

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rachman Saleh, H. U. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang*. <https://doi.org/10.52353/Ama.V11i1.160>
- Ahmad Trmizi, J. H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Pimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Berdagai. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*.
- Al- Saffar, N. A. G., & Obeidat, A. M. (2020). The Effect Of Total Quality Management Practices On Employee Performance: The Moderating Role Of Knowledge Sharing. *Management Science Letters*, 77–90. <https://doi.org/10.5267/J.Msl.2019.8.014>
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas Dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179. <https://doi.org/10.25077/Jmu.8.1.179-188.2019>
- Andi Nurhaedah1, S. K. (2024). *Motivasi Kepala Sekolah Dalam Menciptakan Iklim Kerja Di Madrasah Aliyah DDI Kelurahan Baru Kabupaten Tolitoli*.
- Anwar, A., Nurul Izmi, A., & Widhi Kurniawan, A. (2023). Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan Dan Kemampuan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Agroindustri Dangke Di Kelurahan Mataran Kecamatan Anggeraja. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(2), 349–360. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V2i2.534>
- AR, K., & Ahmad, N. (2022). Knowledge Sharing Antara Tenaga Pendidik Perguruan Tinggi Keagamaan Islam (PTKI). *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 9(6), 1177–1186. <https://doi.org/10.25126/Jtiik.2022944111>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/Ihsan.V1i2.57>
- Dharma, E., Sinaga, F. Y., Nainggolan, L. E., & Sisca, S. (2020). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat Gereja Kristen Protestan Simalungun (Gkps) Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 54–63. <https://doi.org/10.37403/Mjm.V6i1.135>
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://doi.org/10.23887/Bjm.V5i2.22020>

- Erwina, E., & Mira, M. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (Pam) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *Jemma | Journal Of Economic, Management And Accounting*, 2(2), 75. <https://doi.org/10.35914/Jemma.V2i2.251>
- Fatolosa Hulu, Yamolala Zega, Meiman Hidayat Waruwu, Marliza Oktapiani, P. F. A. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Hubungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Febianti, F., & Kuswara. (2023). Kualitas Pelayanan Perpustakaan Keliling Di Dinas Arsip Dan Perpustakaan Kabupaten Sumedang. *Info Bibliotheca: Jurnal Perpustakaan Dan Ilmu Informasi*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.24036/Ib.V4i2.423>
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/Jiph.V1i2.937>
- Hampton, P. J. (1947). An Introduction To Job Description. *The American Journal Of Nursing*, 47(6), 411. <https://doi.org/10.2307/3457145>
- Harahap, H. H. (2023). Examining The Effect Of Job Description On Employee Performance At PT. Karya Hevea, Indonesia: A Mediating Role Of Compensation. *Global Journal Of Business, Economics & Social Development*, 1(1), 31–39. <https://doi.org/10.56225/Gjbesd.V1i1.5>
- Haryoko, U. B., Delimah Pasaribu, V. L., & Ardiyansyah, A. (2020). Pengaruh Harga Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Firman Dekorasi (Wedding Organizer). *Point*, 2(1). <https://doi.org/10.46918/Point.V2i1.566>
- Helmiawan, M., Akbar, Y., & Sofian, Y. Y. (2019). Evaluasi Dan Uji Kualitas Website Dengan Metode Webqual (Studi Kasus: STMIK Sumedang). *Journal Of Information Technology*, 1(1), 1–4. <https://doi.org/10.47292/Joint.V1i1.5>
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4813>
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Stmi Jakarta. *Jurnal Pendidikan Indonesia : Teori, Penelitian, Dan Inovasi*, 1(2). <https://doi.org/10.59818/Jpi.V1i2.27>
- Krisna Wardhana, A., Nainggolan, K. N., Lestiowati, R., & Fadly, R. (2010). Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 16(02), 162–176. <https://doi.org/10.36406/Jam.V16i02.240>

- Kuzu, Ö. H., & Özilhan, D. (2014). The Effect Of Employee Relationships And Knowledge Sharing On Employees' Performance: An Empirical Research On Service Industry. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 109, 1370–1374. <https://doi.org/10.1016/J.Sbspro.2013.12.639>
- Leon Rohr, S. (2016). Harnessing The Power Of The Job Description. *Human Resource Management International Digest*, 24(6), 8–11. <https://doi.org/10.1108/HRMID-09-2015-0143>
- Li, G. (2021). The Impact Of Supply Chain Relationship Quality On Knowledge Sharing And Innovation Performance: Evidence From Chinese Manufacturing Industry. *Journal Of Business & Industrial Marketing*, 36(5), 834–848. <https://doi.org/10.1108/JBIM-02-2020-0109>
- Mania, S. (2008). Observasi Sebagai Alat Evaluasi Dalam Dunia Pendidikan Dan Pengajaran. *Lentera Pendidikan : Jurnal Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan*, 11(2), 220–233. <https://doi.org/10.24252/Lp.2008v11n2a7>
- Manurung, A. S., Fahrurrozi, F., Utomo, E., & Gumelar, G. (2023). Implementasi Berpikir Kritis Dalam Upaya Mengembangkan Kemampuan Berpikir Kreatif Mahasiswa. *Jurnal Papeda: Jurnal Publikasi Pendidikan Dasar*, 5(2), 120–132. <https://doi.org/10.36232/Jurnalpendidikandasar.V5i2.3965>
- Milton, E., Morgan, A., Davies, A. J., Connolly, M., Donnelly, D., & Ellis, I. (2023). Framing Headship: A Demand-Side Analysis Of How The Headteacher Role Is Articulated In Job Descriptions. *International Journal Of Leadership In Education*, 26(2), 339–358. <https://doi.org/10.1080/13603124.2020.1811898>
- Nathalie Anatias Kosidin1, O. H. W. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Nidyawati, N. (2022). Pengaruh Job Description Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *MBIA*, 21(1), 47–59. <https://doi.org/10.33557/Mbia.V21i1.1578>
- Oktavian, A., Prasetya, A., Masnun, M., & Widoro, W. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengetahuan Manajemen. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 69–78. <https://doi.org/10.37366/Master.V1i1.132>
- Onsardi, O., & Wahyudi, D. C. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada B Today Kota Bengkulu. *(JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 4(1), 89–98. <https://doi.org/10.36085/Jems.V4i1.4401>

