

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini Fauzia. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ihdina Annisa, Ed.). UISU Press.
- Anggriani, D., Iswer Kaur, Vyola Vinanda, Wahyu Muharan Damanik, & Ikhah Malikah. (2024). Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Telkom Akses Medan). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 105–114. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca>
- Ardiyani, N., & Jaka Sarwadhamana, R. (2021). The Effect of Organizational Commitment and Nurse Job Satisfaction on the Performance of Nurses at Wates Hospital Kulon Progo. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 4(2), 56–72. [https://doi.org/0.21927ijhaa.2021.4\(2\).56-62](https://doi.org/0.21927ijhaa.2021.4(2).56-62)
- Arfandi, A., & Kasran, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Luwu. *Jesya*, 6(2), 1861–1872. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1192>
- Assa, A. F., & Swandi Chandra. (2018). *K Managent (Strategi & Implementasi)* (Catur, Ed.; Pertama). Ukrida Press.
- Astuti, D. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Jaman*, 2(2), 55–68.
- Azizah, R. N., Supriyanto, A. S., & Korespondensi, P. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perumda Tugu Tirta Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 37–44.
- Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. New York: Columbia University Press.
- Becker, B. E., Huselid, M. A., & Ulrich, D. (2001). *The HR Scorecard: Linking People, Strategy, and Performance*. Boston: Harvard Business School Press.

- Endri. (2022). *Peran Human Capital dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan: Suatu Tinjauan Teoritis dan Empiri*. 32(23), 2342–2356.
- Fauzan, A., Zulaspan Tupti, Fajar Pasaribu, & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Firdausijah R Taqwaty. (2023). The Influence of Human Capital and Job Satisfaction on Employee Performance at the Food Crops Agriculture Office of Ciamis Regency. *Tec Empresarial*, 18(2), 851–860.
- Gaol, L., & Jimmy Ninuk Purnawati. (2014). *A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Grasindo.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (IX)*. Badan Penerbit Undip.
- Hadi, S., & Evi Susanti Tasri. (2022). Pengaruh Human Capital, Structural Capital, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Padang Pariaman. *Journal Pengaruh Human Capital*, 5(1), 87–96. <http://jurnal.ensiklopediaku.org>
- Hasan Muhammad, Sudirman Acai, Priyana Indarta, Ramadonna Yullya, Setiowati Rini, Nurhidayat, Putra Muhammad Fidiandri, Rokhimah, Firdaus Mohamad, Badrianto Yuan, Nuriasari Selvia, & Walenta Abdi Sakti. (2023). *Human Capital Management (Teori Dan Aplikasi)* (Nigrum Harini Fajar, Ed.). CV. Media Sains Indonesia.
- Hikmawati Fenti. (2020). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). PT. Rajagrafindo Persada.
- Idrus, A. (2022). *Komitmen (Kajian Empiris Kesungguhan, Kesepakatan, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Dosen)* (Pertama). Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.

- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram - Master Of Management Journal*, 11(1), 13–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i1.695>
- Istikamah, N., & Wulandar. (2023). Pengaruh Human Capital Dan Structural Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Bima. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(3), 201–216. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v3i3.583>
- Istikamah, N., & Wulandari. (2023). Pengaruh Human Capital Dan Structural Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Bima. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(3), 201–216. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v3i3.583>
- Kadek, B. I., Ni Wayan Eka Mitariani, & Gusti Ayu Imbayani. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. Adidaya Madani Denpasar. *Jurnal Emas*, 3(6), 139–150.
- Karlinda, A. E., Nia Nadilla, & Mardhatila Fitri Sopali. (2022). Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Ekobistek*, 11(2), 73–78. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i2.318>
- Khaeruman, Marnisah Luis, Idrus Syeh, Irawati Laila, Farradia Yuany, Erwantiningsih Eni, Hartatik, Supatman, Yuliana, Aisyah Nur, Nurdin Natan, Widyanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus) (Pertama)*. CV. Aa Rizky.
- Maranata, B. H., Dian Prasetyo Widyaningtyas, & Ardani Nur Istiqomah. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Bumh Kota Semarang. *Jurnal Arimbi (Applied Research In Management And Business)*, 2(2), 1–10.
- Maulana Agus. (2021). *Human Capital* (Widyawati, Ed.; Pertama). Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia. <https://www.researchgate.net/publication/364348985>

