

DAFTAR PUSTAKA

Alifian, R., & Suwarsi, S. (2019). Pengaruh Work Life Balance Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bpjs Kesehatan Cirebon. *Prosiding Manajemen*, 5(2), 1217–1225.

Andriyani, & Surjanti, J. (2017). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT.Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 8).

Apriliana Rohmah, E., Wahyuni Mega, S., & Aulia Munawaroh, N. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri). *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*.

Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (N.D.). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT.Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*

Asi, L. L. (2019). The Effect Of Work Conflict On Employee Performance In The Capital Investment And Integrated Service Service (PTSP) Of Gorontalo District. *International Journal Of Accounting & Finance (IJAFAP)*.

Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Dina. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di Kud Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*.

Fitriana, R. Y. (2013). *Hubungan Antara Persepsi Insentif Dengan Konflik Kerja Karyawan Perusahaan Roti Salwa Trenggalek*.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*

25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

Gibson, & James. (2010). *Organisasi, Perilaku, Struktur Dan Proses* (5th Ed.). Erlangga.

Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study And Management Research*.

Isa, M., & Indrayati, N. (2023). *The Role Of Work–Life Balance As Mediation Of The Effect Of Work–Family Conflict On Employee Performance*.

Luh Mang Indah Mariani. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar. *Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 3540–3569.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2018). The Impact Of Work Life Balance On Employee Performance With Reference To Telecommunication Industry In Sri Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal Of Human Resource Management*, 12(1), 72.

Metin, K., & Asli, K. (2018). The Relationship Between Organizational Commitment And Work Performance: A Case Of Industrial Enterprises. *Journal Of Economic And Social Development (JESD)*, 5(1), 46.

Pratiwi, & Silvianita. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *Performance: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131.

Priansa, & Sumardjo. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Alfabeta.

Rahman, W., & Kistyanto, A. (2019). Hubungan Antara Iklim Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 410–429.

Rahmisyari, R., Mu'jizat, P., & Jusup, S. M. (2022). The Effect of Work Life Balance and Conflict on Work Satisfaction Toward Female Employees. *Devotion: Journal of Community Service*, 3(6), 555–567.

Rival, V. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan : dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.

Rondonuwu, Wehelmina, & Sandra. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.

Stefanus, T. (201 C.E.). Analisis Pemotivasian dan Loyalitas Karyawan Bagian Pemasaran PT. Palma Abadi Sentosa di Palangka Raya. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(2), 176–193.

Stephen P. Robbins. (2002). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi* (5th ed.).

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group*. Kencana.

Syuhada, I., & Amelia, W. R. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Avsec Angkasa Pura. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 136–145.

Tommy Dwi Yulianto. (2010). *Pengaruh konflik kerja terhadap burnout pada karyawan bagian produksi UD. Abadi Lestari Bojonegoro.*

Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2019). Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 12(1), 13.

Wardani, & Firmansyah. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. Nasya Expanding Management.

Wenur, G., Sepang, J., Dotulong, L., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 51–60.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Rajagrafindo Persada.

Wicaksana, S. A., & Asrunputri, A. P. (2020). Identification of Work-Life Balance Dimensions in Millennial Generation Employees in the Banking Sector. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 137–143.

Widjaja, Y. R., Widhiyanti, I. S., & Mubarok, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Perdana Java Creative Bandung. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 83–94.

Wirawan. (2010). *Konflik dan manajemen konflik: Teori, aplikasi, dan penelitian*. Salemba Humanika.

Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28.

Yustini, T., & Yuliza. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19. *Literasi Nusantara Abadi*.