

ABSTRAK

Yenny Zulfani Sianipar, NIM: 7163144033, Pengaruh *Hard Skill* Dan *Soft Skill* terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Pendidikan Administrasi Perkantoran Stambuk 2016 Universitas Negeri Medan. Skripsi, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2020.

Masalah dalam penelitian ini adalah masih banyak Mahasiswa yang beranggapan bahwa *hard skill* dan *soft skill* tidak penting untuk dikuasai dalam menghadapi dunia kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Hubungan *Hard Skill* secara positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. 2) Hubungan *Soft Skill* secara positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. 3) Hubungan *Hard Skill* dan *Soft Skill* secara positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja

Penelitian ini dilaksanakan di Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh mahasiswa Pendidikan Administrasi Perkantoran Stambuk 2016 Universitas Negeri Medan yang berjumlah sebanyak 97 mahasiswa, dengan teknik pengambilan sampling yaitu *total sampling*. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini berupa angket. Dalam pengumpulan data menggunakan angket yang diukur dalam *Skala Likert* dengan alternatif jawaban 5. Angket terlebih dahulu diuji cobakan untuk melihat tingkat validitas dan reliabilitas. Data yang diperoleh diuji menggunakan uji normalitas, uji linearitas, analisis regresi linear berganda, uji multikolonieritas, uji hipotesis secara parsial dan simultan dan uji determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan (1) *Hard Skill* berpengaruh secara signifikan terhadap Kesiapan kerja. Hal ini terbukti dari nilai $t_{hitung} 3,346 > t_{tabel} 0,1975$. (2) *Soft Skill* berpengaruh secara signifikan terhadap Kesiapan Kerja. Hal ini terbukti dari nilai $t_{hitung} 3,887 > t_{tabel} 0,1975$. (3) *Hard Skill*, *Soft Skill* berpengaruh secara signifikan terhadap Kesiapan kerja. Hal ini terbukti dari nilai $F_{hitung} 16,687 > F_{tabel} 3,09$. Hasil R^2 dalam penelitian ini sebesar 0.262

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *hard skill* dan *soft skill* terhadap kesiapan kerja Pada Mahasiswa Pendidikan Administrasi Perkantoran Stambuk 2016 Universitas Negeri Medan.

Kata Kunci: *Hard Skill*, *Soft Skill*, Kesiapan Kerja.

ABSTRACT

Yenny Zulfani Sianipar, NIM: 7163144033, The Influence of Hard Skill And Soft Skill To Employability 2016 Students Generation of Office Administration Education State University of Medan. Thesis, Departement Of Economics Education, Office Administration Education, Faculty Of Economic, State University of Medan, 2020.

The problem in this research is there are still many students think that hard skills and soft skills are not important to be mastered to encounter job. The purpose of this research was to find out: 1) The positive and significant correlations between hard skill and employability. 2) The positive and significant correlations between soft skill and employability. 3) The positive and significant correlations between hard skill, soft skill to employability.

This research was conducted in Study Program of Office Adminsitration Education, Faculty of Economics, State University of Medan. The population of this research were all the 2016 students generation of Office Adminsitration Education as much 97 students using total sampling technique. The instrument that used in this research are questionnaire. The questionnaire used Likert scale wirh 5 alternative answer. Before the questionnaire is given to the sample, the questionnaire was tasted first to see the level of validity and reliability. The data that has been obtained is tested using normality test, linearity test, multiple linear regression test, hypotheses test by parsial test(T-Test) and simultan test and determination test (R^2)

The result of this research is: Hard skill have a positive and significant effect on employability. This is proven by value of $t_{\text{count}} 3,346 > t_{\text{table}} 0,1975$. Soft skill have a positive and significant effect on employability. This is proven by value of $t_{\text{count}} 3.887 > t_{\text{table}} 0,1975$. Hard skill and soft skill have a positive and significant effect on employability. This is proven by value of $F_{\text{count}} 16.687 > F_{\text{table}} 3,09$. The value of R^2 in this research in the amout of 0.262.

As such it can be concluded that hard skills and soft skills have a positive and signification impact on employability

Keywords: Hard Skill, Soft Skill, Employability.