- Metik Asmike, & Putri Oktavia Sari. (2022). *Manajemen Kinerja “Meningkatkan Keunggulan Bersaing”* (Pertama). Unipma Press. www.kwu.unipma.ac.id
- Mihardjo, L. W. W., Jermisittiparsert, K., Ahmed, U., Chankoson, T., & Iqbal Hussain, H. (2021). Impact of key HR practices (human capital, training and rewards) on service recovery performance with mediating role of employee commitment of the Takaful industry of the Southeast Asian region. *Education and Training*, 63(1), 1–21. <https://doi.org/10.1108/ET-08-2019-0188>
- Muawanah, & Pujiyanto, W. E. (2024). Pengaruh Variabel Mediasi dalam Hubungan Antara Variabel Independen dan Dependen. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 10(2), 123-145.
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136.
- Nardo Rio, Purnamasari Wulan, Latupapua Conchita Valentina, Nurbawani Aris, Jaya Askar, Pentury Gerrit Mathias, Wairisal Paulus L, Albyn Devanda Faiqh, Paringsih, Pratiwi Ratih, Risambessy Agusthina, Nurhayati Siti, & Ayuningtias Hani Gita. (2022). *Human Capital Management* (Ningrum Harini Fajar, Ed.). CV. Media Sains Indonesia.
- Nikpour, A. (2019). The impact of organizational culture on organizational performance: The mediating role of employee’s organizational commitment. *AIMI Journals*.
- Ogbeibu, S., Senadjki, A., & Gaskin, J. (2020). The moderating influence of transformational leadership on innovation capabilities and firm performance: A multigroup analysis. *Journal of Business Research*, 116, 311–323.
- Prasadja Ricardianto. (2018). *Human Capital Management*. In Media & Trisakti Press.
- Putri, V. A. & E. S. (2024). Pengaruh Human Capital Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Xyz. *Jambura*, 6(3). <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>

- Rahim Rani. (2021). *Metodologi Penelitian (Teori dan Praktik)* (Erik Santoso, Ed.). Rumah Cemerlang.
- Rahim, A. R., & Jam'an, A. (2018). The analysis of influence of motivation and organizational commitment on employees' performance in Telkom Kandatelo Gorontalo Province. *Problems and Perspectives in Management*, 16(2), 115-123.
- Randy, F. A. (2022). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Burn Out Sebagai Variabel Intervening Di Swiss-Bel Hotel Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(2), 511–525.
- Raymond, Dian Lestari Siregar, Mohamad Sukma, Hartati, Vivi Nila, Resti Syafitri, Bella Lucinta Rillova Arif Lubis, Mirsal, Dori Mittra Candana, Afuan, Marta Widian Sari, Rosyida Nurul Anwar, Budi Juliardi, & Andry Novrianto. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Selvi Kasman, Ed.; Pertama). CV.Gita Lentera.
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 1126–1140. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/Jimb>
- Robbins, P. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh* (10th ed.). Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior* (16th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Rohman, F., Wijaya Chandra, Mesiono, & Ananda Rusydi. (2023). *Komitmen Organisasi (Analisis Faktor Trait Kepribadian, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja)* (Amiruddin, Ed.). CV. Manhaji.
- Rusdiana & Tatang Ibrahim. (2020). *Manajemen Pengembangan Human Capital Pendidikan*. Bandung: Penerbit Yarama Widya.
- Sedarmayanti, Nurliawati, N., Kartono Hamdani, R., Herawati, A., & Kamariyah, S. (2020). Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai

- Di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Slamet Kabupaten Garut. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 4(1), 1–16.
<https://doi.org/https://doi.org/10.25139/jai.v4i1.2545>
- Sudaryo Yoyo, Aribowo Agus, & Sofiati Nunung Ayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Erang Theodorus, Ed.). Andi.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2nd ed.). CV. Alfabeta:Bandung.
- Sugiman. (2021). Pengaruh kinerja roomboy terhadap kualitas pelayanan housekeeping department di Harris Hotel Batam Center. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 17(3), 196–209.
- Siyoto & Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Kediri:Literasi Media Publishing.
- Sujarweni V. Wiratna. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustakabaru Press.
- Wardani, E. K. (2022). Human Capital And Job Satisfaction On Employee Performance. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Airlangga*, 32(2), 150–159.
<https://doi.org/10.20473/jeba.v32i22022.150-159>
- Wardhana, A. (n.d.). *Konsep Komitmen Organisasional*.
<https://www.researchgate.net/publication/355853674>
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi* (2nd ed.). PT. Rajagrafindo Persada.
- Widodo Slamet, Ladyani Festy, Asrianto Orde, Dalfian, Nurcahyati Sri, Khairunnisa, Lestari Sri Maria Puji, Rusdi, Wijayanti Dian Rachma, Hidayat Abas, Sjahriani Tessa, Armi, Widya Nurul, & Rogayah. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian*. CV. Science Techno.
- Widyawati, C., Wijaya, V., Hendra, Adityaji, R., & Henky Soeparto, W. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior: Investigasi Empiris Pada Karyawan Hotel Di Surabaya. *jurnal ilmiah manajemen bisnis dan inovasi universitas sam ratulang*, 9(3), 1721–1736.

Yuliasesti, E., Sari, D., Bashori, K., Zahra, N. L., Faralenni, S. A., Silvianingrum, R., Rini, D. P., Fidiani, Y., Rohman, A. N., & Avianto, B. G. (2023). *Komitmen Organisasi: Tinjauan Kasus Berbagai Organisasi Publik dan Swasta* (Setiawan Farid, Ed.; Pertama). Uad Press.

Yusuf, R. M., & Syarif, D (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.

