

DAFTAR PUSTAKA

- Aisah, S. N., & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2). <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *PT. Remaja Rosdakarya. Bandung* (Vol. 53, Nomor 9).
- Asterina, F., & Sukoco. (2019). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja, dan disiplin guru terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 7(2).
- Azhari, Y., Nasrun, N., & Darwin, D. (2023). Etos Kerja Sebagai Variabel Dominan Pada Model Pengembangan Kinerja Pegawai Atas Variabel Adaptasi Digital, Komitmen Organisasi, Adversity Quotient, Dan Etos Kerja. *Elementary School Journal PGSD FIP UNIMED*, 13(2). <https://doi.org/10.24114/esjpgsd.v13i2.46490>
- Azis, A. Q., & Suwatno, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 11 Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 246. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18020>
- Badan Standar, Kurikulum, dan A. P. (2024). *Kabupaten Labuhan Batu Utara Apa itu Rapor Pendidikan ?* <https://data.kemdikbud.go.id/publikasi/p/rapor-pendidikan-indonesia/rapor-pendidikan-indonesia-kab-labuhan-batu-utara-2024>
- Basri, M. (2010). *Kepemimpinan Inklusif Dalam Pelaksanaan Pendidikan Inklusi Di Kota Makassar (Inclusive Leadership in the Implementation of Inclusive Education in Makassar City)*.
- Bourke, J., & Dillon, B. (2016). The Six Signature Traits of Inclusive Leadership. *Deloitte University Press*, 32.
- Budiono, N. A. (2021). The Influences of Organizational Culture, Quality of Work Life and Organizational Commitment on Employee Performance At RSPAD Gatot Soebroto Hospital. *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(4).

- Cristiana, E. (2021). Digitalisasi pendidikan ditinjau dari perspektif hukum. *Edelweisia Cristiana*, 3, 58–66. *Prosiding Seminar Nasional IAHN-TP Palangka Raya*, 3, 58–66. <https://prosiding.iahntp.ac.id/index.php/seminar-nasional/article/view/89>
- Darwanto, Khasanah, M., & Putri, A. M. (2022). Penguatan Literasi, Numerasi, dan Adaptasi Teknologi pada Pembelajaran di Sekolah (Sebuah Upaya Menghadapi Era Digital dan Disrupsi). *Ekspone*, 11(2).
- Depdiknas. (2007). Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2007. *Ятыатат, выльы*(235).
- Dillon, B., & Bourke, J. (2016). The Six Signature Traits of Inclusive Leadership. *Deloitte University Press*.
- Eggers, D. W. & Bellman, J. (2015). Digital government transformation. The journey to government's digital future. *Deloitte Digital*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., James H. Donnelly, J., & Konopaske, R. (2012). Organizations: Behavior, structure, processes. In *Sustainability (Switzerland)* (14 ed., Vol. 11, Nomor 1). <https://industri.fatek.unpatti.ac.id/wp-content/uploads/2019/03/084-Organizations-Behavior-Structure-Processes-James-L.-Gibson-John-M.-Ivancevich-James-H.-Donnelly-Jr.-Roberth-Konopaske-Edisi-14-2011.pdf>
- Hamsah., Syamsudduha., & Rahman, U. (2019). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Aliyah Di Kecamatan Gantarang Kabupaten Bulukumba. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(2), 237. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v3i2.10264>
- Hanif Azizi, M., Mahendra Putra, I., & Saman, S. (2024). *Adaptasi Guru terhadap Teknologi Pendidikan di Era Digital: Tantangan dan Peluang*. 1033–1044. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jpdpb/article/viewFile/88584/75676604096>
- Hartanto, S., & Purwanto, S. (2019). *Supervisi dan penilaian kinerja guru* (hal. 99). Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan. https://repositori.kemdikbud.go.id/15035/1/08.-Supervisi-dan-PK-Guru_26042019.pdf

