

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Jurnal:

Aisyah, R. N., & Handayani, S. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stress Kerja Pada Perawat Akibat Beban Kerja Yang Tinggi: Literatur Review. *J-KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 9(2), 191-200.

Alviani, A., Harahap, J., & Asriwati. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesiapan Penerapan Sistem Pengembangan Manajemen Kinerja Klinis (SPMKK) di ruang Rawat Inap Rumah Sakit Haji Medan. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 9(1), 425–437.

Amalia, M. R., Subroto, S., & Nurbaeti, H. (2023). Work-Family Conflict and Emotional Exhaustion: The Impact on The Performance of Female Employees With Organizational Commitment As A Mediating Variable. *Maker: Jurnal Manajemen*, 9(2), 127-146.

Amin, R., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal*, 6(2), 176–187.

Anggraini, D., Rachmawati, R., Puspasari, M., & Zela, A. T. R. (2023). Konflik Peran Ganda dan Job Insecurity terhadap Subjective Well-Being. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 14(1), 32-42.

Aprilia, F. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 87–100.

Arnes, M., & Wardani, L. M. I. (2020). The Effect of Job Insecurity to Turnover Intention of Outsource Employees at PT X *Southeast Asia Psychology Journal*, 8(1), 30– 51.

- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2020). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- Chrispian, R., & Gosal, B. (2020). Analisa Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Folks Coffee and Tea Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 2(1), 67-85.
- Churiyah, M. (2017). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2), 255170.
- Daspar, D. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 01(2), 159–166.
- Dewi, A. H., & Aisyah, S. (2018). Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Haji Medan. *Jurnal Diversita*, 3(2), 1-8.
- Efita, A. (2019). Pengaruh Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dan Keadilan Organisasi (Justice) terhadap Kelelahan Emosional (Emotional Exhaustion) Pegawai di Biro Pemerintahan Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. *Prosiding Simposium Nasional Magister*, 3(1), 158-166.
- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja dan Lingkungan Kerja. *SiNTESa Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora 2021*, 1(1). 366–379. Pada Perawat Kontrak rumah Sakit Umum Citra BMC Padang. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 01(01), 183–191.
- Febriani, R., Zaitul, Z., & Antoni, A. (2019). Beban Kerja dan Kelelahan Emosional Perawat Wanita yang Sudah Berkeluarga: Konflik Kerja Keluarga sebagai Variabel Mediasi. *Ensiklopedia of Journal*, 1(2), 219-224.
- Gustina, L., Yuwanda, T., & Bella, S. (2022). How Emotional Exhaustion Affects Commitment and Its Impact on Health Employee Performance in the Post-

Covid-19 Pandemic Period?. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(2), 322-328.

Hermawan, A., & Tarigan, D. A. (2021). Hubungan antara Beban Kerja Berat, Stres Kerja Tinggi, dan Status Gizi Tidak Normal dengan Mutu Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Graha Kenari Cileungsi Tahun 2019. *Kesehatan Dan Kebidanan STIKes Mitra RIA Husada*, X(1).

Heryanda, K. K. (2020). The Effect of Job Insecurity on Job Performance Through Work Satisfaction in Employees of PT. Telkom Access Singaraja. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198-205.

Hikmawati, A. N., & Maulana, N. (2020). Beban Kerja Berhubungan dengan Stres Kerja Perawat. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Jiwa*, 2(3), 95–102.

Houkes, I., Peters, V., & Engels, J. A. (2018). Sickness Absence of Nurses Working in Residential Elder Care The Essential Role of Psychosocial Job Resources and Home Demands. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 60(9), 445-454.

Isnainy, U. C. A. S., & Nugraha, A. (2019). Pengaruh Reward dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Perawat. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 12(4), 235–243.

Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7548–7575.

Jasmine, K., & Martdianty, F. (2022). The Effect of Abusive Supervision on Employee Creativity with Sleep Deprivation, Emotional Exhaustion, and Self Efficacy as Mediators. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 13(1). 23-35.

Kadir, H., Said, M., & Hidayat, M. (2022). Pengaruh Kelelahan Emosional, Perubahan Lingkungan dan Konflik Internal terhadap Kinerja Karyawan Hotel Cantika Bukaka. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(5), 787–

801.

