

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti membuat kesimpulan sebagai berikut :

1. *Self leadership* berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Sertifikasi Benih, Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara, telah dilakukan pengujian dan terbukti kebenarannya, dengan demikian hipotesis pertama diterima.
2. Kompetensi berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Sertifikasi Benih, Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara, telah dilakukan pengujian dan terbukti kebenarannya, dengan demikian hipotesis kedua diterima.
3. Secara simultan (bersama-sama) *Self leadership* dan Kompetensi terbukti berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai di UPTD Sertifikasi Benih, Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan, dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara. Pengujian telah dilakukan dan dengan demikian hipotesis ketiga diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka saran yang dapat diberikan peneliti sebagai berikut :

1. Bagi UPTD Sertifikasi Benih, Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara
 - a. Berdasarkan penelitian mengenai Variabel Kinerja (Y) dapat diketahui bahwa kinerja pegawai yang belum optimal dan belum mampu mencapai target setiap bulannya. Saran yang dapat penulis berikan yaitu sebaiknya perusahaan harus lebih memperhatikan jam kerja para pegawai dan perusahaan juga harus memberikan pelatihan khusus mengenai soft skill development dan juga perusahaan harus memberikan sanksi/hukuman kepada para pegawai yang kinerjanya tidak mencapai target setiap bulannya serta membuat seminar internal dengan menunjuk pegawai yang ahli dan sudah berpengalaman sebagai mentor dan juga mengadakan cross training yaitu bertukar keahlian antar pegawai sehingga menambah skill baru pada setiap pegawai serta menerapkan sistem reward dan punishment untuk pegawai yang berhasil memenuhi target.
 - b. Berdasarkan penelitian mengenai variabel Self Leadership (X_1) diketahui bahwa para pegawai belum memiliki potensi kepemimpinan diri (*self leadership*) dalam dirinya sendiri. Saran yang dapat penulis berikan yaitu sebaiknya perusahaan menyediakan pelatihan dan pengembangan setiap bulannya yang berfokus pada pengembangan kepemimpinan diri untuk para

pegawai mulai dari bidang tatausaha, seksi ksp pangan hingga seksi ksp hortikultura. Yang meliputi pengembangan keterampilan seperti manajemen waktu, pengambilan keputusan, komunikasi efektif dan kesadaran diri akan bekerja, yang bertujuan agar para pegawai UPTD Sertifikasi Benih, Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara memiliki *self leadership* yang tinggi dalam bekerja sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan memajukan perusahaan.

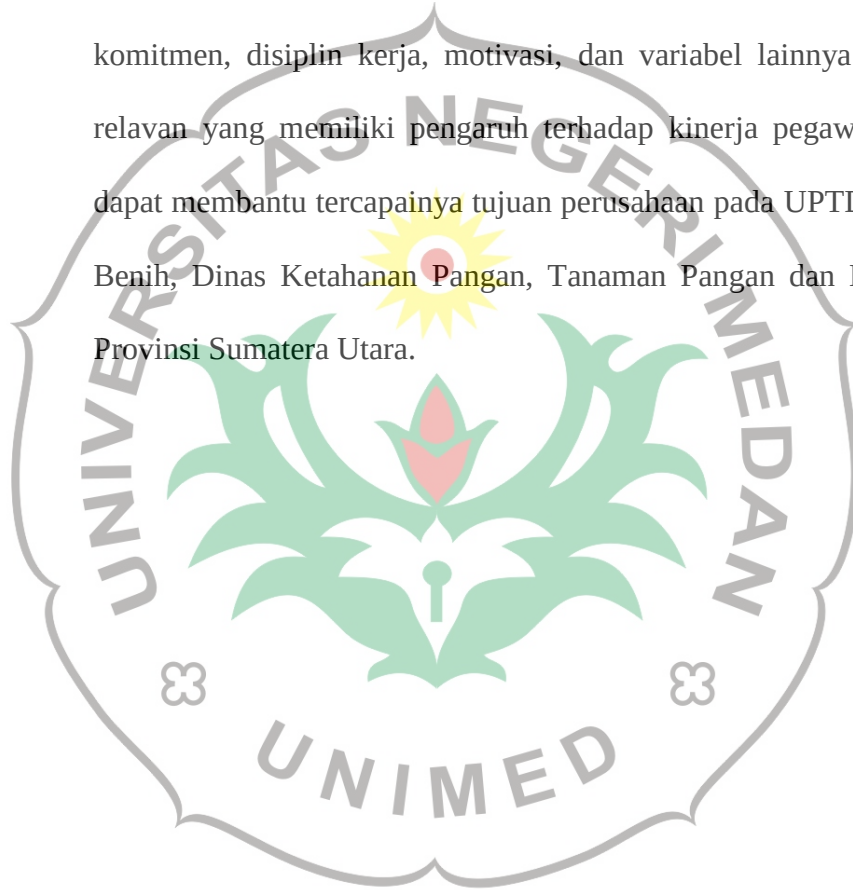
c. Berdasarkan penelitian mengenai variabel kompetensi (X_2) dapat diketahui bahwa pegawai belum memiliki kompetensi yang tinggi untuk menyelesaikan pekerjaannya, maka saran yang dapat penulis berikan yaitu sebaiknya perusahaan melakukan pelatihan eksternal dengan memanggil coaching mentor profesional yang ahli dalam pengembangan skill sebulan sekali untuk melatih karyawan dibagian kemampuan (skill) analitis agar bisa bekerja maksimal dan dapat mencapai target yang telah ditentukan perusahaan. Dan

sebaiknya juga perusahaan lebih memperhatikan kelemahan-kelemahan ataupun kekurangan apa saja yang dimiliki para pegawai sehingga dapat mencari solusi dan memberikan bimbingan sehingga

pegawai yang masih kurang dalam memahami pembenihan dan pengolahan tanaman pangan & hortikultura dapat memahami dan bisa membantu dalam mencapai tujuan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lainnya seperti kepribadian individu, kepuasan kerja, budaya organisasi, komitmen, disiplin kerja, motivasi, dan variabel lainnya yang lebih relevan yang memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai sehingga dapat membantu tercapainya tujuan perusahaan pada UPTD Sertifikasi Benih, Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara.



THE
Character Building
UNIVERSITY