

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A. (2017). Konflik peran ganda karyawan wanita dan stres kerja. *Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12(1).
- Atrizka, D., Herman, A. M., Luincky, J., Elisa, M., Simanjuntak, P., Paskal, D., & Dachi, J. (2021). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Pengembangan Karier. *Psyche 165 Journal*, 14(02).
- Ayuningtias, P., Prachika Septiyani, E., Darul Nurjanah Jurusan Manajemen, dan, Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN Yogyakarta Jl Seturan Raya, S., & Istimewa Yogyakarta, D. (2023). *Pengaruh Career Expectation, Work-Family Balance, dan Organizational Commitment terhadap Woman Career Advancement*.
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen SDM. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Darmawati. (2019). *Work Family Conflict (Konflik Peran Pekerjaan dan Keluarga)* (A. Dalle, Ed.). IAIN Parepare Nusantara Press.  
<https://repository.iainpare.ac.id/id/eprint/1116/1/WORK%20FAMILY%20CONFLICT.pdf>
- Diawati, H., Komariah, K., & Norisanti, N. (2019). Peran Motivasi Kerja dan Efikasi Diri (Self-Efficacy) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1(1).  
<https://doi.org/10.31539/jomb.v1i1.628>
- Faranazilla, & Yurnalis. (2024). Pengaruh Dukungan Sosial dan Efikasi Diri terhadap Pengembangan Karir yang Dimediasi oleh Eksplorasi Karir pada Alumni Universitas. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 9(1), 51–69.
- Fattah, A. H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri* (R. Wardarita, Ed.). Penerbit Elmatara (Anggota IKAPI).
- Fattah, H. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. Yogyakarta: Elmatara. In *Elmatara*.
- Hair, J. F., Page, M., & Brunsveld, N. (2020). Essentials of Business Research Methods Fourth Edition. In Routledge Taylor & Francis Group. *Routledge*, 20(5).
- Hamali, A. (2018). *PEMAHAMAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: STRATEGI MENGELOLA KARYAWAN*.

- Hartanto, B. A., Apriyanti, & Murniyati, D. (2023). Peran Efikasi Diri (Self Efficacy), Dukungan Sosial Keluarga, dan Kemampuan Adaptasi Karir (Career Adaptability) terhadap Pengembangan Karir Studi Kasus PT Industri Kereta Api (PERSERO). *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA)* 5, 1–9.
- Jessi, Tarigan, I., & Syawaluddin. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pt Logikreasi Utama Medan. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 6(2).
- Kusumastuti, A., Mustamil Khoiron, A., & Ali Achmadi, T. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Lembaga Pendidikan Sukarno Pressindo (LPSP)*.
- Lunenburg, F. C. (2011). Organizational Culture-Performance Relationships: Views of Excellence and Theory Z. *National Forum of Educational Administration and Supervision Journal*, 29(4).
- Pritami, R. F., Sauria, N., & Kurniawan, F. (2023). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Pengembangan Karir Pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Tenggara. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(8). <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i8.2780>
- Purnama, Y. (2024). *Perilaku Kerja Inovatif (Eksplorasi Efikasi Diri, Iklim Kreatif dan Iklim Keadilan di Perusahaan)*. Arta Media.
- Rahmayati, T. E. (2020). KONFLIK PERAN GANDA PADA WANITA KARIER. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1). <https://doi.org/10.33395/juripol.v3i1.10920>
- Rasmiyati, M. I., Noer, E., & Betaubun, S. (2023). Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Self Efficacy Pada PT. PLN ULP. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 14(2), 2354–7723. <https://doi.org/10.35724/jies.v14i2.5663>
- Ratnaningrum, F. R., & Susanta, H. (2018). PENGARUH PERAN GANDA PEKERJA WANITA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. In *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC Tahun*. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Rayes, H. G., Bagis, A. A., & Suparman, L. (2021). Effect of Work-Family Conflict on Career Development in Fear of Success Situation (Study on BKKBN Representative Female Employees of West Nusa Tenggara Province in Mataram City). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 8(4), 302. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v8i4.2441>

- Sabil, R. A. (2023). *Efikasi Diri Membangun Kesuksesan dalam Manajemen Perbankan* (A. Ghofar, Ed.). Penerbit Nas Media Pustaka.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Efikasi\\_Diri\\_Membangun\\_Kesuksesan\\_dalam/nImsEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Efikasi_Diri_Membangun_Kesuksesan_dalam/nImsEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&printsec=frontcover)
- Sarjono, Haryadi, & Julianita, W. (2018). SPSS vs lisrel, Sebuah Pengantar untuk Riset. In *Jakarta: Salemba Empat*.
- Soelistya, D. (2021). Buku Ajar: Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Strategy. *Nizamia Learning Center Sidoarjo, May*.
- Soetjipto, N. (2019). *Job Performance dan Sisi Gelap Kehidupan para Pekerja Wanita*.
- Sultana, F. (2022). Mediating Effect of Career Development in the Relationship between Work Family Conflict and Employee Performance: The Case of Married Women Employees in Bangladesh. *Dhaka University Journal of Management*. <https://doi.org/10.57240/dujmmjune10>
- Sunarsih, S., Zain, D., & Umar, I. (2018). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI WANITA KARIER DALAM POLA ASUH PENDIDIKAN ANAK DI KOTA PONTIANAK. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 6(1). <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v6i1.394>
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia/ Edy Sutrisno | OPAC Perpustakaan Nasional RI. In *Jakarta: Kencana*.
- Syafira, M. A., Ardiani, W., & Putra, R. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Efikasi Diri terhadap Pengembangan Karir Karyawan, Dimoderasi oleh Dukungan Organisasi pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Target : Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(2), 237–250.  
<https://doi.org/10.30812/target.v2i2.994>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Unaradjan, D. D. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif - Dominikus Dolet Unaradjan. In *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Utaminingsih, A. (2017). Gender dan Wanita Karir. *Universitas Brawijaya Press*.
- Yunita, M. M. (2019). Hubungan Psychologyal Capital Dengan Kebahagiaan Pada Wanita Dewasa Awal yang Mengalami Konflik Peran Ganda. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 8(1).  
<https://doi.org/10.30872/psikostudia.v8i1.2355>

Yusuf, R. M., & Hasnidar, H. (2020). Work-family conflict and career development on performance of married women employees. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 9(1). <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v9i1.601>

Yusup. (2016). Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi. In *LM Media* (Vol. 5, Issue 1).

Zola, N., Yusuf, A. M., & Firman, F. (2022). Konsep social cognitive career theory. *JRTI (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 7(1). <https://doi.org/10.29210/30031454000>