Kinanti, N. D., Rohmah, N. A., Riandi, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Kontrak di Bandar Lampung. *Indonesian Journal of Islamic Economics and Business*, 5(2), 1-9.

Lestaluhu, M., Soetiksno, A., & Aponno, E. H. (2023). Pengaruh Kelelahan Emosional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Terapan*, 2(2), 560-569.

Lestari, D. A., & Budiono, B. (2021). Pengaruh Work Family Conflict dan Emotional Exhaustion terhadap Kinerja Perawat Wanita melalui Organizational Commitment pada Rumah Sakit Petrokimia Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 167-181.

Liftyawan, K. S., Hadi, F. S., & Agustina, T. S. (2020). How Emotional Exhaustion Affects Commitment and Its Impact on Health Employee Performance in the Post-Covid-19 Pandemic Period? *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 1-16.

Manuaba, I. A. A. M., & Astiti, D. P. (2014). Hubungan ketidakamanan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan kontrak pada pt. bank cimb niaga tbk, wilayah bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 1(3), 413-428.

Mira, M., & Purnamasari, A. W. (2020). Pengaruh Kualitas Audit Terhadap Tax Avoidance Pada Perusahaan Sektor Perbankan Yang Terdaftar Di Bei Periode 2016-2018. *Amnesty: Jurnal Riset Perpajakan*, 3(2), 211-226.

Moi, F. S., & Mujanah, S. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bajawa. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 59-74.

Mutiasari, A. I. (2020). Perkembangan Industri Perbankan di Era Digital. *Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 9(2), 32-41.

Nurleni, S., Sunarya, E. & Z., F.M. (2020). Peran Job Insecurity dan Job Satisfaction terhadap Komitmen Organisasi. *Journal of Management and*

Bussines (JOMB), 2(2), 226–235.

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2019 Tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. Jakarta.

Pitri, A. D., Rofii, M., & Dwianto, L. (2019). Mengatasi Job Insecurity Melalui Pendekatan Transformational Leadership. *Prosiding Seminar Nasional*, 59–67.

Putri, N. E., & Tiarapusa, T. (2023). Pengaruh Emotional Demand, Emotional Exhaustion, dan Abusive Supervision terhadap Turnover Intention. *Widya Manajemen*, 5(1), 43-55.

Purwati, S., Djaelani, A. K., & Rahman, F. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum PDAM Kota Bima). *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 1(1), 35–50.

Razikin, K., Sulaimah, S., & Suprayetno, D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Karya CV Makmur Jaya Abadi. *Jurnal Psikologi*, 1(1), 56–67.

Restiningrum, D., Nurhadjo, B., & Syaharudin, M. (2022). Pengaruh Locus of Control dan Job Insecurity Terhadap Burnout Tenaga Perawat di Rumah Sakit Paru Jember. *UNEJ Press*, 1-6.

RM, H. M., & Yogatama, Y. (2021). Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention dengan Employee Morale dan Psychological Strain sebagai Variabel Mediasi pada Profesi Keperawatan di Jakarta. *Syntax Idea*, 3(11), 2395–2412.

Rohmawati, A., Dwiyantri, R., & Nur'aeni, I. F. H. (2022). Job insecurity on turnover intention of health workers in Islamic Hospital Purwokerto. *Psikologia: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 17(2), 60-71.

RSU Haji Medan. (2022). Sejarah. <https://rsuhajimedan.sumutprov.go.id/portal/web/pages/7-sejarah.html>

Sanny, L., & Kristanti, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada kinerja Pegawai Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Binus Business Review*, 3(2).

Santika, P. B., & Sudibia, G. A. (2017). Pengaruh Kelelahan Emosional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), 634–662.

Sari, V., & Damayanti, R. (2023). Analisis Perbedaan Motivasi Berprestasi Dan Kinerja Antara Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap PT. Bank Negara Indonesia 46 Tbk Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(3), 563–584.

Septyaningsih, R., & Palupiningdyah. (2017). Pengaruh Beban Kerja Berlebih dan Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Kinerja melalui Kelelahan Emosional. *Management Analysis Journal*, 6(4), 461–472.

