

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Bissilisin, W. B., Fanggidae, R. E., Maak, C. S., & Timuneno, T. (2023). Pengaruh Insentif Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Grabbike Di Kota Kupang. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 4(3), 727–742.
- Dewi, P. K., Parwita, G. B. S., & Rismawan, P. A. E. (2022). Pengaruh Pendidikan, Kompetensi Dan Spesialisasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Republic Soap Bali. *Jurnal EMAS*, 3(11), 111–119.
- Dina, D. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di Kud Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.
- Elvera, & Astarina, Y. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit ANDI.
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Afandi P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanaf Publishing.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John (2011). *Human Resource Management (Edisi 10)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Findriyani, F., & Parmin, P. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 798–816. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i4.944>
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. [https://doi.org/10.26460/ed\\_en.v3i3.1688](https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688)
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Pramesti, W. Y., Nurhidayah, & Priyono, A. A. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Lestari Plastik Pagak Malang). *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 64–71. [www.fe.unisma.ac.id](http://www.fe.unisma.ac.id)
- Putri, E. Y., Putri, A., Rahma, A., & Maolani, F. M. (2022). Penerapan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 343–356. <https://doi.org/10.37932/j.e.v12i2.618>
- Ratnasari, S. L., L, B. S., & Tanjung, R. (2021). Pengaruh Peranan Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 153. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9084>
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.
- Siskayanti, N. K., & Sanica, I. G. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work From Home. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 7(1), 92–108. <https://doi.org/10.17509/jpm.v7i1.43723>
- Sismawati, M. A., & Indah, D. Y. (2021). *IMPLEMENTASI TOTAL QUALITY*

*MANAGEMENT ( TQM ) DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI CV IDOLA INDONESIA BANDUNG. 2(1), 36–41.*

Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *Orbith*, 16(1), 27–34.

<https://jurnal.polines.ac.id/index.php/orbith/article/view/2065/106893>

Charoensukmongkol, P. (2022). *Supervisor-subordinate guanxi and emotional exhaustion: The moderating effect of supervisor job autonomy and workload levels in organizations*. *Asia Pacific Management Review*, 27(1), 40–49. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2021.05.001>

Nijp, H. H., Beckers, D. G. J., Geurts, S. A. E., Tucker, P., & Kompier, M. A. J. (2018). *Systematic review on the association between employee work-time control and work-life balance, health, and well-being*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 21(3), 289–305. <https://doi.org/10.1037/ocp0000023>

Allen, T. D., Johnson, R. C., Kiburz, K. M., & Shockley, K. M. (2022). *Work-family conflict and flexible work arrangements: Deconstructing flexibility*. *Personnel Psychology*, 75(2), 439–462. <https://doi.org/10.1111/peps.12345>

Pramesti, W. Y., Nurhidayah, & Priyono, A. A. (2022). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 41(3), 123–137. Retrieved from [ejournal.uksw.edu](http://ejournal.uksw.edu)

Kosse, E. E., & Lautsch, B. A. (2018). *Work-life flexibility for whom? Unpacking the effects of gender and occupations in the implementation of work-life flexibility policies*. *Journal of Organizational Behavior*, 39(9), 1–16. <https://doi.org/10.1002/job.2305>

Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2021). *Burnout: A multi-dimensional perspective and its impact on workplace performance*. *Annual Review of Psychology*, 72, 397–422. <https://doi.org/10.1146/annurev-psych-010419-051001>

Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2020). *Job demands–resources theory: Ten years later*. *Journal of Managerial Psychology*, 35(8), 745–755. <https://doi.org/10.1108/JMP-07-2020-0322>