

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kerangka Teoritis	11
2.1.1 Kinerja Pegawai	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	11
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	12
2.1.1.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	14
2.1.2 Social Capital	18
2.1.2.1 Pengertian Social Capital	18
2.1.2.2 Indikator Social Capital.....	19
2.1.3 Human Capital	22
2.1.3.1 Pengertian Human Capital.....	22
2.1.3.2 Faktor Pembentukan human capital	25
2.1.3.3 Indikator <i>Human Capital</i>	26
2.2 Penelitian yang relevan	27
2.3 Kerangka Pemikiran.....	29
2.4 Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	35

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.1.1	Tempat Penelitian.....	35
3.1.2	Waktu Penelitian	35
3.2	Populasi dan Sampel	35
3.2.1	Populasi.....	35
3.2.2	Sampel.....	36
3.3	Definisi Operasional.....	36
3.4	Teknik Pengumpulan Data	37
3.4.1.	Observasi.....	37
3.4.3.	Studi Kepustakaan	38
3.4.4.	Kuesioner atau Angket.....	38
3.5	Instrumen Penelitian.....	38
3.5.1	Uji Validitas	39
3.6	Teknik Analisis Data	41
3.6.1	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.6.1.1	Uji Normalitas Data.....	41
3.6.1.2	Uji Homogenitas.....	42
3.6.1.3	Uji Linieritas.....	42
3.6.2	Uji Hipotesis	42
3.6.2.1	Diagram Jalur Penelitian	44
3.6.2.2	Persamaan Jalur	44
3.6.2.3	Uji Hipotesis.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		46
4.1	Deskripsi kata	46
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	46
4.1.1.1	Sejarah Instasi.....	46
4.2	Hasil Penelitian.....	49
4.2.1	Analisis Deskriptif	49
4.2.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
4.2.1.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
4.2.2	Analisa Deskriptif Variabel Penelitian.....	52

4.3	Uji Instrumen Peneitian.....	57
4.3.1	Uji validitas	57
4.3.1.1	Uji Validitas Variabel Social Capital (X1).....	57
4.3.1.2	Uji Validitas Variabel Human Capital (X2).....	58
4.3.1.3	Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	59
4.3.2	Uji Reabilitas.....	59
4.4	Uji Asumsi Klasik	60
4.4.1	Uji Normalitas	60
4.4.2	Uji Homogenitas	61
4.4.3	Uji linearitas	62
4.5	Diagram jalur (<i>Path Analysis</i>)	63
4.5.1	Persamaan Jalur.....	64
4.5.2	Hasil Uji Hipotesis	66
4.6.2	Pengaruh Social Capital Terhadap Human capital	69
4.6.3	Pengaruh Human capital terhadap Kinerja Pegawai	70
BAB V PENUTUP		73
5.1	Kesimpulan.....	73
5.2	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....		76