

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Pengembangan Karir (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan terutama indikator pelatihan pada Rumah Sakit Ibunda Bagan Batu Provinsi Riau.
2. Variabel Komitmen Karyawan (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terutama indikator keinginan bersungguh-sungguh atas nama perusahaan pada Rumah Sakit Ibunda Bagan Batu Provinsi Riau.
3. Variabel Pengembangan Karir (X_1) dan Komitmen Karyawan (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Ibunda Bagan Batu Provinsi Riau

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan sebagai berikut:

1. Penulis menyarankan pihak dari Rumah Sakit Ibunda Bagan Batu agar dapat lebih memperhatikan sistem pengembangan karir yang berkelanjutan.

Hal ini dapat dilakukan dengan sering melakukan pelatihan karyawan kepada karyawan divisi manajemen yaitu Pelatihan Manajemen Rumah Sakit yang menurut saya akan sangat menunjang kenaikan kinerja karyawan di Rumah Sakit Ibunda Bagan Batu yang mana menurut saya divisi manajemen lah jantung dari kinerja karyawan, karena jika divisi manajemennya sudah terlatih maka akan sangat banyak ide yang tercipta untuk menunjang pelatihan, pengembangan karir karyawan untuk menciptakan komitmen karyawan yang baik.

2. Penulis menyarankan pihak Rumah Sakit Ibunda Bagan Batu agar lebih banyak melakukan kegiatan yang merangkul karyawan untuk menjalin kenyamanan karyawan bekerja baik secara individu maupun berkelompok sehingga karyawan dapat lebih bersungguh-sungguh untuk melakukan pekerjaan di Rumah Sakit Ibunda Bagan Batu. Sebab semakin tinggi rasa

nyaman karyawan terhadap karyawan lain maupun terhadap perusahaan yang diterima dan dijalani karyawan, maka karyawan akan bersungguh-sungguh untuk perusahaan demi mencapai tujuan karir yang diharapkan

sehingga kinerja karyawan meningkat. Menurut saya hal ini dapat dapat dilakukan dengan menyampaikan tujuan Bersama dengan jelas, ciptakan suasana harmonis di lingkungan kerja, Tumbuhkan rasa bangga dan rasa cinta terhadap perusahaan, memberikan reward atas prestasi yang dicapai

dan berikan motivasi yang baik bagi karyawan. Hal ini semua dapat dilakukan dengan program family gathering yang bisa dilakukan 1 bulan sekali dengan tujuan mempererat hubungan antar karyawan maupun karyawan dengan atasan.

3. Penulis menyarankan pihak dari Rumah Sakit Ibunda Bagan Batu agar dapat lebih memperhatikan kinerja pada karyawan, melihat adanya hubungan yang signifikan terhadap Pengembangan Karir dan Komitmen Karyawan, Rumah Sakit Ibunda Bagan Batu harus tetap meningkatkan kinerja para karyawannya. Hal itu dapat dilakukan dengan mengidentifikasi terlebih dahulu kebutuhan pelatihan dan pengembangan karyawan dan kemudian melaksanakan pelatihan dan pengembangan tersebut kepada karyawan secara sesuai dan merata. Juga dengan memberikan umpan balik bagi karyawan yang memiliki hasil kerja yang baik berdasarkan penilaian atau target pencapaian karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Sehingga hal tersebut juga akan berpengaruh terhadap komitmen karyawan yang terjadi pada karyawan dan karyawan mencapai pengembangan karir yang sesuai dalam perusahaan.

4. Penulis menyarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel baru serta menggunakan teknik pengambilan sampel yang lain supaya menemukan hasil penelitian yang lebih relevan.