

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep, dan Indikator* (edisi ke-2). *Zafana Publishing*.
- Akob, M. (2016). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Junal Ilmu Manajemen* , Vol. 4 No. 2.
- Ardianti, Y. &. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Visionida*.
- Barus, D. I. (2017). Peningkatan Karakteristik *Self leadership* Melalui Layanan Bimbingan Klasikal Dengan Pendekatan Experiential Learning. *Jurnal Ilmiah Implementasi Kurikulum Bimbingan dan Konseling Berbasis KKNI*.
- Barus, I. d. (2017). Peningkatan *Self leadership* dalam Merencanakan Karir Melalui Layanan Informasi Daring Model Cooperative Learning. *Jurnal Karya Ilmiah Guru*.
- Bryant, A. (2017). *Self leadership : 12 Powerful Mindsets & Methods to Win in Life & Bussiness*. Singapura: *Self leadership International Pte Ltd*.
- Chen, Y. -C.-L.-L.-C. (2016). Contributing causes of employee loyalty of service personnel in international hotels. *International Journal of Organizational Innovation* , 9(1), 107-118.
- D, P. (2017). *Panduan Praktis Oleh Data Menggunakan SPSS. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Andi.
- Damayanthi, E. L. (2015). Hubungan Antara Stress Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan. *Persona, Jurnal Psikologi Indonesia*, 44-50.
- Damayanti, K. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar. *Jurnal Kompleks*.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management (15 th Edition)*. Boston: Pearson.
- Edison, A. d. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Bandung: Alfabeta.
- Emron, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2014). Analisis Manajemen Kinerja. *Bandung : Alfabeta*.
- G, D. I. (2017). Peningkatan Karakter *self leadership* melalui layanan bimbingan klasikal dengan pendekatan experiential learning. *Jurnal Ilmiah dalam Implementasi* .

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8) Cetakan ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Graham, S. (2019). *Identity Leadership*. New York: Center Street.

Gujarati. (2015). *Basic Dasar Econometrics*. Jakarta : Salemba Empat.

Gunawan, L. R. (2018). Hubungan antara Self-leadership dengan Keterikatan Kerja Pada Driver Ojek Online. *Business and Management of Surabaya*

Handayani, P. W. (2016). Implementasi Bimbingan Self Confidence untuk Meningkatkan Self leadership Siswa Sekolah Dasar . *Jurnal Program Studi Bimbingan dan Konseling*.

Johanim Johari, T. F. (2018). Autonomy, workload, work life balance and job performance teachers. *International Journal of Educational Management*, 32(1), 107-120.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok : PT. Raja Grafindo Persada.

Kayak, d. (2022). The Role of Narcissistic Leadership in the Effect of Internal Marketing on Creative Employee Performance. *Business and Management Studies An International Journal*.

Kuyeni, H. d. (2020). Pengaruh Kompetensi, Self leadership dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prasindo. *jurnal EMASE*.

Lizano, M. E. (2016). What Leaders Say Versus What They Do : Inclusive Leadership, Policy - Practice Decoupling and the Anomaly of Climate for Inclusion. *International Journal*.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan . PT. Remaja Rosdakarya*.

_____, (2020). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama.

Manz, C. &. (2019). Pengaruh Self leadership dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kota Denpasar. *Jurnal EMAS*, 96-106.

Maulana, F. H. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1).

Mira, M. C. (2019). The Effect of HRM Practices and Employees Job Satisfactions on Employee Performance. *Management Science Letters*, 771-789.

Mulyono. (2019). *Kepemimpinan Diri (Self leadership)*. Bina Ekonomi.

- Neck, C. d. (2018). The Revised self-leadership Theory and Research . *Journal of Managerial Psycology*, 672-691.
- Pawar, B. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformational dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jakarta*.
- Rachmawati, E. M. (2018). Pengaruh *Self leadership*, Kecerdasan Sosial, Employee Ability Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Surabaya. *Jmm17*, 5(02).
- Rahim, A. R. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peindustrian Provinsi Sumatera Selatan. *Journal of Economic Cooperation & Development*.
- Rahim, N. &. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal Competitiveness*, 1-15.
- Rahman, T. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pembinaan Operasi Mabes Polri Jakarta. *Jurnal ARASTIRMA* , 151-164.
- _____. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pembinaan Operasi Mabes Polri Jakarta. *Jurnal ARASTIRMA* .
- Rande, D. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *E Jurnal Katalogis* , Vol 4, No. 2 .
- Rival, E. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PDAM Kota Malang. *Jurnal Telaah Bisnis*.
- Saraswati, N. P. (2020). Competency and Creativity as a relationship that interpretes between the perception of an organizational support on performance of the craftsman of Ikat Endek in Klungkung Bali. *Asia Pasific Journal of Management and Education (APJME)*, 3(1), 1-11.
- Sawitri, D. (2018). Hubungan *Self leadership*, Self Efficacy dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Mojokerto. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia* , Vol. 2 No.3.
- Sinambela, P. L. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja. *PT. Bumi Aksara Jakarta*.
- Sintaasih, I. M. (2018). The Effect of *Self leadership* and Organizational Commitment to Employee Performance at the Four Point by Sheraton Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4237-4266.
- Siraj, D. (2022). Lingking Leadership to Employee Perfomance : The Mediating Role of Human Resource Management. *Journal Economies MDPI*.

Situmorang, P. (2014). Pengaruh *Self leadership* Mahasiswa, Motivasi Belajar dan Minat Belajar Terhadap IPK Mahasiswa Keperawatan Di Poltekes Kemenkes Sorong. *Jurnal Ilmu Pendidikan Indonesia*.

Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suparno. (2014). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen. *Jurnal Paradigma*, Vol 12, No. 01.

Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Pranadamedia Group.

Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Kanisius.

Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja Edisi Kelima. PT. Rajagrafindo Persada.

Widiyono, S. S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Jakarta: In Media.

Widyani, A. A. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing, *Self leadership* dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa , Politik, dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Karangasem. *Journal Teknologi dan Humaniora-InoBali*, 555-566.

Widyani, D. A. (2017). The Roles of Knowledge Sharing in Mediating the Effect of Self-efficacy and Self-leadership toward Innovation Behavior. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.

Yanti, D. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 57-75.