

ABSTRAK

Kurnia Elida Pasaribu, NIM. 7193510056. Pengaruh *Reward dan Punishment* terhadap kinerja karyawan pada PT Mutiaranusa Agro Sejahtera Aek Kota Batu. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan, 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Reward dan Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mutiaranusa Agro Sejahtera Aek Kota Batu. Bentuk penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 40 orang dan sampel yang digunakan adalah berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *non probability sampling* (*Purposive sampling*). Data pada penelitian ini dikumpulkan menggunakan instrument dengan skala likert pada alpha 0,941 untuk variabel *reward*, alpha 0,906 untuk variabel *punishment* dan alpha 0,921 untuk variabel Kinerja Karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS 25.0 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan *punishment* berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dan *reward dan punishment* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Reward, Punishment* dan Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

Kurnia Elida Pasaribu, NIM. 7193510056. *The influence of Rewards and Punishment on Employee Performance at PT Mutiaranusa Agro Sejahtera Aek Batu City. Department of Management, Faculty of Economics, Medan State University, 2024.*

This research aims to determine the effect of rewards and punishment on employee performance at PT Mutiaranusa Agro Sejahtera Aek Batu City. This form of research is quantitative research. The population in this study was 40 people and the sample used was 40 people. The sampling technique used in this research is non-probability sampling (Purposive sampling). The data in this research were collected using an instrument with a Likert scale at alpha 0.941 for the reward variable, alpha 0.906 for the punishment variable and alpha 0.921 for the Employee Performance variable. The data analysis technique used in this research is Multiple Linear Regression analysis using the SPSS 25.0 for Windows program. The research results show that reward has a positive effect on employee performance and punishment has a partially positive and significant effect on employee performance and reward and punishment together (simultaneously) have a positive effect on employee performance.

Keywords: Reward, Punishment and Employee Performance

THE
Character Building
UNIVERSITY