

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Amalini, H., Musadieg, M., & Afrianty, T. (2016). Pengaruh Locus of control terhadap kepuasan kerja dan kinerja (studi pada karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 35(1).
- Ariyanti, Y., & Sahputra, R. (2020). PENGARUH KOMPETENSI , DISIPLIN KERJA , DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SDS AN NAHDHAH KOTA BATAM. *Jurnal Bening Starts View* ,67–79.
- Arizal, I., Sutopo, & Rahmasari, A. (2017). Pengaruh Komunikasi Disiplin dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia II Cabang Tanjung Perak Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 232–247.
- Ary I. R, & Sriathi A. A. A. (2019). Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Ramayana Mal Bali ). *Jurnal Riset Manajemen*, 6990–7013.
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis*, 135–150.
- Darmadi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi. Yogyakarta : Deepublish, 312-336
- Dwiyanti, N., Heryanda, K. K., & Susila, G. (2019, Oktber 2). PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen*, Vol. 5 No. 2, 121-130.

- Edison, Emron, Yohny , A., & Imas, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.cetakan ke-1*. Bandung : Alfabeta
- Effendi, U. (2018). *Asas Manajemen (edisi II)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1 (1), 19 - 27.
- Fadilah, F., & Mahyuni, S. (2019). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Locus Of Control Mahasiswa Pendidikan Matematika FKIP Universitas Samudra. *Jurnal IPA & Pembelajaran IPA*, Vol 02 No. 02, 101.
- Fathurahman, F., & Ahman, E. (2020). Pengaruh Pelatihan SDM dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Attarakha Photography Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 35–46.
- Ganyang, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor : In Media. 276.
- Ghozali, & Latan. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Hair, J. (2010). *Multivariate Data Analysis. Edisi ke-7*, New York : Pearson
- Harahap, D., & Amanah, D. (2018). Pengantar Manajemen. Bandung : Alfabeta
- Hartono, W., & Rotinsulu, J. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Inti Citra Rasa Manado. *EMBA*, 3(2), 908–916.
- Hidayah, S., & Pribadi, K. (2015). Analisis pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap Kinerja dengan mediasi motivasi kerja pegawai (studi kasus pegawai pada dinas kelautan dan perikanan kota semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 18(31), 1-14.
- Hutahaean, H. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Prestasi. *Journal Ilmiah Simantek*, 4(3), 76–84.
- Jufrizen J, & Hadi F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 35–54.

- Jufrizen J, H. F. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 35–54.
- Jufrizen, & Lubis, A. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 41–59.
- Jogiyanto. (2011). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Karim, A. (2013). Analisis Locus Of Control Pada Kinerja Karyawan dan Etika Kerja Syariah Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan*, Vol 04 No. 01.
- Kusminarti, R. (2018). Pengaruh Persepsi Tentang Profesionalisme, Komunikasi Dalam Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Pku Muhammadiyah Karanganyar (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta). *Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi* 26(4):1–37.
- Khusaeni, R. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum (RSU) Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Doctoral Dissertatio) *Universitas Muhammadiyah Purwokerto*.
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–92.
- Lie, T., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja KARYAWAN Melalui Motivasi Kerja Pada CV. UNION EVENT PLANNER. *Agora*, 6(1), 2.
- Lutfi, A., Norawati, S., & Basem, Z. (2022). Pengaruh Supervisi , Motivasi Kerja , dan Interpersonal Komunikasi tentang Kinerja Karyawan dan Organisasi

- Komitmen sebagai Variabel Intervensi. *Jurnal Internasional Kewirausahaan dan Pengembangan Bisnis*. 05, 92-104.
- Lutfi, A., Norawati, S., & Basem, Z. (2022). The Effect of Supervision, Work Motivation, and Interpersonal Communication on Employee Performance and Organizational Commitment as Variables Intervening. *International Journal of Entrepreneurship and Business Development*, 05(01), 92–104.
- Marwan, Rajak, A., & Yallo, A. (2018). Pengaruh Locus of Control dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pada Balai Latihan Kerja (BLK) di Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 16(103), 2042.
- Novriyanti, D. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Harkat*. Diploma thesis.
- Oktarina, O. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Yang Bertugas Di Ruang Rawat Inap Rsu Ganesha. *Infokes*, 11(1), 306-311.
- Oktavia, M., & Suryoko, S. (2017). Pengaruh Self-Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Redaksi Pt . Semarang Intermedia Pers. *Manajemen Dan Informatika*, 5(3), 1–11.
- Priansa, D. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung : CV Pustaka Setia
- Robbins, P., & Judge, T. (2012). *Perilaku Organisasi cetakan pertama*. Jakarta : Salemba Empat
- Robbins, S., & Judge, T. (2016). *Organizational Behavior cetakan kedua*. Jakarta : Salemba Empat
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 420–429.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Negeri Sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama,



- Sihombing, F. (2016). Pengaruh Komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada cafe kopi massa koktong lim ming pematang siantar. *Jurnal Sultanist*, 5(2), 11–20.
- Sinambela, S. (2109). The Effect of Compensation, Leadership and Organization Commitment to Performance Employees in Jakarta Class IIA Narcotics Penitentiary Institution. *IMPACT: International Journal of Research in Humanities, Arts and Literature. (IMPACT: IJRHAL)*, 7(10), 55–68.
- Sumaki, W., Taroreh, R., & Soepono, D. (2015). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN (persero) wilayah suluttenggo manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 1232–1242.
- Supriyanto, A., & Maharani, V. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuesioner, dan Analisis Data)*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Susella, V. (2017). Pengaruh Kinerja Terhadap Promosi Jabatan Pegawai di PT. Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara. *Doctoral Dissertation*.
- Tirtayasa, S., Khair, H., & Yusri, M. (2021). Influence of Education of Entrepreneurship, Self Efficacy, Locus of Control and Entrepreneurs Characters of Enterprises (The Study Case Is All the Students of Private University in Medan). *Indonesian Journal of Education, Social Sciences and Research (IJSSR)*, 53–64.
- Triastuti, N., & Sulaiman, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Tryunda Jaya. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 7, 50-57.
- Wakdomi, M., Dotulong, L., & Pandowo, M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Sorong Papua Barat. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 858-868.

- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. CV R.A.De.Rozarie. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. 271.
- Widodo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widyawati, S. R., & K. N. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Jurnal Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, 54–64.
- Yudi, A. (2017). Pengaruh Kebijakan, Peraturan, Locus Of Control Dan Sifat Machievellian Terhadap Perencanaan Pajak Orang Pribadi. *Jurnal Akuntansi Kontemporer (JAKO)*, 10 NO 1.
- Yusnaena, & Salmi Hayati. (2018). Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KC Padang. *Jurnal Menara Ekonomi*, 121–130.