

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian mengenai Pengaruh *Locus of Control* dan *Soft Skill* terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Pendidikan Bisnis Angkatan 2019 Fakultas Ekonomi UNIMED dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *locus of control* (X_1) terhadap kesiapan kerja (Y) Mahasiswa Pendidikan Bisnis Angkatan 2019 Fakultas Ekonomi UNIMED.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *soft skill* (X_2) terhadap kesiapan kerja (Y) Mahasiswa Pendidikan Bisnis Angkatan 2019 Fakultas Ekonomi UNIMED.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan dan bersama-sama antara kedua variabel *independent* yaitu *locus of control* (X_1) dan *soft skill* (X_2) terhadap variabel *dependent* yaitu kesiapan kerja (Y) Mahasiswa Pendidikan Bisnis Angkatan 2019 Fakultas Ekonomi UNIMED.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian, peneliti melihat bahwa *locus of control* pada mahasiswa Pendidikan Bisnis Angkatan 2019 Fakultas Ekonomi UNIMED memiliki

pengaruh yang signifikan. Oleh karena itu *locus of control* harus dikembangkan dan dilatih agar mahasiswa mengarah ke *locus of control* internal. Dengan *locus of control* internal mahasiswa sudah mempunyai jiwa kuat untuk bertanggung jawab pada diri sendiri dalam meraih kesuksesan.

2. Dari hasil penelitian, peneliti melihat bahwa *soft skill* pada mahasiswa Pendidikan Bisnis Angkatan 2019 Fakultas Ekonomi UNIMED memiliki pengaruh yang signifikan. Oleh karena itu sangat disarankan bagi mahasiswa untuk meningkatkan dan mengembangkan *soft skill* mereka selama masa kuliah. Salah satu cara efektif adalah dengan mengikuti seminar, kegiatan organisasi kampus, atau mengambil program magang yang disediakan oleh kampus. Dengan mengambil langkah-langkah ini, mahasiswa akan memiliki kesempatan untuk mengasah keterampilan yang dibutuhkan oleh calon tenaga kerja di dunia kerja sebelum mereka benar-benar terjun ke lapangan. Dengan memiliki *soft skill* yang kuat, mahasiswa akan memiliki keunggulan kompetitif dalam mencari pekerjaan dan sukses dalam karir mereka di masa depan.

3. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian serupa, diharapkan untuk mencoba mengkaji variabel lain yang belum digunakan dalam penelitian ini, hal ini dikarenakan pada dasarnya masih banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi tingkat kesiapan kerja mahasiswa untuk memberikan prediksi yang lebih akurat tentang kesiapan kerja.