

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja pegawai di Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan (BBPOM) Medan, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja Fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja pegawai di Balai Besar Pengawas Obat dan Makanan (BBPOM) Medan.
2. Kompensasi juga terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja pegawai di BBPOM Medan.
3. Secara simultan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi berkontribusi besar dalam meningkatkan Disiplin Kerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan penelitian yang telah dikemukakan, maka saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi BBPOM Medan
 - a. Manajemen BBPOM Medan diharapkan dapat melakukan evaluasi berkala terhadap kondisi bangunan, tata ruang, dan ketersediaan fasilitas pendukung seperti ruang istirahat, toilet, serta pendingin ruangan. Perbaikan dan pembaruan fasilitas yang bersifat mendesak

sebaiknya diprioritaskan untuk menciptakan kenyamanan dan meningkatkan kedisiplinan pegawai.

b. Manajemen BBPOM Medan perlu rutin mengevaluasi dan memperkuat sistem monitoring agar setiap pegawai memahami dasar perhitungan serta kriteria pemberian tunjangan. Selain itu, disarankan untuk menambahkan penghargaan non-finansial, seperti pengakuan prestasi dan insentif non-moneter, yaitu mengumumkan karyawan terbaik setiap bulannya, mendapatkan kesempatan pelatihan atau pengembangan karir apabila menjadi karyawan terbaik, Karyawan juga perlu memiliki kesadaran finansial dengan mengelola keuangan secara bijak, mengingat status sebagai PNS, agar dapat merencanakan keuangan dengan lebih stabil dan bertanggung jawab, serta tetap menjaga disiplin kerja demi meningkatkan kinerja dan profesionalisme di lingkungan kerja, sehingga bisa menjadi salah satu indikator penentu terkait promosi peningkatan jabatan.

c. Bagi Pegawai BBPOM Medan Meningkatkan Kesadaran Disiplin, seperti Pegawai diharapkan lebih proaktif dalam mematuhi jam kerja dan prosedur yang telah ditetapkan, mengingat disiplin kerja merupakan faktor penting dalam pekerjaan. Pemanfaatan Fasilitas dengan Efektif, Pegawai sebaiknya memanfaatkan fasilitas yang tersedia dengan sebaik-baiknya. Apabila masih terdapat kekurangan fasilitas, atau pelatihan penunjang seperti pelatihan

financial management diharapkan pegawai aktif memberikan masukan yang konstruktif kepada manajemen agar perbaikan dapat dilakukan sesuai kebutuhan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini dapat menjadi acuan bagi penelitian berikutnya. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain, seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, atau motivasi kerja, untuk mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif. Metode penelitian juga dapat dikembangkan dengan pendekatan kualitatif atau campuran (*mixed methods*) agar persepsi dan pengalaman pegawai tentang disiplin kerja dapat digali lebih dalam.