

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data dan hasil penelitian serta pengujian hipotesis dapat ditarik beberapa kesimpulan terkait faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja sistem informasi akuntansi pada pemerintahan Kabupaten Deli Sedang. Bahwa *R square* sebesar 0,349 yang berarti bahwa variabel keterlibatan pemakai dalam proses pengembangan sistem informasi, kemampuan teknik persoal, dukungan pimpinan bagian dan program pelatihan dan pendidikan pemakai dapat menjelaskan variabel kinerja sistem informasi akuntansi sebesar 34,9% dan selebihnya sebesar 65,1% (100%-34,9%) dipengaruhi oleh variabel luar dari variabel penelitian ini.

1. Keterlibatan pemakai dalam proses pengembangan sistem informasi berpengaruh terhadap kinerja sistem informasi akuntansi. Artinya tinggi atau rendahnya keterlibatan pemakai dalam proses pengembangan SI dapat menentukan tingkat kinerja SIA. Hal ini mendukung teori kontijensi yang mengatakan bahwa SI seharusnya rutin dievaluasi agar sistem sesuai dengan disain sistem yang diharapkan.
2. Kemampuan teknik personal berpengaruh terhadap kinerja sistem informasi akuntansi. Artinya tinggi atau rendahnya kemampuan teknik personal dapat menentukan kinerja SIA. Hasil ini mendukung teori kontijensi yang mengatakan dengan memperhatikan sumber daya dapat mengatasi ketidak pastian lingkungan.

3. Program pelatihan dan pendidikan pemakai SI berpengaruh positif terhadap kinerja sistem informasi akuntansi. Artinya tinggi atau rendahnya program pelatihan dan pendidikan pemakai dapat menentukan kinerja SIA. Hal ini menandakan dalam pengoprasian SI maka dibutuhkan sebuah program agar meningkatkan pencapaian sasaran tugas.

## 5.2 Saran

1. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini menunjukkan Nilai *R Square* yang rendah disarankan untuk memperluas faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja SIA. Misalnya Budaya organisasi, keberadaan dewan pengarah, keterpisahan bidang, dan motivasi kerja Seperti penelitian yang dilakukan La, Ane dan anggraini

2. Bagi Pemerintah

Hasil penelitian menyarankan pempinan bagain dalam OPD Deli Serdang agar memperhatikan dukungan pimpinan terhadap pengoprasian SI. Masukan ini didukung oleh teori kontijensi yang mengatakan perilaku pimpinan dalam membangun hubungan interpersonal akan mengembangkan motivasi kerja.