

ABSTRAK

RISNA ANJANI (7191210008). Pengaruh Mutasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bank Sumut Pusat Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara mutasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Bank Sumut Pusat Medan. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tetap yang berada di Kantor Bank Sumut Pusat Medan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive Sampling* dengan sampel sebanyak 88 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan studi pustaka. Menggunakan teknik analisis data model regresi linear berganda dengan pengujian hipotesis t dan uji f serta koefisien determinasi. Pengolahan data menggunakan SPSS 22.0 *for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa mutasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Bank Sumut Pusat Medan dengan nilai t_{hitung} 4,487 sebesar dan nilai signifikansi 0,000. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Bank Sumut Pusat Medan dengan nilai t_{hitung} sebesar 6,072 dan nilai signifikansi 0,000. Mutasi kerja dan Disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai pada kantor Bank Sumut Pusat Medan dibuktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar 39,081 dan nilai signifikansi 0,000. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa mutasi kerja dan disiplin kerja mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai sementara sisanya ditentukan oleh variabel-variabel lain diluar model penelitian ini dibuktikan dengan nilai R Square 0,617 yang dimana 61,7% menjelaskan pengaruh terhadap mutasi kerja terhadap disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sementara sisanya sebesar 38,3% ditentukan oleh variabel lainnya.

Kata Kunci : Mutasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

RISNA ANJANI (7191210008). *The Effect of Job Mutation and Work Discipline on Employee Performance at the Central Office of Bank Sumut Medan.*

Research this study aims to determine the effect between job mutations and work discipline on employee performance at the North Sumatra Bank office on employee performance at the Bank Sumut Medan Center office. The population in this study are permanent employees who are in the Office of Bank Sumut Medan Center. The sampling technique used was purposive sampling with a sample of 88 respondent. The data collection technique used is a questionnaire and literature study. Using data analysis techniques multiple linear regression models model with hypothesis testing t and f tests and the coefficient of determination. Data processing using SPSS 22.0 for windows.

The results of this study indicate that job transfer has a positive and significant influence on employee performance at the Bank Sumut office Medan Center. with a calculated t value of 4.487 and a significance value of 0.000. Work discipline has a positive and significant influence on employee performance at the Medan Central North Sumatra Bank office with a calculated t value of 6.072 and a significance value of 0.000. Job transfers and work discipline simultaneously have a positive and significant influence on employee performance at the Medan Central North Sumatra Bank office as evidenced by the Fcount value of 39.081 and a significance value of 0.000. The coefficient of determination test shows that work transfers and work discipline are able to explain their influence on employee performance while the rest is determined by other variables outside this research model as evidenced by the R Square value of 0.617, where 61.7% explains the effect of work transfers on work discipline on performance. the remaining 38.3% of temporary employees is determined by other variables.

Keywords :Job Mutation, Work Discipline and Employee Performance..