Sienatra, K. B., & Asepta, U. Y. (2023). Peran Kelelahan Emosional pada Pemediasian Work Life Balance terhadap Kinerja Proyek pada Software House di Wilayah Malang Raya. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 1(3), 162–176.

Simanjuntak, P. I., Sadalia, I., & Nazaruddin, N. (2020). The Effect of Emotional Exhaustion and Job Satisfaction on Employee Performance at Telkomsel RTPO Work Unit in Sumatera Area. *International Journal of Research and Review*, 7(1), 37–46.

Sosialita, A. A. N., Gismin, S. S., & Hayati, S. (2021). Emotional Exhaustion terhadap Prokrastinasi Akademik Mahasiswa yang Mengerjakan Skripsi. *Jurnal Psikologi Karakter*, 1(2), 94–100.

Sulaiman & Asanudin. (2020). Analisis Peranan Pendidikan dan Pelatihan dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntanika*, 6(1), 13–14.

Sunari, A., & Mulyanti, D. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lingkungan Bisnis Rumah Sakit: Systematic Literature Riview. *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*, 1(2), 42–48.

Sumber Buku:

Adi, A. N., & Fithriana, N. (2021). *Introduction to Burnout at Workplace*. Malang: Universitas Brawijaya Press.

Affandi, A., Rozi, A., & Sunarsi, D. (2021). *Manajemen SDM Strategik*. Banten: Bintang Visitama.

Anasti, R., Anasta, L., Harnovinsah, Oktris, L. (2022). *Sukses Menyelesaikan Skripsi dengan Metode Penelitian Kuantitatif dan Analisis Data SPSS*. Jakarta: Salemba Empat.

Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. Surabaya: Airlangga University Press.

Benu, Y. S. I., et al. (2021). *Human Resource Management (HRM) in Industry 5.0*. Yogyakarta: Zahir Publishing

Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.

Ekawarna. (2021). *Manajemen Konflik dan Stres*. Jakarta: Bumi Aksara.

Fauzi, A. & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.

Febriantina, S. (2023). *Organizational Behaviour (Theory and Research Mapping)*. Yogyakarta: Samudra Biru.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hartono, J. (2018). *Metoda Pengumpulan dan Teknik Analisis Data*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hermawan, S., & Amirullah. (2019). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative.

Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.

Iskandar, N., Kep, M., Yuhansyah, N., & Kep, M. (2018). *Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Khaeruman et al. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: CV AA Rizky.

Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Pradina Pustaka.

Pandowo, A. (2023). *Manajemen Pemasaran*. Pasuruan: CV Basya Media Utama.

Pitensah, C. N. & Wardani, L. M. I. (2021). *Religiosity, Psychological Capital, dan Burnout pada Mahasiswa yang Bekerja*. Pekalongan: Penerbit NEM.

Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Alfabeta.

Robbins, S., P., & Judge, T., A., (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Roflin, E., Pariyana, Liberty, I. A. (2022). *Kupas Tuntas Analisis Regresi Tunggal dan Ganda*. Pekalongan: Penerbit NEM.

Rohana, Roflin, E., & Riana, F. (2022). *Analisis Korelasi dan Regresi*. Pekalongan: Penerbit NEM.

Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Reflika Aditama.

Silaen, N. R., et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.

Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2021). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.

Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Yogyakarta.

Wahyuni, P., Kusumawati, D. A., & Widyatmojo, P. (2022). *Perilaku Organisasional Teori dan Aplikasi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.

Wardani, L. M. I., & Amalia, W. N. (2021). *Psychological Capital, Job Insecurity, dan Burnout*. Pekalongan: Penerbit NEM.

Werinussa, J. O. A. & Wardani, L. M. I. (2021). *Job Insecurity, Grit, And Work Engagement Di Masa Pandemi Covid-19*. Pekalongan: Penerbit NEM.

Widyaningrum, M. E. (2020). *Kinerja Pada Perusahaan Multinasional*. Surabaya: CV Revka Prima Media.

Zainal, V. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Depok: Rajawali Pers.