

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur senantiasa dipersembahkan kepada Allah SWT yang maha Esa karena senantiasa memberikan rahmat-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul : Pengaruh Kecerdasan Emosional, Penempatan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Aceh Tamiang.

Teristimewa untuk orang tua saya, Bapak Alm. M. Nasir dan Ibu Mardiah dan seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya mendoakan penulis dan memberikan dukungan baik dalam finansial maupun semangat sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini hingga selesai.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dari syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Dalam menyelesaikan skripsi ini, Penulis telah berupaya semaksimal mungkin untuk mendapatkan hasil yang terbaik dan nantinya dapat dimanfaatkan oleh berbagai pihak yang memerlukan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun berkat dorongan, usaha, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Baharuddin, ST., M.Pd Selaku Rektor Universitas Negeri Medan

2. Bapak Dr. Ir. Haikal Rahman, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Bapak
3. Ibu Dr. T. Teviana, SE., M.Si., Ibu Akmal Huda Nasution, SE., M.Si., dan Bapak Dr. Dionisius Sihombing, M.Si., Selaku Wakil Dekan I,II dan III Bidang Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan
4. Ibu Aprinawati, SE, M.M Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi saya yang telah membimbing saya hingga saat ini.
5. Bapak Rangga Restu Prayogo, S.A.B., M.Si, Selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan
6. Ibu Dr. Dina Sarah Syahreza, SE.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan
7. Bapak Drs. Edison Sagala, M,S. Selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis.
8. Ibu Hilma Harmen SE, M.BA, Ibu Riza Indriani SE,M.Si, dan Bapak Rangga Restu Prayogo, S.A.B., M.Si selaku dosen penguji penulis yang telah memberikan banyak saran dan masukan dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf Administrasi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
10. Kepada Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Aceh Tamiang terutama Bapak Aklis Indriyatno. S.SIT yang telah mengizinkan penulis penelitian di perusahaan tersebut, beserta seluruh pegawai yang sudah banyak sekali membantu dan memudahkan penulis dalam berbagai hal terkait penelitian ini.

11. Teristimewa untuk orang tua saya, Bapak Alm. M. Nasir dan Ibu Mardiah dan seluruh keluarga yang tidak henti-hentinya mendoakan penulis dan memberikan dukungan baik dalam finansial maupun semangat sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini hingga selesai.
12. Terimakasih juga kepada Teman-Teman dan Sahabat Penulis yang selalu mendukung dan membantu selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk penyempurnaan skripsi ini.

Medan, 28 Agustus 2024



M. Rizky Fernanda

NIM.7203510019

THE
Character
UNIVERSITY

Building