

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Pembahasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1. Kerangka Teoritis	11
2.1.1 Kesiapan Kerja	11
2.1.2 <i>Hard skill</i>	16
2.1.3 <i>Soft skill</i>	20
2.2. Penelitian Relevan	25
2.3. Kerangka Bepikir	29
2.4. Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Lokasi Dan Waktu Penelitian	31
3.2. Populasi Dan Sampel Penelitian	31
3.3. Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	32
3.4. Teknik Pengumpulan Data	34
3.5. Uji Instrumen Penelitian	36
3.6. Uji Asumsi Klasik	37
3.7. Teknik Analisis Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Deskripsi Data Hasil Penelitian	41

4.1.1 Uji Instrumen Penelitian.....	41
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	45
4.1.3 Teknik Asumsi Klasik.....	54
4.1.4 Hasil Analisis Data.....	57
4.1.5 Uji Hipotesis.....	59
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian	61
4.2.1 Pengaruh <i>hard skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja.....	61
4.2.2 Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja.....	62
4.2.3 Pengaruh <i>hard skill</i> dan <i>soft skill</i> terhadap kesiapan kerja terhadap Kesiapan Kerja.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1. Kesimpulan	64
5.2. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	71

THE
Character Building
 UNIVERSITY