- Partogi, S. A., & Tjahjawati, S. S. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 5(3), 46–57. <https://doi.org/10.35313/Jrbi.V5i3.1698>
- Prasetyaningtyas, W. S., Raharjo, K., & Afrianty, T. W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Knowledge Sharing Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23(2), 379–399. <https://doi.org/10.24914/Jeb.V23i2.3049>
- Puspita, C., & Laily, N. (2023). Student-Centered Learning: Social Capital Dan Knowledge Sharing Pada Mata Kuliah Akuntansi Keuangan Lanjutan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 11(2), 157–171. <https://doi.org/10.26740/Jupe.V11n2.P157-171>
- Risky Nur Adha, Nurul Qomariah, A. H. H. (N.D.). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/penelitian_ipteks/article/view/2109
- Shilmina, M. L. (2022). Penerapan Job Description Pengurus Pondok Pesantren Yatim Piatu Dan Dhuafa Riyadhush Sholihin Bandar Lampung Dan Implikasinya Terhadap Disiplin Kerja. *El-Idare: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 8(2), 109–121. <https://doi.org/10.19109/Elidare.V8i2.13381>
- Soegesti, D. G., & Anggarini, D. R. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Hotel Di Kota Bandar Lampung*. <https://doi.org/10.23960/Jbm.V17i3.252>
- Sonmez Cakir, F., & Adiguzel, Z. (2020). Analysis Of Leader Effectiveness In Organization And Knowledge Sharing Behavior On Employees And Organization. *SAGE Open*, 10(1), 215824402091463. <https://doi.org/10.1177/2158244020914634>
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/Bisma.V5n2.P120-129>
- Switasarra, A. V., & Astanti, R. D. (2021). Literature Review Of Job Description: Meta-Analysis. *International Journal Of Industrial Engineering And Engineering Management*, 3(1), 33–41. <https://doi.org/10.24002/Ijieem.V3i1.4923>
- Sylviani, M. (2017). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Tembilahan. *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (COSTING)*, 1(1), 43–55. <https://doi.org/10.31539/Costing.V1i1.48>

- Tampi, R., Trang, I., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Organizational Support, Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen Cabang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 689–700. <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i1.46074>
- Telussa, A. M., Persulesy, E. R., & Leleury, Z. A. (2013). Penerapan Analisis Korelasi Parsial Untuk Menentukan Hubungan Pelaksanaan Fungsi Manajemen Kepegawaian Dengan Efektivitas Kerja Pegawai. *Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 7(1), 15–18. <https://doi.org/10.30598/Barekengvol7iss1pp15-18>
- Tricayanti, Y., Roswaty, R., & Rostiati, N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Brothers Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(1), 40–48. <https://doi.org/10.47747/Jnmpsdm.V4i1.1137>
- Tumanggor, L., Kojo, C., & Saerang, Regina, T. (2023). Pengaruh Job Description Dan Audit Manajemen Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Pada Pt Pln.(Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 603–613. <https://doi.org/10.35794/Emba.V11i4.51725>
- Wahyuni, W., Mamuju, Ramli, R., Mamuju, & Mawardi, W. (2023). *Optimizing Employee Performance In Tapalang Health Center, Tapalang District, Mamuju Regency: The Interplay Of Work Environment, Discipline, And Motivation*. <https://doi.org/10.37385/Msej.V4i6.3319>
- Wang, S., & Noe, R. A. (2010). Knowledge Sharing: A Review And Directions For Future Research. *Human Resource Management Review*, 20(2), 115–131. <https://doi.org/10.1016/J.Hrmr.2009.10.001>
- Yamin, M. A. Y. (2020). Examining The Effect Of Organisational Innovation On Employee Creativity And Firm Performance: Moderating Role Of Knowledge Sharing Between Employee Creativity And Employee Performance. *International Journal Of Business Innovation And Research*, 22(3), 447. <https://doi.org/10.1504/IJBIR.2020.108009>
- Yuliarti, D. L., & Anggriani, I. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset (Dppka) Kota Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.37676/Ekombis.V2i1.9>
- Zamir, Z., & Kim, D. (2022). The Effect Of Quality Dimensions Of Information Systems On Knowledge Sharing And User Satisfaction. *International Journal Of Entrepreneurial Knowledge*, 10(1), 1–19. <https://doi.org/10.37335/Ijek.V10i1.153>