

DAFTAR PUSTAKA

- Agusria, L. (2020). Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (PERSERO) Palembang Regional Office. *Jurnal Manajemen* , 63-64.
- Amira, D. (2018). Pengaruh motivasi kerja, manajemen waktu, dan stress kerja terhadap kinerja pekerja paruh waktu yang berstatus mahasiswa di kota Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*.7(1), 1-11.
- Andri Junastri Tanjung, M. A. (2020). Pengaruh Profesionalisme, karakteristik Pekerjaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kabupaten Labuhan Batu Utara. *Jurnal Riset Akutansi Multiparadigma* , 185.
- Anisa Puji Harlina, S. M. (2018). Mengembangkan Kemampuan Manajemen Waktu Melalui Layanan Penguasaan Konten Dengan Teknik Kontrak Perilaku. *Jurnal Manajemen* , 2.
- BELAID, D. H. (2022). The Impact of *Time Management* on Employees Performance Case Study: Mobilis Company of Bechar. *Manajemen Journal* , 955-967.
- Cindy Sofiyanti, D. R. (2023). HUBUNGAN ANTARA MANAJEMEN WAKTU DENGAN PROKRASTINASI AKADEMIK SISWA KELAS X SMA TEUKU UMAR SEMARANG. *Jurnal Bimbingan Konseling dan Psikologi* , 74.
- Emenike, A., Opone, I. E., & Akerejola, W. O. (2022). The Impact of *Time Management* on Employee Performance in some selected transport companies in Edo State, Nigeria. *Management and Human Resource Research Journal* , 46-51.
- Hallak, R., Assaker, G., Connor, P. O., & Lee, C. (2018). The Effects of Resilience, Creative Self -efficacy, Innovation and Industry Experience. *Journal of Retailing and Consumer Services*,40(May 2017), 229–240.
- Hasibuan, Melayu.S.P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV Alfabeta
- Hasibuan, A. (2017). *Etika Profesi Profesiionalisme Kerja*. MEDAN: UISU PRESS.
- Ilma Iftahul Ula, F. S. (2019). Peran Manajemen Waktu dan Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan* , 138.

Indra H. Rintjap, W. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Permata Finance Tomohon. *Jurnal Manajemen* , 557.

Kathryn M. Connor, M. (2003). Development Of A New Resilience Scale, The Connor-Davidson Resilience Scale (CD-RISC). *Jurnal Manajemen* , 77.

Ketut Rahmatika, A. A. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Profesionalisme Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mahattama Kabupaten Klungkung. *Jurnal Emas* , 74.

Kusumaputri, P. (2018). Hubungan Resilience At Work Dengan Kinerja Marketing Officer di PT X. *Jurnal Ilmiah Psikologi Manasa* , 112.

Lhalloubi, J., & Ibnchahid, F. (2020). Do resilience and work engagement enhance distribution manager performance? A study of the automotive sector. *Journal of Distribution Science*, 18(7), 5–17

Lisdewi Muliati, Agung Budi. (2018). Pengaruh Manajemen Waktu, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN AREA CIKOKOL Divisi Konstruksi (Studi Kasus Pada Karyawan PT PLN AREA CIKOKOL DIVISI KONSTRUKSI). *Dynamic Management Journal* , 38-52.

Maryati, T. (2021). Budaya organisasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

Missasi, V. (2019). Faktor fAKTOR Yang Mempengaruhi Work Resilience . *Jurnal Psikologi* , 436.

Muh Rizal Halim, S. M. (2019). Pengaruh Penerapan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pangkep. *Journal Of Management & Bussiness* , 182-188.

Muh Said, A. D. (2022). The Influence of Professionalism, Capabilities and Work Culture on the Performance of Regional Secretariat Employees of South Sulawesi Province. *Management Journal* , 18-28.

Muhammad Ikbali, H. S. (2019). Pengaruh Profesionalisme Kerja Aparat Terhadap Kualitas Kerja Di Kantor Desa Bulu Wattang Kecamatan Panca Rijang Kabupaten Sindereng Rappang. *Jurnal Moderat* , 18.

Nugroho, Dian Ari. 2017. Pengantar Manajemen untuk Organisasi Bisnis, Publik dan Nirlaba. Malang: UB Press

Ocktafian, Q. (2021). Pengaruh Work Resilience Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Hidup. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 831.

- Purnama Yanti Purba, H. C. (2022). The Effect Of Motivation, Discipline, And Competence On Organizational Commitment At PT. Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* , 367-378.
- Putraa, A. A. (2023). Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah I Soekarno-Hatta Jakarta. *Jurnal Akutansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* , 64.
- Ramadhan, G. (2018). Analisi Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik* , 3.
- Richardus Muga, I. B. (2022). The Effect Of Professionalism And Workload On The Performance Of Employees Of Regional Revenue Agency In Sikka Regency. *Internasional Bussiness & Social Sciences Journal* , 346-360.
- Rina Apriyanti, F. R. (2023). The Influence Of Employee Professionalism And Competence In Improving The Quality Of Employee Service One Stop Integrated Service, Kembangan District, West Jakarta Administrative City . *Jurnal Ilmu Pemerintahan Widya Praja* , 2-4.
- Runkat, R. (2021). Profesionalisme Kerja Perangkat Keluarahan Dalam Pelayanan Administrasi Pada Masyarakat di Kantor Kelurahan Talikuran Barat Kecamatan Kawangkoan Utara. *Journal Manajemen* , 15.
- Rutsiana Paulin Ambarita, R. D. (2022). Pengaruh Manajemen Waktu Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Pacific Global Utama Desa Tanjung Lalang Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika* , 305.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi Kedua)*. Bandung: Alfabeta.
- SYELVIANI, M. (2020). Pentingnya Manajemen Waktu Dalam Mencapai Efektivitas Bagi Mahasiswa (Studi Kasus Mahasiswa Program Studi. *Jurnal Manajemen* , 25.
- Tommy J. Pissa. (2018). Pengaruh Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Pelayanan Publik. *Jurnal Publik* , 268.
- Wahyuni, M. (2021). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian Olah Data Manual dan SPSS Versi 25*. Bintang Pustaka Madani.
- Zakiy, M. (2021). *SPSS Penelitian Keperilakuan: Teori dan Praktik*. Prenada Media