

DAFTAR PUSTAKA

- Afwindra, F., Khaddafi, M., & Wibisono, C. (2022). *The Effect Of Emotional Intelligence, Quality Of Human Resources And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variables In The Batam Special Ksop Office*.
- Alji Nurhuda, & Irfani, A. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 3(1). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.V3i1.7098>
- Amaliyyah, Y. K., Nurhajati, & Khalikussabir. (2017). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Kerja, Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pdam Kota Malang*. www.fe.unisma.ac.id
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia
- Darmawati, Bakri, M., & Ikhbar Samsul. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Besar*. 4.
- David Wetik, J. (2019). Human Resource Competency And Organizational Climate On Employee Performance Pdam Tirta Pakuan Bogor City Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pdam Tirta Pakuan Kota Bogor. In *Management Studies And Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Dwi Jemiyanto, D. (2018). *Analisis Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Loyalitas Karyawan Pada Pt. Synergy First Logistics Yogyakarta* (Vol. 2, Issue 2).
- Faizi, A., Josiah, T., & Parela, E. (2022). Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Provinsi Lampung. *DinamikaEkonomi, Manajemen Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.24967/Xx.V8i>
- Fauzi, A., Sidik, M., Sumarno, S., Munawar, S., Wesnedi, C., Hasibuan, L., & Anwar, K. (2022). *Doktrin Ekonomi Untuk Kebutuhan Sdm*. 1(2) <https://doi.org/10.38035/jim.V1i2>

Gede, I., Cahyana, S., & Jati, I. K. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* (Vol. 18).

Gerhana, W. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1). <https://ejurnal.stimi-bjm.ac.id>

Goleman. (2020). *Emotional Intelligence*. (Diterjemahkan Oleh T. Hermaya). Pt. Gramedia Pustaka Utama.

Hamidah, R. S., Utami, N., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt. Jasa Raharja Cabang Jawa Timur). In *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*|Vol (Vol. 36, Issue 1).

Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Trussmedia Grafika.

Heliyani, Medika Pratama, F., Susanti, E., & Putri, E. R. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pasaman. In *Pengaruh Budaya Kerja*

Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Mannegio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, (1), 1–12.

Hinestroza, D. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan*. 1-25.

Karendra, I. A. (2014). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Perkembangan Usaha Pada Kpri Pertagama Kota Madiun* Inggar Ariani Karendra Mahasiswa Prodi Ekonomi Fpips Ikip Pgri Madiun.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (Cetakan Kesatu). Raja Grafindo Persada.

Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Msdm” Perusahaan* (Vol. 7). Unhi Press.

Kumala, D. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosi Serta Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Pt. Riscon Realty)*. 1.

Kurniawan, P. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Jenius*, 3.

Kurniawati Merlyn. (2016). *Peran Budaya Organisasional Dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi Komunikasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Pariwisata Diy)* (Vol. 3, Issue 2).

Lansart, T. A., Tewal, B., & Dotulong, L. O. H. (2019). The Effect Of Emotional Intelligence, Organizational Support And Organizational Justice On Employee Performance In The Organization Bureau Of The Regional Secretariat Of The North Sulawesi Provincial Government. *Emba*, 7.

Maksum, J. S., May Sulvani, F., & Wahab Hasbullah, A. (2023). The Influence Of Human Resources Quality, Organization Culture, And Spiritual Quotient On Employee The Influence Of Human Resources Quality, Organization Culture, And Spiritual Quotient On Employee Performance At Pt. Dream Mosaic Indonesia. *Jurnal Ekonomi*, 12(03), 2023. [Http://Ejournal.Seaninstitute.Or.Id/Index.Php/Ekonomi](http://Ejournal.Seaninstitute.Or.Id/Index.Php/Ekonomi)

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Manik, S., & Megawati. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pelalawan*.

Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama.

Matutina. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Widia Sarana Indonesia

Millah, I., Mas'ud, M. H., & Soedjono, S. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepercayaan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kecerdasan Spiritual (Studi Pada Perum Bulog Kantor Cabang Malang). *Armada : Jurnal Penelitian Multidisiplin*, 1(9), 1005–1013. <https://doi.org/10.55681/armada.v1i9.844>

- Miranti, L., Prayudi, D., Wajhillah, R., & Nugraha, R. (2021). *Sistem Informasi Akuntansi Retur Penjualan Berbasis Web Di Butik Home Fashion Sukabumi*.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada
- Nurazis, S. O. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kurnia Jaya Mardi Mulyo Gunungkidul. In Jurnal Ekobis Dewantara (Vol. 1, Issues 4)
- Nursyifa, P., Syalasya, T., & Julvina, V. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kualitas Sdm, Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1.
- Nuryadin, A., & Irfan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Olympindo Multi Finance Makassar. *Journal Of Applied Management And Business Research*, 2(2), 2022. Http:// Www.Al-Idarahpub.Com/Index.Php/Jambir
- Applied Management And Business Research*, 2(2), 2022. Http:// Www.Al-Idarahpub.Com/Index.Php/Jambir
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan Sdm Perusahaan*. Pustaka Setia.
- Purnomo, A. Z., Dosen, P., Nadiyah, H., & Rosita, S. E. (2016). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Alat Berat (Studi Pada Karyawan Bagian Alat Berat Pt. Petrokimia Gresik Persero).
- Ramdhany. (2016). *Sistem Retur Penjualan Pada Pt Kemiling Argo. Sistem Retur Penjualan* 5, 5.
- Ratnasari, S. L., Supardi, & Nasrul, H. W. (2020). Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Dan Kecerdasan Linguistik Terhadap Kinerja Karyawan. *Applied Business Administration*.
- Rivai, Veithzal, & Sagala Ella Jauvani. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik* (Edisi Kedua). Pt. Rajagraf Indopersada.
- Ruky. (2016). *Sistem Manajemen Kinerja*. Gramedia.

