

ABSTRAK

Thasya Salsabila Berutu, Nim 7203210040, “Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Efikasi Diri Terhadap Pengembangan Karier Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan”. Skripsi Jurusan Manajemen, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Efikasi Diri Terhadap Pengembangan Karier Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling dengan sampel sebanyak 52 orang karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian dilakukan dengan Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) dan Evaluasi Model Struktur (Inner Model) dan Uji Hipotesis dengan menggunakan Smart PLS 4.0

Berdasarkan hasil penelitian uji hipotesis menunjukkan bahwa Konflik Peran Ganda berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karier Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan sebesar 45,1%. Efikasi Diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karier Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan sebesar 39,4%.

Kata Kunci: Konflik Peran Ganda, Efikasi Diri, Pengembangan Karier.

ABSTRACT

Thasya Salsabila Berutu, Nim 7203210040, “The Influence of Work-Family Conflict and Self-Efficacy on Employee Career Development at PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan”. Thesis, Department of Management, Management Study Program, Faculty of Economics, Medan State University.

This research is a quantitative study that aims to determine the Influence of Work-family Conflict and Self-Efficacy on Employee Career Development at PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan. The sampling technique used was total sampling with a sample of 52 employees. Data collection was collected by distributing questionnaires. Data analysis technique in the study was carried out by Evaluation of the Measurement Model (Outer Model) and Evaluation of the Structure Model (Inner Model) and Hypothesis Testing using Smart PLS 4.0

Research findings are that Work-Family Conflict had a positive and significant effect on Employee Career Development at PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan by 45.1%. Self-Efficacy had a positive and significant effect on Employee Career Development at PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan by 39.4%.

Keywords: *Work-family, Conflict, Self-Efficacy, Career Development.*