

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Kinerja	12
2.1.1.2 Faktor Faktor Kinerja.....	13
2.1.1.3 Indikator Kinerja.....	14
2.1.2 <i>Job Insecurity</i>	16
2.1.3 <i>Cyberloafing</i>	24
2.1.3.2 Faktor Faktor <i>Cyberloafing</i>	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka berpikir	38
2.3.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Kinerja Karyawan honorer	38
2.3.2 Pengaruh <i>Cyberloafing</i> terhadap kinerja karyawan honorer	39
2.4 Hipotesis	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1 Lokasi dan waktu penelitian	42

3.2 Populasi dan Sampel.....	42
3.2.1 Populasi	42
3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional.....	44
3.3.1 Variabel Penelitian	44
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.4.1 Studi Kepustakaan.....	47
3.4.2 Observasi	47
3.4.3 Wawancara	48
3.4.4 Kuesioner	48
3.5 Teknik Analisi data.....	50
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	51
3.5.2 Analisis Structural Equation Modelling-Partial Least Square (SEM-PLS)	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Hasil Penelitian.....	58
4.1.1 Gambaran Umum Kantor Gubernur Sumatera Utara.....	58
4.1.2 Visi dan Misi Kantor Gubernur Sumatera Utara.....	60
4.1.3 Struktural Organisasi Kantor Gubernur Sumatera Utara.....	61
4.1.4 Identifikasi Responden.....	67
4.1.5 Hasil Analisis Data.....	69
4.2 Pembahasan	82
4.2.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Gubernur Sumatera Utara	82
4.2.2 Pengaruh <i>Cyberloafing</i> Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Gubernur Sumatera Utara	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	94