

ABSTRACT

ARNOL WANDRA ZEGA, NIM 7213510019. KNOWLEDGE SHARING AND ACHIEVEMENT MOTIVATION: PERFORMANCE DETERMINANT FACTORS WITH THE MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT

This study aims to determine the effect of organizational commitment in influencing employee performance at PT. PELINDO Regional 1 in relation to knowledge sharing and achievement motivation. This study uses an associative method with a quantitative approach. The sampling technique used in this study is stratified random sampling. The data of this study were collected by distributing research questionnaires with a differential semantic scale to 120 permanent employees. The data were processed using SPSS.25 and SmartPLS 3.29. The findings of this study are that knowledge sharing and achievement motivation partially have a significant effect on organizational commitment. Furthermore, knowledge sharing and achievement motivation partially have a significant effect on performance. In addition, organizational commitment as a mediator variable is able to mediate the effect of knowledge sharing and achievement motivation on performance. The implications of this study indicate that the application of knowledge sharing and achievement motivation can increase organizational commitment, thereby improving employee performance. This study is expected to provide practical contributions to management strategies in companies to improve employee performance by implementing good knowledge sharing, achievement motivation, and organizational commitment in the work environment.

Keywords : Knowledge Sharing, Achievement Motivation, Organizational Commitment, Performance

ABSTRAK

ARNOL WANDRA ZEGA, NIM 7213510019. *KNOWLEDGE SHARING* DAN MOTIVASI BERPRESTASI: FAKTOR PENENTU KINERJA DENGAN PERAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dalam mempengaruhi kinerja pegawai pada PT. PELINDO Regional 1 dalam kaitannya dengan berbagi pengetahuan dan motivasi berprestasi. Penelitian ini menggunakan metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah stratified random sampling. Data penelitian ini dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner penelitian dengan skala semantik diferensial kepada 120 pegawai tetap. Data diolah menggunakan SPSS.25 dan SmartPLS 3.29. Temuan penelitian ini adalah bahwa berbagi pengetahuan dan motivasi berprestasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Selanjutnya, berbagi pengetahuan dan motivasi berprestasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Selain itu, komitmen organisasi sebagai variabel mediator mampu memediasi pengaruh berbagi pengetahuan dan motivasi berprestasi terhadap kinerja. Implikasi dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan berbagi pengetahuan dan motivasi berprestasi dapat meningkatkan komitmen organisasi, sehingga meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan praktis bagi strategi manajemen di perusahaan untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan menerapkan berbagi pengetahuan, motivasi berprestasi, dan komitmen organisasi yang baik di lingkungan kerja.

Kata Kunci : *Knowledge Sharing*, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi, Kinerja