

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kompetensi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT KPBN Unit Belawan.
2. Penempatan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT KPBN Unit Belawan.
3. Kompetensi Kerja dan Penempatan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT KPBN Unit Belawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan PT KPBN Unit Belawan, sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kompetensi karyawan, perlu ada program pelatihan yang komprehensif. Program ini harus mencakup pengembangan keterampilan teknis, seperti pengoperasian dan pemeliharaan peralatan, serta keterampilan interpersonal. Melalui pelatihan praktis dan workshop, karyawan dapat meningkatkan keterampilan dan sikap proaktif mereka. Selain itu, peningkatan pengawasan dan pembinaan juga penting. Karyawan yang kurang inisiatif dan keterampilan perlu mendapatkan bimbingan lebih intensif.

2. Perusahaan perlu meninjau dan memperbarui deskripsi pekerjaan serta spesifikasi pekerjaan yang ada agar lebih sesuai dengan keterampilan dan keahlian karyawan. Proses rekrutmen dan seleksi harus dilakukan dengan lebih teliti, memastikan bahwa karyawan ditempatkan pada posisi yang benar-benar sesuai dengan kemampuan dan minat mereka. Kemudian melakukan evaluasi dan penyesuaian penempatan kerja secara berkala. Berdasarkan hasil jawaban responden dengan skor terendah, yang berkaitan dengan keterampilan teknis yang sesuai dan kompeten dalam menggunakan alat – alat kerja, maka perusahaan harus bisa optimal dalam melakukan perekrutan karyawan serta mengadakan workshop praktis dan program pelatihan khusus. Dengan pendekatan ini, diharapkan karyawan dapat lebih kompeten dan efektif dalam peran mereka, yang pada gilirannya akan meningkatkan kinerja keseluruhan perusahaan.

3. Untuk meningkatkan kinerja karyawan secara menyeluruh, PT KPBN Unit Belawan harus fokus pada dua area utama. Yaitu pengembangan kompetensi dan strategi penempatan karyawan. Pengembangan kompetensi kerja karyawan harus menjadi prioritas. Perusahaan sebaiknya menyusun program pelatihan yang tidak hanya meningkatkan keterampilan teknis tetapi juga mengembangkan keterampilan interpersonal yang penting.

Program ini harus dirancang untuk memastikan bahwa karyawan memiliki pengetahuan dan kemampuan yang relevan dengan tugas mereka, sehingga mereka dapat bekerja lebih efisien dan produktif. Kemudian strategi penempatan kerja yang lebih efektif dan efisien perlu diterapkan. Penempatan yang tepat akan memastikan bahwa karyawan berada di posisi

yang sesuai dengan keterampilan dan minat mereka. Ini akan memaksimalkan potensi mereka dan meningkatkan kinerja keseluruhan. Evaluasi dan penyesuaian penempatan kerja secara berkala akan membantu mengidentifikasi dan mengatasi ketidakcocokan yang mungkin ada, serta memastikan bahwa setiap karyawan dapat berkontribusi secara optimal. Dengan kombinasi pengembangan kompetensi yang baik dan penempatan kerja yang strategis, PT KPBN Unit Belawan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan harmonis, yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

4. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperluas cakupan penelitian dengan menyertakan variabel-variabel lain yang mungkin mempengaruhi kinerja karyawan. Meskipun penelitian ini telah menunjukkan bahwa Kompetensi Kerja dan Penempatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, ada kemungkinan bahwa variabel lain seperti motivasi, kepuasan kerja, atau faktor-faktor lingkungan kerja juga berperan penting.

Menyelidiki faktor-faktor ini dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan membantu merumuskan strategi yang lebih efektif.