

ABSTRAK

Fadillah Aswari Lubis Nim. 7173210008. “Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Matahari Departemen Store, Tbk Medan Fair”.

Masalah peneltiain ini adalah Rendahnya kinerja karyawan karena tingginya target penjualan yang diberikan perusahaan, insentif hanya diberikan kepada karyawan yang berhasil mencapai target perusahaan dan pemberian gaji pada karyawan SPG masih tidak merata atau tidak sesuai dengan peraturan Perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT Matahari Departemen Store, Tbk Medan Fair. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, dengan jumlah sampel sebanyak 86 responden. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner yang pengukurannya dengan skala ordinal dan diolah secara *statistic* menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2) yang sebelumnya data telah diuji menggunakan uji validitas, uji reabilitas dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan program *SPSS for windows 22.0*. Secara parsial gaji berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Matahari Departemen Store, Tbk Plaza Medan Fair. Insentif juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Matahari Departemen Store, Tbk Plaza Medan Fair. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variable gaji dan insentif memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Matahari Departemen Store, Tbk Plaza Medan Fair.

Kata Kunci: Gaji, Insentif, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Fadillah Aswari Lubis Nim. 7173210008. "The Influence of Salaries and Incentives on Employee Performance at PT Matahari Department Store, Tbk Medan Fair".

The problem with this research is the low performance of employees due to the high sales targets given by the company, incentives are only given to employees who succeed in achieving company targets and the salaries given to SPG employees are still uneven or not in accordance with company regulations. This research aims to determine the effect of salary and incentives on employee performance at PT Matahari Department Store, Tbk Medan Fair. This research uses quantitative methods with a sampling technique using saturated samples, with a sample size of 86 respondents. The data collection technique in this research was carried out by distributing questionnaires whose measurements were on an ordinal scale and processed statistically using multiple linear regression analysis and hypothesis testing with the t test, F test and coefficient of determination (R²) where the data had previously been tested using the validity test, test reliability and classical assumption tests. Data processing uses the SPSS for Windows 22.0 program. Partially, salary has a significant effect on employee performance at PT Matahari Department Store, Tbk Medan Fair. Incentives also have a significant influence on employee performance at PT Matahari Department Store, Tbk Plaza Medan Fair. Based on the research results, it shows that the influence variables of salary and incentives have a simultaneous influence on employee performance at PT Matahari Department Store, Tbk Plaza Medan Fair.

Keywords: Salary, Incentives, Employee Performance

THE
Character Building
UNIVERSITY