

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian, mengenai pengaruh Pelatihan, K3 (kesehatan dan keselamatan kerja), dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Langkat Nusantara Kepong Tanjung Keliling POM, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Langkat Nusantara Kepong Tanjung Keliling POM. Hal ini dapat di lihat dari serangkaian uji yang telah dilakukan yaitu dari uji T dan uji Regresi berganda.
2. K3 (kesehatan dan keselamatan kerja) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Langkat Nusantara Kepong Tanjung Keliling POM. Hal ini dapat di lihat dari serangkaian uji yang telah dilakukan yaitu dari uji T dan uji Regresi berganda.
3. Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Langkat Nusantara Kepong Tanjung Keliling POM. Hal ini dapat di lihat dari serangkaian uji yang telah dilakukan yaitu dari uji T dan uji Regresi berganda.
4. Pelatihan, K3 (kesehatan dan keselamatan kerja), dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Langkat

Nusantara Kepong Tanjung Keliling POM. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji F.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pabrik Kelapa Sawit PT. Langkat Nusantara Kepong Tanjung Keliling POM

Berdasarkan penilaian responden dalam penelitian ini, upaya yang sebaiknya dilakukan pihak pabrik yaitu:

- a. Pabrik Kelapa Sawit PT. Langkat Nusantara Kepong sebaiknya meningkatkan intensitas kegiatan pelatihan yang telah disesuaikan dengan kebutuhan para karyawan selain itu juga pemilihan media serta metode pelatihan yang tepat. Misalkan dengan memberikan pelatihan rutin dengan jenis *in*

house training bagi karyawan yang memiliki keterampilan

khusus disuatu bidang tertentu sehingga bisa memberikan *sharing* ilmu serta pengalamannya untuk karyawan lainnya.

tidak hanya itu karyawan juga dapat diberikan pelatihan yang

dimana karyawan diikuti sertakan dalam berbagai macam workshop sesuai dengan bidangnya masing-masing.

- b. Pabrik Kelapa Sawit PT. Langkat Nusantara Kepong sebaiknya harus memberikan sanksi yang tegas kepada

karyawan yang tidak menggunakan APD lengkap saat bekerja. Contohnya karyawan akan dikenakan sanksi berupa teguran dan denda seperti pemotongan gaji atau tambahan jadwal pekerjaan dilain hari sebagai hukuman untuk karyawan agar sadar menjaga diri pada saat ditempat kerja, hal ini sangat berguna untuk kebaikan karyawan dan juga keberlangsungan karyawan.

- c. Pabrik Kelapa Sawit PT. Langkat Nusantara Kepong perlu melakukan berbagai langkah yang dapat yang dapat menciptakan lingkungan yang mendukung pertumbuhan dan pengembangan diri karyawan. Adapun upaya yang dapat dilakukan dengan memberikan feedback kepada karyawan berupa saran atau rekomendasi untuk pengembangan lebih lanjut. Tak hanya itu, mengakui dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berhasil mengembangkan diri mereka sendiri seperti promosi, bonus, atau pengakuan publik atas pencapaian mereka.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini membahas pengaruh pelatihan, k3 (kesehatan dan keselamatan kerja), dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Kelapa Sawit PT. Langkat Nusantara Kepong Tanjung Keliling POM. Pada penelitian berikutnya, disarankan untu kmenambahkan atau mengganti

variabel lain untuk mengetahui faktor lainnya diluar variable yang diteliti untuk mengetahui Kinerja. Variabel yang mungkin bisa digunakan adalah insentif, gaji, pengembangan karir, danlain-lain.



THE
Character Building
UNIVERSITY