

Daftar Pustaka

- Anriza Julianry, dkk. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan motivasi terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja organisasi Kementerian Komunikasi Dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/JABM.3.2.236>
- Artajaya, H. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan (K3) Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sparta Prima. Universitas Buddhi Dharma.
- Djibran, M., dan Riyanto, S. (2020). *The effect of job training , work motivation , and health and work safety on employee performance at PT . Bank Negara Indonesia*. 22(5), 37–43. <https://doi.org/10.9790/487X-2205073743>
- F. M.B. Tutumena., C.Kojo., F. G. W. (2017). *The Effect Of Training And Work Motivation On Employee Performance At Pt . Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado*. *Emba*. 5(2), 2124–2132.
- Hasibuan, R. (2017). *The Effects Of Health And Safety, Team Work, Training And Teamwork On Health Workers' Performance At Budi Glory Batam Hospital*. 6(2), 323–340.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan Hendra. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(1), 1–12.
- I L O. *The Prevention of Occupational Disease*.
- Karsilah, Karsilah, Syamsul Bahri, dan Yulizar,(2022. Effect of Occupational Safety, Occupational Health, and Work Environment on Work Productivity At Pt. Peputra Masterindo, Tapung District. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*. 4(2), 223–31. <https://doi.org/10.55768/jrmi.v4i2.134>
- Marita Kusuma Dewi, W. (2019). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. cpo sidoarjo. *Jurnal*

Ilmu Dan Riset Manajemen. 8(2), 1–17.

Marjaya, I., dan Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1),129–147.<https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>

Mona, Ignatius Soni Kurniawan,(2022). Pengaruh Motivasi , Lingkungan , Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Influence of Motivation , Environment , and Occupational Safety on Employee Performance. *JURNAL MANAJEMEN*. 14(1), 165–70 <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.10873>

Muharani riska, Dameria. (2019). *Factor Related To The Incidence Of Workplace Accidents To workers In The Production Section Of The Adolina Palm Oil Mill PTPN IV Serdang Bedagai District*. *Jurnal Kesehatan Global*. 2(3), 122-130.

Nurul Marifa, Kasno T. Kasim, N. L. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV.Langgeng Makmur Bersama di Kabupaten lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*. 1, 196–205.

P.M. Sahangggamu., S. L. M. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *EMBA*. 2(4), 514–523.

Priyono, P., dkk. (2020). Effect of motivation of employee , safety and health on employee performance. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. 22(5), 37–43.

Riptono, As'ad, M., dan Hafriansyah, M. R. (2018). Pengaruh Motivasi, Kesehatan Kerja, Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. X Di Bumi Serpong Damai. *Jurnal Transparansi*. 1(2), 283–293.

Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1), 1–15. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Rosiana dan Puji Astuti,(2022) Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.12(1), 1–15. <https://doi.org/https://doi.org/10.12928/fokus.v12i1.5713>

Rosmaini, dan Hasrudy Tanjung, (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.2(1),1–15. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Sandhi Fialy Harahap, S. T. (2020). *Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. 3(1), 120–135.

Santoso, Imanuel D dan Sitohang, S. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Imanuel Dwi Santoso. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*. 6(12), 1–15.

Siagian, Sopar S.I., K. (2015). Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*. 4(2), 1–20.

Siti Aisyah, S. (2019). Pengaruh K3, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kris Jaya Adymix. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*. 8, 1–18.

Sofyan, Mhd Taupik, (2023). Analisis Hubungan K3 Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Di Pabrik Kelapa Sawit : Literatur Review', *Jurnal Pengabdian Cendikia*. 2(3), 325–30. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.8072689>

Syalimono Siahaan, dkk. (2019). *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(1), 16–30.

Watoni, M. H. (2019). The effect of occupational safety and health and work discipline on employee performance in the environmental services of yogyakarta city. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. 3(4), 320–329.

Sumber buku bacaan

Agung dan Yuesti. (2019). *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif Dan Kualitatif Edisi Ke-1*(I. N. Suardhika (ed.); 1st ed., Vol. 1). CV.Noah Alethenia.

Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. (I). Universitas Diponegoro.

_____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Spss*. Universitas Diponegoro.

H. Suparyadi (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersama Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.

Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. In *In Media* (1st ed.). In Media.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D* (22nd Ed.). Alfabeta.

THE *Character Building*
UNIVERSITY