

ABSTRAK

Yesayas Roganda Rumapea, NIM : 7213210044. “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Balai Besar Pengawas Obat Dan Makanan (BBPOM) Medan”.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap disiplin kerja pada Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan (BBPOM) Medan. Lingkungan kerja fisik mencakup kondisi fisik di tempat kerja yang dapat memengaruhi kenyamanan dan produktivitas karyawan, sedangkan kompensasi merupakan imbalan yang diterima karyawan sebagai bentuk penghargaan atas kontribusi mereka dalam bekerja. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda. Sampel penelitian mencakup 100 pegawai BBPOM Medan yang dipilih menggunakan metode random sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai beta sebesar 0.869 dan signifikansi 0,000. Kompensasi juga memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan nilai beta sebesar 0,253 dan signifikansi 0,006. Secara simultan, kedua variabel ini berkontribusi sebesar 70.1% terhadap Disiplin Kerja (Adjusted R Square), dengan 29.9% dipengaruhi oleh faktor lain.

Hambatan dalam implementasi lingkungan kerja fisik dan kompensasi di BBPOM Medan diidentifikasi, yaitu kurangnya fasilitas kerja yang memadai serta tingkat kepuasan tunjangan yang dianggap belum memenuhi kebutuhan ekonomi pegawai. Oleh karena itu, direkomendasikan perbaikan dalam penyediaan fasilitas kerja dan pemahaman dasar perhitungan dan penghargaan non-finansial, seperti pengakuan prestasi dan insentif non-moneter, guna meningkatkan motivasi dan loyalitas pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, Disiplin Kerja, BBPOM Medan

ABSTRACT

Yesayas Roganda Rumapea, NIM: 7213210044. "The Influence of Physical Work Environment and Compensation on Work Discipline at the National Agency of Drug and Food Control (BBPOM) Medan."

This study aims to analyze the influence of the physical work environment and compensation on work discipline at the National Agency of Drug and Food Control (BBPOM) Medan. The physical work environment includes the physical conditions in the workplace that can affect employee comfort and productivity, while compensation refers to the rewards employees receive as recognition for their contributions at work. The research method used is a quantitative approach with multiple linear regression analysis. The research sample consists of 100 BBPOM Medan employees, selected using a random sampling method. The results indicate that the physical work environment has a positive and significant effect on work discipline, with a beta value of 0.869 and a significance of 0.000. Compensation also has a positive and significant effect with a beta value of 0.253 and a significance of 0.006. Simultaneously, these two variables contribute 70.1% to work discipline (Adjusted R Square), with 29.9% influenced by other factors.

Challenges in implementing the physical work environment and compensation at BBPOM Medan have been identified, namely the lack of adequate workplace facilities and the level of satisfaction with benefits, which are considered insufficient to meet employees' economic needs. Therefore, it is recommended that BBPOM Medan management regularly evaluate and strengthen the monitoring system so that each employee understands the basis of calculations and the criteria for awarding benefits. In addition, it is suggested to introduce non-financial rewards, such as performance recognition and non-monetary incentives, to enhance employee motivation and loyalty.

Keywords: Physical Work Environment, Compensation, Work Discipline, BBPOM Medan.