- Irawan, F. (2024). Analisis Kinerja Guru Di SMPN 3 Cikampek. *Jurnal Sains Student Research*, 2(4), 780–792.
- Janowski, T. (2015). Digital government evolution: From transformation to contextualization. In *Government Information Quarterly* (Vol. 32, Nomor 3). <https://doi.org/10.1016/j.giq.2015.07.001>
- Jaya, W. S. (2021). Kinerja Guru Ditinjau dari Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 6(3), 1286–1294. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v6i3.1738>
- Joen, S., Purnamawati, & Amiruddin. (2022). Kinerja Guru, Pendekatan Kepemimpinan Transformatif Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru. In *Magama* (1 ed., Vol. 1, Nomor 1). Magama. <https://eprints.unm.ac.id/28129/1/1>. Buku Monograf Kinerja Guru Pendekatan Kepemimpinan.pdf
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada. *Management Penelitian*.
- Krisdianti Ningrum, E. I., & Sobandi, A. (2021). Analisis faktor-faktor determinan kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 6(2). <https://doi.org/10.17509/jpm.v6i2.40852>
- Lestari, P. P., & Zuriah, N. (2018). Pengaruh kinerja kepala sekolah dan iklim kerja guru terhadap kinerja guru teknik kendaraan ringan di SMK Negeri Kota Malang. *Jurnal Kebijakan dan Pengembangan Pendidikan*, 6(1).
- Madjid. (2016). *Pengembangan Kinerja Guru Melalui : Kompetensi, Komitmen dan Motivasi kerja*. www.samudrabiru.co.id
- Moordiningsih, Prastiti, W. D., & Hertinjung, W. S. (2010). Model pengaruh atmosfer akademik psikologis terhadap performansi tim belajar di perguruan tinggi. *Jurnal Penelitian Humaniora*, 10(2).
- Mukhtar, A., & MD, L. (2020). Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Dan Prestasi Belajar Siswa Di Kota Makassar. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 4(1). <https://doi.org/10.24252/idaarah.v4i1.13899>

- Muspawi, M. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101.
<https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i1.1265>
- Musyarofah, M., Haryati, T., & Miyono, N. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smp Di Kecamatan Comal Kabupaten Pematang. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 10(2), 319–335. <https://doi.org/10.26877/jmp.v10i2.9440>
- Newstrom, J. W., & Davies, K. (1993). Organisational Behaviour: Human Behaviour at work. In *McGraw Hill*.
- Praditya, R. A. (2022). Peran Mediasi Budaya Organisasi Dalam Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dan Efektivitas Organisasi : A Mini Review. *Journal, International of Social, Policy and Law*, 03(01).
- Putri, M. I., Marsidin, S., Sabandi, A., & Susanti, L. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SD Se-Gugus III Kecamatan Koto XI Tarusan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 4341–4348.
- Rahsel, Y. (2019). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung. *Jurnal Manajemen Magister*, 02(01).
- Ramadhani, S., Yasifa, A., & Ridho, R. (2024). *Digitalisasi administrasi di mi 1*. 7(2), 65–74.
- Randel, A. E., Galvin, B. M., Shore, L. M., Ehrhart, K. H., Chung, B. G., Dean, M. A., & Kedharnath, U. (2018). Inclusive leadership: Realizing positive outcomes through belongingness and being valued for uniqueness. *Human Resource Management Review*, 28(2).
<https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2017.07.002>
- Rawat, P. S., Lyndon, S., Pradhan, M. R., Jose, J., Kollenchira, M., & Mehta, G. (2021). Employee reactiveness and inclusive leadership: time to manage emotional diversity. *South Asian Journal of Business Studies*, 10(3).
<https://doi.org/10.1108/SAJBS-02-2020-0042>
- Riawan, C., Josiah, T., & Hudalil, E. A. (2022). Iklim Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 1(2), 281–290.
<https://doi.org/10.24967/dikombis.v1i2.1813>

