

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II	11
LANDASAN TEORI	11
2.1 Kerangka Teoritis.....	11
2.1.1 Perkembangan Karier	11
2.1.2 Konflik Peran Ganda	16
2.1.3 Efikasi Diri.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Berpikir	30
2.3.1 Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Pengembangan Karier	31
2.3.2 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Pengembangan Karier	31
2.4 Hipotesis	32
BAB III.....	33
METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	33

3.2.1	Populasi	33
3.2.2	Sampel	34
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.3.1	Variabel Penelitian	35
3.3.2	Definisi Operasional	35
3.4	Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.1	Studi Kepustakaan	36
3.4.2	Wawancara	37
3.4.3	Kuesioner	37
3.5	Teknik Analisis Data	39
3.5.1	Analisis Deskriptif	40
3.5.2	Analisis Structural Equation Modelling-Partial Least Square (SEM-PLS)	40
BAB IV		46
HASIL DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Hasil Penelitian	46
4.1.1	Gambaran Umum PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan	46
4.1.2	Visi dan Misi PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan	48
4.1.3	Struktur Organisasi PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan	49
4.1.4	Identifikasi Responden	50
4.1.5	Deskripsi Variabel Penelitian	53
4.1.6	Hasil Analisis Data	57
4.2	Pembahasan	73
4.2.1	Pengaruh Konflik Peran Ganda (X1) terhadap Pengembangan Karier (Y)	73
4.2.2	Pengaruh Efikasi Diri (X2) terhadap Pengembangan Karier (Y)	75
BAB V		78
KESIMPULAN DAN SARAN		78
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA		81
LAMPIRAN		85