

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. *Work-Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction* karyawan di kantor PT. Sinar Samudra Mas Lestari Medan, telah dilakukan pengujian dan terbukti kebenarannya, dengan demikian hipotesis pertama diterima.
2. *Co-Workers Support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction* karyawan di kantor PT. Sinar Samudra Mas Lestari Medan, telah dilakukan pengujian dan terbukti kebenarannya, dengan demikian hipotesis kedua diterima.
3. Secara simultan (bersama-sama) *Work-Life Balance* dan *Co-Workers Support* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction* karyawan di kantor PT. Sinar Samudra Mas Lestari Medan. Pengujian telah dilakukan dan dengan demikian hipotesis ketiga diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan sebagai berikut:

1. Untuk dapat meningkatkan *Job Satisfaction* pada karyawan yang masih rendah, PT. Sinar Samudra Mas Lestari Medan sebaiknya lebih memperhatikan terkait pekerjaan yang diberikan kepada karyawan mereka. Atasan sebaiknya lebih membantu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan

cara memberikan perintah yang jelas terhadap pekerjaan yang akan dikerjakan oleh karyawan. Hal tersebut agar karyawan merasa mudah dalam menyelesaikan pekerjaannya.

2. Untuk dapat meningkatkan *Work-Life Balance* yang masih rendah, PT. Sinar Samudra Mas Lestari Medan sebaiknya lebih memperhatikan keterlibatan terhadap aktivitas sosial karyawan diluar pekerjaan. Dengan cara memberikan fleksibilitas jam kerja dan memberikan beban kerja yang tidak berlebihan. Dengan begitu, perusahaan dapat membantu menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat dan mendukung karyawan dalam mencapai keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi, yang pada akhirnya meningkatkan produktivitas dan kesejahteraan yang baik pada karyawan.

3. Untuk mengatasi masalah *Co-Workers Support*, sebaiknya rekan kerja memberikan penghargaan berupa pujian kepada karyawan yang mampu dalam membuat sebuah keterampilan baru dalam bekerja. Dengan begitu, karyawan tersebut lebih merasa dihargai dan bangga atas pencapaiannya dalam bekerja.

Hal ini dapat meningkatkan kepuasan kerja dan produktivitas dalam menjalankan pekerjaan.

4. Penelitian ini mengangkat pengaruh *Work-Life Balance* dan *Co-Workers Support* terhadap *Job Satisfaction* karyawan di kantor PT. Sinar Samudra Mas Lestari Medan, sehingga bagi Peneliti selanjutnya diharapkan memperhatikan variabel tersebut dengan mengembangkan indikator atau menambah variabel seperti budaya organisasi, komitmen, beban kerja, motivasi kerja dan variabel lainnya yang lebih relevan.