

ABSTRAK

Farhan Abdillah, NIM. 7201210002. “Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT KPBN Unit Belawan”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT KPBN Unit Belawan.. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel adalah sampling jenuh dengan jumlah sampel ada sebanyak 70 Karyawan PT KPBN Unit Belawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang merupakan hasil kuesioner, serta data sekunder yang bersumber dari PT KPBN Unit Belawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, serta Kompetensi Kerja Dan Penempatan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai R square sebesar 0,408 yang berarti bahwa pengaruh Kompetensi Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 40,8% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian.

Kata Kunci : Kompetensi Kerja, Penempatan Kerja Dan Kinerja Karyawan

THE
Character Building
UNIVERSITY

ABSTRAK

Farhan Abdillah, NIM. 7201210002. “Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT KPBN Unit Belawan”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2024.

This study aims to determine the influence of Work Competence and Job Placement on Employee Performance of PT KPBN Unit Belawan. This research method uses a quantitative approach with a sampling technique of saturated sampling with a sample size of 70 PT KPBN Unit Belawan employees. The data used in this study are primary data which are the results of questionnaires, as well as secondary data sourced from PT KPBN Unit Belawan. The data analysis techniques used in this study are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression, t test, f test, and coefficient of determination test with the help of SPSS software. The results of the study indicate that Job Competence has a positive and significant partial effect on Employee Performance, Job Placement has a positive and significant partial effect on Employee Performance, and Job Competence and Job Placement have a positive and significant simultaneous effect on Employee Performance. The determination coefficient test shows an R square value of 0.408, which means that the effect of Job Competence and Job Placement on Employee Performance is 40.8% while the rest is influenced by other variables not tested in the study.

Keywords: *Job Competence, Job Placement and Employee Performance*

THE
Character Building
UNIVERSITY