

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	12
1.3. Pembatasan Masalah	12
1.4. Rumusan Masalah	13
1.5. Tujuan Penelitian	13
1.6. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Kerangka Teoritis	15
2.1.1 Kinerja Karyawan	15
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	15
2.1.1.2 Tujuan Kinerja Karyawan	16
2.1.1.3 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	16
2.1.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	17

2.1.1.5	Indikator Kinerja Karyawan	18
2.1.2	Pengembangan Karir.....	20
2.1.2.1	Pengertian Pengembangan Karir	20
2.1.2.2	Tujuan Pengembangan Karir	20
2.1.2.3	Manfaat Pengembangan Karir	22
2.1.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	22
2.1.2.5	Dimensi Pengembangan Karir.....	23
2.1.2.6	Indikator Pengembangan Karir.....	24
2.1.3	Komitmen Karyawan.....	27
2.1.3.1	Pengertian Komitmen Karyawan.....	27
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Karyawan.....	27
2.1.3.3	Dimensi Komitmen Karyawan	28
2.1.3.4	Indikator komitmen karyawan.....	29
2.2	Penelitian Terdahulu.....	31
2.3	Kerangka Berpikir	39
2.3.1	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.3.2	Pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.3.3	Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitemen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.4	Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		47
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	47
3.2	Populasi dan Sampel.....	47
3.2.1	Populasi.....	47

3.2.2	Sampel	44
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	45
3.3.1	Variabel Penelitian.....	45
3.3.2	Definisi Operasional	46
3.4	Teknik Pengumpulan Data	48
3.4.1	Studi kepustakaan (Library Research)	48
3.4.2	Wawancara.....	49
3.4.3	Observasi	49
3.4.4	Kuesioner (Angket).....	50
3.5	Instrumen Penelitian.....	51
3.5.1	Uji Validitas.....	51
3.5.2	Uji Reliabilitas	52
3.6	Teknik Analisis Data	53
3.6.1	Uji Asumsi Klasik.....	53
3.6.1.1.1	Uji Normalitas	53
3.6.1.1.2	Uji Multikolinieritas.....	54
3.6.1.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	55
3.6.2	Regresi Linier Berganda	56
3.6.3	Uji Hipotesis	57
3.6.3.1	Uji Statistik t (Uji Parsial)	57
3.6.3.2	Uji Statistik F (Uji Simultan).....	58
3.6.3.3	Uji Determinasi (Adjusted R ²).....	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		60

4.1	Hasil Pembahasan.....	60
4.1.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	60
4.1.1.1	Sejarah Perusahaan	60
4.1.1.2	Visi, Misi, Tujuan, dan Motto Perusahaan	63
4.1.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	64
4.1.2	Deskripsi Data Responden.....	65
4.1.2.1	Karakteristik Responden.....	65
1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Umur.....	66
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	67
5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Kerja.....	68
4.1.3	Uji Kualitas Data Penelitian	69
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas	69
4.1.3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	73
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	75
4.1.4.1	Uji Normalitas.....	75
4.1.4.2	Uji Multikolinearitas.....	78
4.1.4.3	Uji Heteroskedastisitas	79
4.1.5	Teknik Analisis Data	80
4.1.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda	80
4.1.5.2	Uji Hipotesis	81
1.	Uji Statistik t (Uji Parsial).....	81

2. Uji Statistik F (Uji Stimultan).....	83
3. Uji Determinasi (R^2)	84
4.2 Pembahasan	85
4.2.1 Pengaruh Variabel X_1 terhadap Variabel Y	85
4.2.2 Pengaruh Variabel X_2 terhadap Variabel Y	87
4.2.3 Pengaruh Variabel X_1, X_2 terhadap Variabel Y	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	98

THE *Character Building*
UNIVERSITY