- Sachdeva, M. A. (2023). *Business, Management And Economics Engineering Impact Of Emotional Intelligence On Employee Performance*. <https://Creative Commons>
- Saputra, E., Hakim, L., & Anggraini, D. D. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungankerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Putra Kelana Makmur Batam*.
- Shofa, A., Zulfa Wafirotn, K., & Wijayanti, I. (2022). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kaulitas Laporan Keuangan (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat Di Kabupaten Madiun)* (Vol. 6, Issue 1). [Http://Studentjournal.Umpo.Ac.Id/Index.Php/Isoquant](http://Studentjournal.Umpo.Ac.Id/Index.Php/Isoquant)
- Sugiyatno & Endarto Danang. (2015). *Mengkaji Ilmu Geografi*. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif R & D* (Cetakan Ke 1). Cv. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Statistik Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tambuwun, C. E., Tewal, B., & Dotulong, L. (2018). *Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah Viii Manado Effects Of Organizational Change, Organizational Culture And Work Ethic Towards The Employee Performance Of Airport Authority Region Viii Manado*. *Jurnal Emba*, 6(4).
- Tannoury, J., & Tannoury, J. (2022). *The Impact Of Culture On Employees Performance; The Case Of Labanese Companies*. 7, 160. <https://Doi.Org/10.2418/Ejbmr.2022.7.5.1639>
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M., & Tawas, H. (2017). *Perilaku Organisasi*. Patra Media Grafindo.

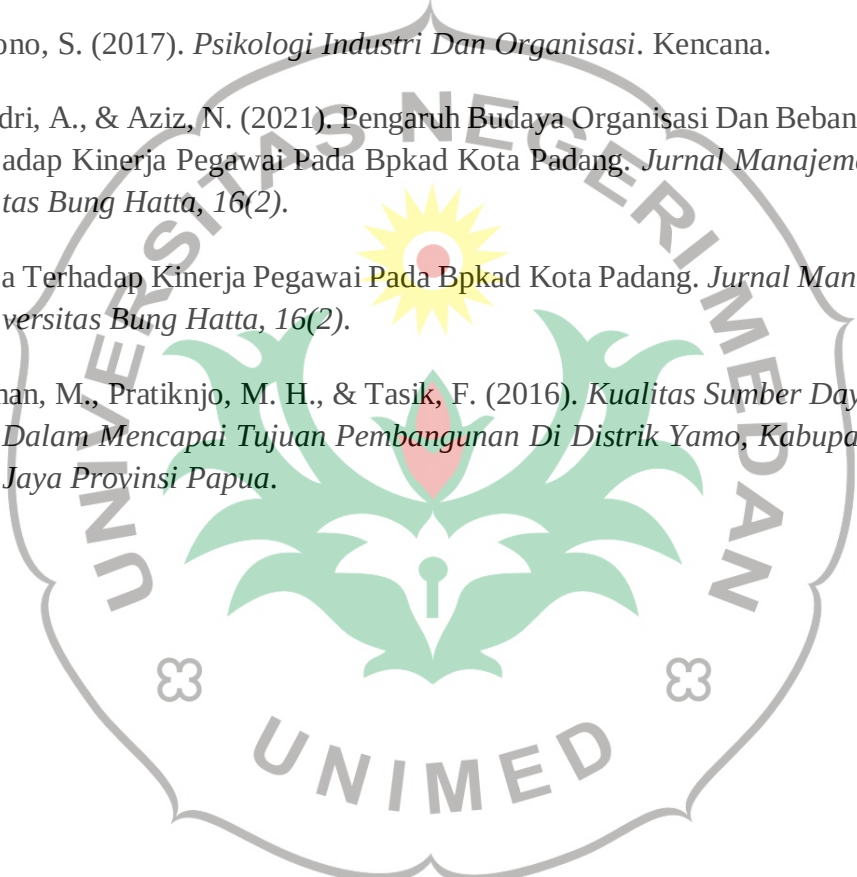
Widyanti Ula, N. (2020). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Divisi Produksi Pt. Iksg. In *Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)* (Vol. 8).

Wijono, S. (2017). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Kencana.

Yandri, A., & Aziz, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpkad Kota Padang. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16(2).

Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpkad Kota Padang. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16(2).

Yoman, M., Pratiknjo, M. H., & Tasik, F. (2016). *Kualitas Sumber Daya Aparatur Dalam Mencapai Tujuan Pembangunan Di Distrik Yamo, Kabupaten Puncak Jaya Provinsi Papua*.



THE
Character Building
UNIVERSITY