- Robbins, S., & Molan, B. (2008). Perilaku Organisasi. In *Jakarta: Salemba Empat* (10 ed.).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi, Edisi 12 Buku 1. In *Jakarta: Salemba Empat*.
- Rorimpandey, W. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sekolah Dasar. In *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sekolah Dasar* (Vol. 2).
- Salwa, A. P., & Diatmika, A. A. K. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Inklusif, Self Efficacy dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(4), 2750–2768. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i4.1985>
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 1(1).
- Shore, L. M., Randel, A. E., Chung, B. G., Dean, M. A., Ehrhart, K. H., & Singh, G. (2011). Inclusion and diversity in work groups: A review and model for future research. In *Journal of Management* (Vol. 37, Nomor 4). <https://doi.org/10.1177/0149206310385943>
- Silalahi, E. K., Holden, D., & Sebayang, K. (2023). Analisis Kinerja Guru Dalam Melaksanakan Pembelajaran di SDS RK Xaverius Namorambe. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(1).
- Soekanto, S. (2013). Sosiologi: Suatu Pengantar. In *Journal Ekonomi dan Bisnis Indonesia* (Vol. 23).
- Sopian, A. (2016). Tugas, Peran, Dan Fungsi Guru Dalam Pendidikan. *Raudhah Proud To Be Professionals: Jurnal Tarbiyah Islamiyah*, 1(1). <https://doi.org/10.48094/raudhah.v1i1.10>
- Sugiyono. (2015). Sugiyono, Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D , (Bandung: Alfabeta, 2015), 407 1. *Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*, 2015.
- Supini, E. (2022). *8 faktor kinerja kerja.pdf*. Kejar Cita.

- Thompson, H., & Matkin, G. (2020). The Evolution Of Inclusive Leadership Studies: A literature review. *Journal of Leadership Education*, 19(3). <https://doi.org/10.12806/v19/i3/r2>
- Ummah, A. H., & Kurniawan, A. (2020). Literasi Digital Dan Peran Strategis Net Generation Dalam Membangun Konten Positif Di Media Sosial. *Integritas : Jurnal Pengabdian*, 4(2). <https://doi.org/10.36841/integritas.v4i2.558>
- Utami, S. (2019). Meningkatkan Mutu Pendidikan Indonesia Melalui Peningkatan Kualitas Personal, Profesional, Dan Strategi Rekrutmen Guru. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan FKIP, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*, 2(1).
- Veronika, R., Ginting, B., Arindani, D., Mega, C., Lubis, W., & Shella, A. P. (2022). Literasi digital sebagai wujud pemberdayaan masyarakat di era globalisasi. *Jurnal Pasopati*, 3(2).
- Wahyudi, M. D., Rahman, A., Purba, S., & Pangaribuan, W. (2024). *Pengaruh Kompetensi Kepala Sekolah , Motivasi Kerja , Kompetensi Guru SMP Terhadap Kinerja Guru SMP pada Kompetensi Lulusan di Kabupaten Deli Serdang Kecamatan Sunggal Provinsi Sumatera Utara*. 5(3), 13–24.
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2). <https://doi.org/10.22219/jtiumm.vol19.no2.118-126>
- Widiyono, A., & Millati, I. (2021). Peran Teknologi Pendidikan dalam Perspektif Merdeka Belajar di Era 4.0. *Journal of Education and Teaching (JET)*, 2(1). <https://doi.org/10.51454/jet.v2i1.63>
- Wirawan. (2007). Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian. *Jakarta: Salemba Empat*, 1(1).
- Yamin, M., & Maisah. (2010). Standarisasi Kinerja Guru. In *Gaung Persada*.
- Yusuf, B. B. (2018). Konsep Dan Indikator Pembelajaran Efektif. *Jurnal Kajian Pembelajaran dan Keilmuan*, 1(2). <https://doi.org/10.26418/jurnalkpk.v1i2.25082>