

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 47-62.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 134-143.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Any, N. (2013). *Management Event*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Progra*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Danang, S. (2012). *Dasar-dasar manajemen pemasaran, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Media Pressindo.
- DeStefano. (2006). The Relationship between Work Environment Factors and Job Satisfaction Among Rural Behavioral Health Professionals. *Journal of Rural Community Psycology*.
- Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. (2020). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 113-122.
- Efendi, S. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Fred, L. (2011). *Organizational behavior : An evidence-based approach*. New York: Mcgraw-Hill/Irwin.
- Gardjito, A., & dkk. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan studi pada karyawan PT. Karmand Mitra Andalan bagian Produksi. *Jurnal Administrasi Bisnis*.

- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 71-80.
- Hertanto, E. (2011). Pengaruh Stressor, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putera Dharma Industri Pulogadung Jakarta Timur.
- Kuncoro. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, A. A., & Anwar, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Novyanti, J. S. (2015). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada BAPPEDA Provinsi Sulawesi Tengah. *e-Jurnal Katalogis*, 105-115.
- Safira, A. D., & Rozak, H. A. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA PERUM PERHUTANI DIVISI REGIONAL JAWA TENGAH). *Proceeding SENDIU*, 519-523.
- Salam, e. a. (2021). Motivasi, Lingkungan (Suiatui Kajian Stuidi Liteiratur). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 487-508.
- Setiawan, F., & Dewi, K. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Berkat Anugerah*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta: Binapura Aksara.
- Sofyan, K. D., & Masalah, L. B. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Industrial Engineering Journal*, 18-23.
- Sondang, S. P. (2012). *Teori Motivasi Dan Aplikasinya, cetakan ketiga*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian dan pengembangan (research and development/R&D)*. Bandung: Alfabeta 2019.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. 2012: PT Caps.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumberdaya manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Susilaningsih, N. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri). *Jurnal EXCELLENT*.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ZURICH TOPAS LIFE BATAM. *DIMENSI*, 342-359.
- Thang, D. V., & Nghi, N. Q. (2022). The effect of work motivation on employee performance: the case at OTUKSA Japan company. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 404-412.
- Uha, & Ismail, N. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja (Proses Terbentuk, Tumbuh Kembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Uha, & Ismail, N. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja (Proses Terbentuk, Tumbuh Kembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wahyudin, M., & Astuti, P. B. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Idomaret Co cabang nangka. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 314-322.

Winanrdi, J. (2016). *Manajemen Perubahan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business and Entrepreneurship*, 45-54.

