

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengolahan data yang telah dilakukan dalam penelitian ini, dapat diambil kesimpulan mengenai variabel *person job fit* dan variabel *locus of control* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Sinar Putra Mandiri, sebagai berikut:

1. *Person Job Fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sinar Putra Mandiri. Dikarenakan kesesuaian antara kompetensi karyawan dengan tugas pekerjaannya dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. *Locus Of Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sinar Putra Mandiri. Dikarenakan keyakinan karyawan terhadap dirinya untuk menyelesaikan tugas kerjanya tanpa tergantung pada orang lain, dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. *Person Job Fit* dan *Locus Of Control* berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Sinar Putra Mandiri. Dikarenakan kepuasan kerja PT. Sinar Putra Mandiri dapat meningkat melalui *Person Job Fit* dan *Locus Of Control*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil temuan dan pembahasan di atas, peneliti dapat memberikan saran dan rekomendasi yang sekiranya dapat menjadi masukan, yaitu:

1. PT. Sinar Putra Mandiri agar dapat mengevaluasi secara menyeluruh penempatan dan posisi karyawan untuk memastikan bahwa karyawan bekerja sesuai dengan latar belakang pendidikan dan pengetahuan mereka. Perusahaan juga dapat memberikan pelatihan kepada karyawan mengenai bidang pekerjaan mereka, yang dapat meningkatkan pengetahuan dan meningkatkan kepuasan karyawan. Perusahaan juga bisa menerapkan program *mentoring* di mana karyawan dengan lebih banyak pengetahuan dan pengalaman dapat membantu dan membimbing karyawan yang kurang pengalaman.
2. Peneliti juga menyarankan pihak PT. Sinar Putra Mandiri dapat mengadakan program pengembangan diri karyawan, ini dapat membuat karyawan lebih percaya diri dan tahu kekuatan dan kelemahan mereka. Perusahaan juga dapat memberikan karyawan kesempatan untuk mengambil tanggung jawab tambahan yang mana hal ini dapat memberi karyawan kesempatan untuk meningkatkan kepercayaan diri mereka dalam kemampuan untuk menangani dan mengelola tugas kerja yang lebih menantang. Selain itu, perusahaan juga dapat memberikan penghargaan kepada karyawan yang memberikan kontribusi yang signifikan untuk perusahaan, yang mana ini dapat meningkatkan

kepercayaan diri pada karyawan, karena menunjukkan kepada karyawan bahwa usaha mereka dihargai dan diakui oleh perusahaan.

3. Peneliti menyarankan pihak dari PT. Sinar Putra Mandiri agar dapat memperhatikan indikator kesempatan terhadap gaji dengan cara perusahaan redesain skala penggajian karyawan dengan merancang kembali skala pemberian gaji terhadap karyawan, sehingga karyawan merasa dirinya dihargai dengan demikian kepuasan dan semangat kerja tetap terjaga. Selain itu perusahaan juga harus melihat keseimbangan kerja karyawan, dengan membandingkan keseimbangan antara jumlah pekerjaan dengan jumlah tenaga kerja. Hal ini dapat membantu mengurangi kekhawatiran karyawan tentang gaji yang tidak sebanding dengan pekerjaan mereka.
4. Untuk peneliti berikutnya, penulis mengharapkan dapat mengembangkan model penelitian ini dengan lebih baik lagi, seperti menambah sampel penelitian atau memilih objek yang lebih besar dan luas untuk memberikan pembaharuan dalam penelitian. Peneliti selanjutnya juga bisa melakukan studi yang mendalam mengenai komponen atau faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seorang karyawan yang belum diteliti oleh penulis.