

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M., & Sinaulan, J. H. (2020). Pengaruh Insentif dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Department Store Cabang Depok Town Square. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 266-272.
- Aprilia, D. D., Karnadi, K., & Tulhusnah, L. (2022). PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PBM ADHIGUNA PUTERA KABUPATEN PROBOLINGGO. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(8), 1618-1629.
- Budi, S. S., Dewandaru, B., & Susilaningsih, N. (2022). Pengaruh Gaji dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Krupuk UD â€œ Larasatiâ€œ Ngadiluwih Kediri. *RISK: Jurnal Riset Bisnis dan Ekonomi*, 3(1), 124-146.
- Cahyani, E. (2020). PENGARUH GAJI DAN INSENTIF KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA GEDUNG WANITA RAJAWALI PALEMBANG. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 18-42.
- Denny, D., Goh, T. S., & Margery, E. (2021). PENGARUH GAJI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. SINAR FAJAR CAHAYA ABADI MEDAN. *JURNAL BISNIS KOLEGA*, 7(2).
- Faidha, F. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Penyuluh Keluarga Berencana (Pkb) Di Bkkbn Propinsi Sulawesi Tenggara. *Kybernani: Jurnal Studi Kepemerintahan*, 3(1), 23-39.
- Faisol, A. (2022). Analisis Pengaruh Kualitas Produk, Harga Dan Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Kartu Simpati (Studi Empiris Pada Mahasiswa Itb Widya Gama Lumajang).
- Fauzi, A., & Oktarina, L. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Gaji, Upah Dan Tunjangan (Literature Review Akutansi Manajemen). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 463-473.
- Giawa, N., & Larosa, Y. M. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perangkat Desa Orsedes Kecamatan Boronadu Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(4), 506-515.
- Hatidah, H., & Indriansyah, A. (2023). PENGARUH KINERJA PEGAWAI TERHADAP KUALITAS PELAYANAN DI CV MITRA SELULAR PALEMBANG. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179-189.

- Haeruddin, M. Ikhwan M. (2017). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan dan Organisational Citizenship Behaviour (OCB) pada Hotel Grand Clarion di Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*. 2(1). 2541-1438
- Indriani, D., Wahono, B., & Primanto, A. B. (2021). Pengaruh Gaji dan Intensif Terhadap Kinerja Karyawan Nonmedis dan Perawat pada Klinik Rumah Luka di Kabupaten Sidoarjo. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 10(03).
- Laia, M., & Maulina, H. (2021). ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN DALAM RANGKA MENGEFEKTIFKAN PENGENDALIAN INTERNAL PADA PT. CAREFASTINDO MEDAN. *JURNAL GLOBAL MANAJEMEN*, 10(2), 138-149.
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 49-57.
- Manu, I. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 176-188.
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 11-21.
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215-228.
- Pribadi, H. N. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, konflik kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada cv. Karoseri bus putra pelangi kota tegal (Doctoral dissertation, Universitas Pancasakti Tegal).
- Qorine, (2021). *The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable*. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*. Vol. 3 No. 6.
- Ratnasari, Ike., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66-79.
- Rosid, M. A., & Darojat, I. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada

Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Tangerang). *Dynamic Management Journal*, 6(2), 55-68.

Saputri, Risdian. (2023) Analisis Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Berkah Ridho Cinta Indonesia). *Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif. Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sumarsid, S., & Paryanti, A. B. (2020). PENGARUH INSENTIF DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI PT MENARAVISI MEDIATAMA. *JISAMAR (Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research)*, 4(4), 159-166.

Tafonao, Y. (2023). HUBUNGAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT GOMO KABUPATEN NIAS SELATAN. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(1), 118-129.

Zulkifli, Z. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 414-423.

THE
Character Building
UNIVERSITY