberikan dukungan dan motivasi secara umum kepada mahasiswa.
3. Dr. Arif Rahman, M.Pd, selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah mendukung mahasiswa selama proses perkuliahan.
4. Prof. Dr. Syawal Gultom, M.Pd, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan ide, masukan, saran dan motivasi sehingga tesis ini dapat selesai dengan baik.
5. Dr. Saut Purba, M.Pd, selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberi arahan dan motivasi demi selesainya tesis ini.
6. Prof. Dr. Eka Daryanto, M.T, selaku penguji I yang telah memberikan masukan dan saran sehingga tesis ini dapat selesai dengan baik.

7. Dr. Aman Simaremare, M.S, selaku penguji II yang telah memberikan banyak saran sehingga tesis ini dapat selesai dengan baik.
8. Dr. Sukarman Purba, M.Pd. selaku penguji III yang telah memberikan masukan sehingga tesis ini dapat selesai dengan baik.
9. Bapak/ibu dosen Program Studi Administrasi Pendidikan serta para pegawai Prodi yang telah memberikan ilmu dan petunjuk selama penulis mengikuti perkuliahan di Pascasarjana Unimed.
10. Ketua Yayasan Betlehem Bandar Baru yang telah mendukung penulis dan memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di Yayasan Betlehem.
11. Para Kepala Sekolah naungan Yayasan Betlehem Bandar Baru yang memberikan kesempatan untuk penelitian di sekolah yang dipimpin.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih ada kekurangan karena keterbatasan kemampuan penyusunan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca demi sempurnanya tulisan ini. Kiranya tesis ini dapat bermanfaat dalam penelitian Administrasi Pendidikan dan bidang lainnya.

Medan, Juni 2025
Penulis,


Yohanes Kefi
NIM. 8226132001